Balanço Social 2022

MINASLIGAS

Comprometimento | Eficiência | Qualidade

SUMÁRIO

MINASLIGAS S.A.

O início 04
Quem somos 05
Diretoria e Conselho Administrativo 06
Trajetória 07
Negócio 08
Integridade Corporativa 09

GESTÃO DE SUSTENTABILIDADE

Responsabilidade socioambiental e sustentabilidade
Estratégia ESG 12
Responsabilidade Social 14
Direitos humanos 15
Saúde dos empregados 16
Comitê de Saúde, campanhas de saúde e Programa Bem-estar 17
Nossa Gente. Nossa Força 20
Benefícios aos empregados 22
Inclusão e diversidade 24
Programa VIK ML se move 25
Dia das Crianças 26
Informativo Interno 27
Transformação digital SAP S/4HANA 28
Hub Social 29
Projetos financiados pela MINASLIGAS S.A. em 2022 30

DESENVOLVIMENTO DA ORGANIZAÇÃO

Governança e Compliance 45
Gestão Estratégica de Pessoas 46
Saúde e segurança ocupacional dos empregados 50

INDICADORES FINANCEIROS INTERNOS E EXTERNOS DAS AÇÕES SOCIAIS

Indicadores financeiros sociais internos 53
Indicadores financeiros extermos - doações 54

MINASLIGAS S.A.

O início

Na década de 1970, três homens visionários e empreendedores decidiram se unir e fundar um negócio que, com dedicação e muito trabalho, se tornou bem mais do que uma empresa familiar. Contribuiu diretamente para o crescimento, desenvolvimento e prosperidade na região de Pirapora e demais cidades onde atua.

Fundadores:
José Rodrigo Machado Zica (centro),
Paulo Cezar Fialho (à esquerda) e
Tadeu Machado Zica (à direita).

MINASLIGAS
Comprometimento | Eficiência | Qualidade

Quem somos

Com mais de quatro décadas de atuação no mercado nacional e internacional, a Minasligas é uma das maiores produtoras do Brasil de Ferro Silício, Silício Metálico e Microsílica.

Mais do que uma empresa familiar, somos uma família. Ao longo dos anos, a Minasligas investe para manter-se entre os principais competidores globais no seu segmento.

Modernizamos, constantemente, nossos processos e instalações, por meio de equipamentos e tecnologias de ponta para otimizar nossa qualidade e produtividade, priorizando sempre a eficiência operacional, a segurança e a sustentabilidade. Desde 1980, trabalhamos para atender as demandas do mercado, diversificar nossos negócios, ampliar a capacidade produtiva e aprimorar nossos processos, sempre honrando o compromisso com empregados, comunidade, clientes, fornecedores, acionistas, governos e todos os que fazem parte da nossa trajetória.

No início, era apenas um forno e muito trabalho. Daí em diante, tomamos corpo, diversificamos nossos produtos e, a cada dia ganhamos mais mercado. Hoje, já são oito fornos em nossa fábrica em Pirapora, fazendas de reflorestamento na região do norte de Minas e na cidade de Três Marias, além do escritório corporativo em Belo Horizonte e a aquisição de uma nova unidade em Simões Filho/BA,

Foi assim, com muita ousadia, organização, dedicação e persistência que, hoje, oferecemos nossos produtos para empresas de vários segmentos, dentro e fora do Brasil.

O sucesso da Minasligas é resultado da combinação de importantes fatores:

• empreendedorismo e conhecimento em gestão de negócios dos fundadores e sucessores;
• a qualidade técnica das nossas equips;
• o profissionalismo e a paixão dos empregados pelo que fazem.

Essa é a liga que mantém a nossa essência e os valores da nossa empresa, para atender cada dia melhor nossos clientes e cumprir nosso papel perante a sociedade com comprometimento, eficiência e qualidade.

Governança Corporativa

A Governança da Minasligas é composta pelo Conselho de Administração e pela Diretoria.

Conselho de Administração

Atualmente é composto por seis membros com qualificação e amplo conhecimento na gestão do negócio. Este Conselho estabelece as principais diretrizes estratégicas da Minasligas, sempre alinhadas às melhores práticas e objetivando a perenidade da empresa.

Nossos conselheiros são:

- Alessandra Costa Zica Mascarenhas
- Cristiana Simões Zica Geo
- Gilberto Zica Fialho
- Haroldo Vale Mota
- Henrique Simões Zica
- Maurício Bicalho de Melo

Diretoria

A Diretoria é responsável pelo acompanhamento e execução dos planos estratégicos definidos pelo Conselho de Administração.

Nossos diretores são:

Henrique Simões Zica
CEO

Felipe Simões Zica
Dir. Comercial

Marcelo Farnezi Velloso
Dir. Administrativo Financeiro

Átila Benito Pimenta Rodrigues
Dir. Industrial

Trajetória

1978
- Iniciada a construção da unidade produtiva no distrito industrial de Pirapora/MG

1980
- Início das Atividades Ferro Silício 1º forno

1985
- Ampliação da capacidade produtiva Ferro Silício

1988
- Diversificação da produção com Silício Metálico
- Construção do 5º forno

1990
- Instalação do primeiro sistema de despoeiramento
- Início da produção de Microsílica

1996
- Duplicação da capacidade produtiva de Silício Metálico
- Instalação do 6º forno

1998
- Implantação do ERP-SAP

1999
- Primeira Certificação de Qualidade ISO 9001

2000
- Modernização e incremento da potência dos fornos de 15 MVA para 18,75 MVA, aumentando a capacidade produtiva de Ferro Silício 75% para 60 mil t/ano e Silício Metálico para 20 mil t/ano.

2003
- Marco histórico de 1 milhão de toneladas de Ferro Silício e Silício Metálico produzidas

2006
- Implantação do Sistema de Gestão Ambiental
- Instalação de despoeiramento nas áreas de descarga de matéria-prima

2011
- Início das Operações 7º e 8º Fornos Silício Metálico

2012
- Certificação OHSAS 18001

2018
- Instalação dos sistemas de tratamento/densificação da Microsílica
- Certificação ISO 45001

2021
- Conclusão das instalações de filtros de despoeiramento.

2022
- Implantação do SAP/4HANA

2022
- Certificação ISO 14001
- Certificação ISO 14064-1

2022
- Aquisição da Planta Simões Filho/BA

Negócio

Propósito

Produzir o silício e suas ligas com qualidade, atendendo às necessidades de seus clientes, acionistas e empregados, com responsabilidade socioambiental e governança corporativa.

Visão

Superar os principais competidores globais de excelência, com uma equipe engajada, maximizando os resultados financeiros, avaliados com base nos seguintes indicadores:

- Produtividade
- Qualidade
- Custos Competitivos
- Segurança e Sustentabilidade
- Gestão de Pessoas
- Vender bem (volume e margem)

Valores

- Comprometimento
- Integridade
- Lealdade
- Qualidade
- Segurança

Firmamos compromissos e direcionamos nossas ações como passo importante para a sustentabilidade do nosso negócio:

- Busca pela manutenção e melhoria da qualidade dos nossos produtos e processos por meio do controle de mudanças, riscos e oportunidades para que estejam sempre compatíveis com as necessidades e demandas do mercado;

- Melhoria contínua dos controles de riscos relacionados a saúde e segurança ocupacional, de modo a assegurar a integridade física e mental do trabalhador e o engajamento de todos os nossos empregados nesse propósito;

- Proteção do meio ambiente, prevenção da poluição e diminuição da probabilidade de riscos associados a impactos ambientais;

- Atendimento à legislação e todos os requisitos aplicáveis ao nosso negócio.

Temos como posicionamento estratégico a eficiência operacional e a diferenciação dos nossos produtos no mercado, utilizando os pilares chave:

Desenvolvimento contínuo das pessoas

Menor custo

Preço competitivo

Confiabilidade e qualidade do produto

Pontualidade nas entregas

Desenvolvimento de novos produtos e qualidade

Conformidade com as melhores práticas ESG

Integridade Corporativa

A empresa está alinhada com as legislações vigentes, prezando pela integridade na relação com seus clientes internos, externos e fornecedores.

O código de ética foi reestruturado em 2020, passando a ser Código de Ética e de Condutas, que define o modo como a Minasligas S.A. se relaciona com a sociedade, empregados, clientes, fornecedores, acionistas e demais interessados no seu negócio.

Vigora na empresa a política de privacidade que busca esclarecer aos titulares, os dados, e as formas que poderão ser utilizados, a quem estes dados poderão ser disponibilizados e como estes dados serão protegidos.

A MINASLIGAS S.A. cumpre fielmente as leis regulamentadoras do nosso país, repudiando a prática do suborno ou qualquer ação que signifique a quebra de confiança em sua cadeia de suprimentos.

O seu programa de Compliance possibilita a transparência e a mitigação de riscos dos envolvidos em nossas atividades.

A empresa é certificada, ISO 9001, ISO 14001, ISO 14064-1 e ISO 45001 e para garantir a fidelidade dos processos, contamos anualmente com auditorias internas e externas.

Treinamento no Código de ética e conduta 2022

100%

dos empregados treinados

GESTÃO DA SUSTENTABILIDADE

Sustentabilidade MINASLIGAS S.A.

Responsabilidade socioambiental e sustentabilidade

Somos uma empresa que preza pela sustentabilidade e pela responsabilidade socioambiental.

Cuidamos de perto do processo produtivo e de tudo que for necessário para reduzir os nossos impactos na natureza e na comunidade, com respeito às leis ambientais e trabalhistas e aos direitos humanos.

Acreditamos que o nosso crescimento está diretamente relacionado ao nosso investimento no desenvolvimento e no bem-estar dos empregados, no zelo pela saúde e segurança em suas funções, na promoção do desenvolvimento das comunidades das regiões onde atuamos, na constante procura pela qualidade no atendimento aos nossos clientes e no bom relacionamento com nossos fornecedores.

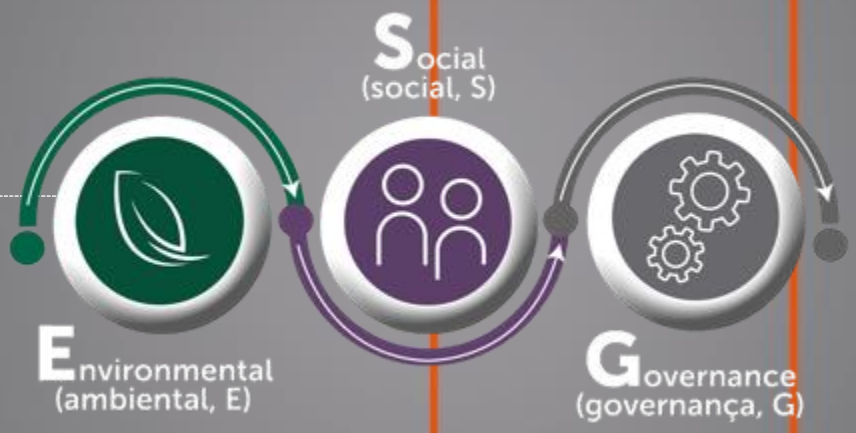
ESG: uma nova forma de pensar os negócios

ESG na Minasligas

Toda empresa precisa gerar resultados positivos para seus sócios e acionistas, para o meio ambiente e para a sociedade.

Precisa ter uma estrutura de tomada de decisões que seja transparente, ética e alinhada com os interesses de todos aqueles que possuem relação com o negócio, os chamados stakeholders: empregados, comunidade, clientes, fornecedores, acionistas, instituições financeiras, governos e instituições públicas e a sociedade em geral.

A Minasligas também faz parte desse contexto, seguindo e desenvolvendo soluções para o tema ESG.



Desde 2021 a Minasligas começou a investir na estruturação de sua Agenda ESG e implantou um Grupo de Trabalho (GT) interno, responsável por propor um planejamento de ações, que resultaram na primeira edição do Relatório de Posicionamento ESG.

Com isso, o ESG passou a integrar o Sistema de Gestão Integrado (SGI) e vem sendo desdobrado em toda a estrutura organizacional da empresa, com a criação de uma Gerência de Sustentabilidade que vai contemplar os pilares ambiental, social e de governança em todos os processos e sistemas, além de contribuir para a tomada de decisão do Conselho

ESTRATÉGIA ESG

Uma das primeiras ações do trabalho de construção e direcionamento da nossa estratégia ESG foi entender quais são os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável prioritários para a nossa organização.

AGENDA 2030 da ONU

Os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável – ODS – são 17 objetivos estabelecidos pela ONU – Organização das Nações Unidas – como fundamentais para que possamos estabelecer, com a ajuda de todos, um mundo melhor e mais sustentável para se viver.

Em 2015, os países membros da ONU, incluindo o Brasil, assumiram esses objetivos e suas 169 metas globais como compromissos para que, até 2030, possamos tentar acabar com a pobreza do mundo, proteger o planeta e garantir que todas as pessoas desfrutem de paz e prosperidade.

Buscamos trabalhar com os ODS de forma a priorizar aqueles que possuem uma interação mais direta com o nosso negócio. Assim, em nossa avaliação, percebemos que a contribuição pode se dar em três níveis diferentes:

Nível 1:
Possibilidade MAIOR de contribuição direta
ODS 9: Indústria, Inovação e Infraestrutura;
ODS 12: Consumo e Produção Responsáveis;
ODS 7: Energia Limpa e Acessível;

Nível 2:
Possibilidade de contribuição direta
ODS 13: Ação Contra a Mudança Global do Clima;
ODS 15: Vida Terrestre;
ODS 8: Trabalho decente e Crescimento;

Nível 3:
Possibilidade de contribuição indireta
ODS 6: Água Potável e Saneamento;
ODS 16: Paz, Justiça e Instituições Eficazes;
ODS 17: Parcerias e Meios de Implementação;
ODS 10: Redução das Desigualdades;
ODS 3: Saúde e Bem-Estar;
ODS 1: Erradicação da Pobreza;
ODS 4: Educação de Qualidade;
ODS 5: Igualdade de Gênero;

RESPONSABILIDADE SOCIAL

Desde a nossa fundação há quatro décadas, além de investimentos em infraestrutura, recursos humanos e tecnologia, também investimos em iniciativas e práticas de responsabilidade social, patrocinando e apoiando programas nas áreas de:

- Educação de crianças e adolescentes
- Cultura
- Saúde
- Desenvolvimento humano e comunitário
- Esportes

O Balanço Social 2022, contempla as nossas principais ações sociais nessas áreas.

A empresa também investe em benefícios para os empregados Minasligas S.A. como:

- Programa de participação nos resultados – conforme metas acordadas anualmente no Termo de Acordo da Participação de Resultados;
- Cartão Alimentação;
- Assistência Médica Hospitalar / Plano Odontológico;
- Seguro de Vida;
- Esporte e Lazer – Clube Gremil na cidade de Pirapora com excelente infraestrutura;
- Programa de Incentivo à Capacitação;
- Kits de material escolar aos empregados e suas famílias;
- Kits de Natal;
- Campanha de vacinação contra a gripe;
- Campanhas mensais temáticas de prevenção de doenças e promoção da vida.

Direitos Humanos

Declaração dos Direitos Humanos

Artigo 1

"Todos os seres humanos nascem livres e iguais em dignidade e direitos. São dotados de razão e consciência e devem agir em relação uns aos outros com espírito de fraternidade."

Ciente de sua responsabilidade social, a Minasligas acredita que uma empresa só pode galgar futuro em uma sociedade na qual os direitos humanos sejam protegidos e respeitados.

Por isso, investimos na garantia da igualdade de oportunidades e não discriminação, seja por sexo, origem, raça, cor, estado civil, situação familiar, deficiência, idade, ou qualquer outra forma entendida como discriminatória. O que buscamos é promover a saúde, a segurança e o bem-estar de todos os trabalhadores.

A empresa tem como política não tolerar comportamentos abusivos e humilhantes, expressos por gestos, palavras ou atitudes que prejudiquem a integridade física e mental do indivíduo, caracterizando assédio moral. Comportamentos que caracterizem assédio sexual também não são tolerados.

A Minasligas não se envolve nem apoia a atividade laborativa para menores de 16 anos em respeito aos direitos da criança, expressos na Resolução 146 da OIT – Organização Internacional do Trabalho – e no ECA – Estatuto da Criança e do Adolescente. Os menores de 18 anos presentes em nosso ambiente de trabalho são aprendizes e não executam atividades em locais sujeitos a periculosidade (real ou presumida).

A empresa também não apoia o trabalho forçado e o tráfico humano. Trabalhadores jamais devem ter seus documentos retidos, serem obrigados a cumprir pagamentos ou realizar serviços de forma gratuita como condição para serem admitidos.

A Minasligas também se compromete a respeitar os povos indígenas e tribais e alinhar sua conduta, exigindo o mesmo de seus empregados e contratados, para atender às exigências, requisitos e princípios contidos na Convenção OIT 169, referente a essas populações.
Orientamos todos os envolvidos em nossas atividades a sempre aplicar o padrão mais elevado de direitos humanos, sempre que houver diferença entre as leis nacionais e os padrões internacionais de direitos humanos.

Com o intuito de garantir os direitos humanos em toda a nossa cadeia, praticamos a compra responsável, em que fornecedores e terceirizados precisam seguir as políticas da Minasligas, assegurar a transparência de seus processos, priorizar os direitos humanos, abominar o trabalho escravo e infantil, respeitar a diversidade e proporcionar a inclusão, além de praticar a busca pela melhoria contínua.

Saúde dos empregados, um dos compromissos da Minasligas S.A.

A Minasligas S.A. investe anualmente em ações voltadas para a saúde e o bem-estar dos empregados por meio de campanhas, salientando os cuidados com a saúde mental e saúde do corpo, estimulando formas de se viver bem e com qualidade de vida.

Além das ações que visam promover a saúde do corpo, a Minasligas desenvolveu no ano de 2022, diversas campanhas para alertar os empregados sobre a vacinação da 3° e 4° dose da covid-19, além de oferecer aos empregados a vacina bivalente contra a gripe.

Comitê de saúde Minasligas

Em 2022 a Minasligas S.A. segue com o comitê de saúde implementado em 2020 no enfrentamento à pandemia Covid-19 e mantém o seu compromisso com a saúde e o bem-estar dos empregados, somado ao Programa Bem-estar de Qualidade de Vida, também instituído no ano de 2021.

Comitê 2022

saúde para todos

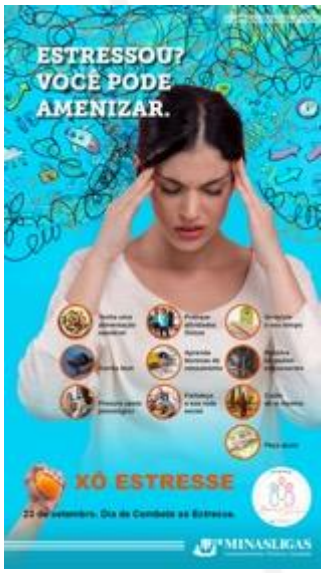
O programa Bem-Estar tem o objetivo de:

- Desenvolver hábitos mais saudáveis e profissionais mais conscientes;
- Reduzir os níveis de estresse gerados pelo dia a dia;
- Diminuir a probabilidade de doenças;
- Aumentar o bem-estar geral;
- Estimular a motivação dos empregados em suas rotinas.

Campanhas da saúde 2022

Campanhas mensais temáticas de prevenção de doenças e promoção da vida, saúde e bem-estar.

Campanhas da saúde 2022



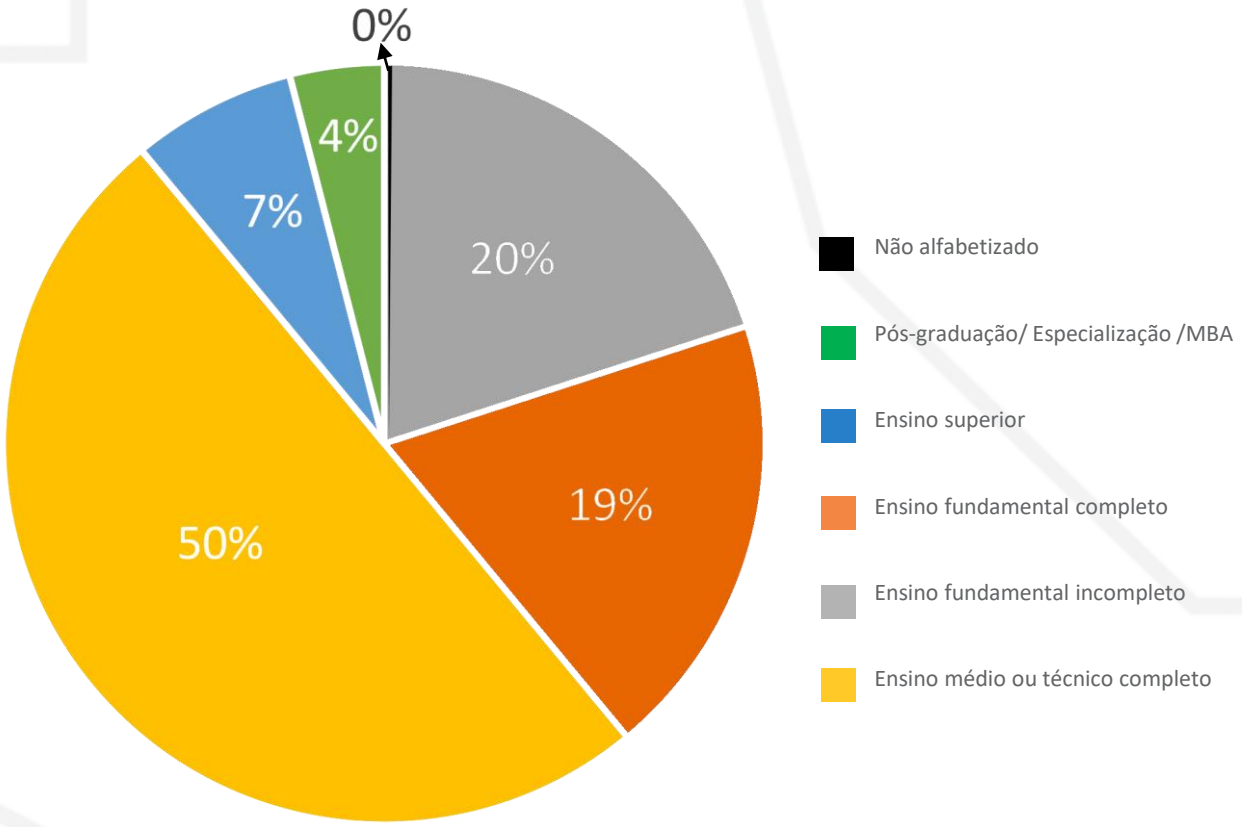
Nossa gente. Nossa força

A MINASLIGAS S.A. apoia o empregado que deseja ampliar e aperfeiçoar seu conhecimento e é consciente quanto à importância da educação.

A qualificação em uma instituição de ensino traz uma visão mais completa e por isso, a empresa investe na capacitação e incentiva seus empregados na busca pelo conhecimento.

incentivo educacional

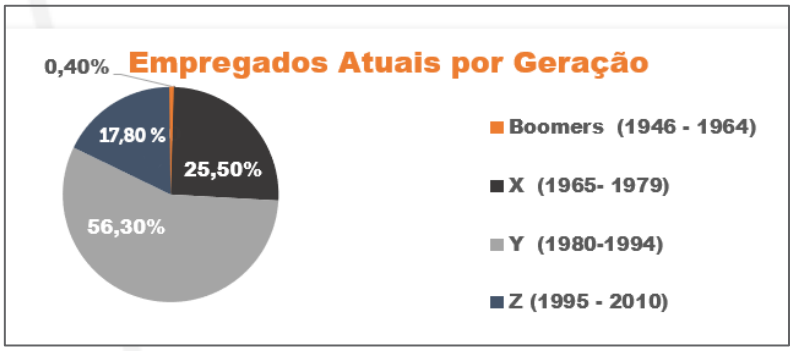
Percentual Grau de Ensino por empregados

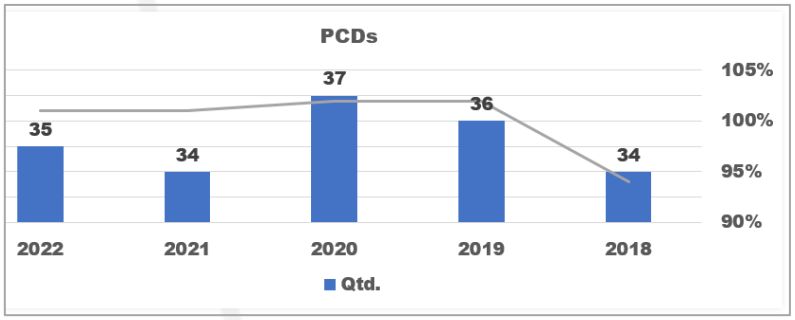


Nossa gente. Nossa força

Em relação à idade dos empregados, a empresa crê na diversidade etária. Assim a MINASLIGAS S.A. possibilita uma troca de múltiplas perspectivas, permitindo um aprendizado com a convivência entre gerações distintas fazendo com que o profissional se torne mais paciente, aberto, flexível e tolerante. Como consequência, se faz presente um ambiente e clima organizacional, mais agradáveis.

No Brasil em 2019, conforme pesquisa do IBGE, o grupo etário de 25 a 39 anos foi estimado com o mais alto nível da ocupação, 74,3%, seguido do grupo etário de 40 a 59 anos, 69,1%. Assim podemos apontar que estamos dentro da média do Brasil.





múltiplas perspectivas

Empregados próprios por unidade em 2022

691 FÁBRICA PIRAPORA

35 ESCRITÓRIO BELO HORIZONTE

303 REFLORESTAMENTO

5 FÁBRICA SIMÕES FILHO

Mulheres Média de idade: 34

Homens Média de idade: 37

Benefícios aos empregados

Disponibilização de kits escolares

Benefícios aos empregados

Programa de Incentivo à Capacitação e Treinamentos

Conscientes da importância que a educação tem por toda a vida, temos um compromisso com o desenvolvimento contínuo dos nossos profissionais.

Programa de Incentivo à Capacitação

Em 2022, nove novos empregados foram contemplados com a bolsa de estudos do Programa de Incentivo à Capacitação, que beneficia o empregado com subsídio de até 70% do custo do curso. O Programa conta com 15 pessoas ativas.

Programa de Treinamentos – A empresa possui uma matriz de treinamentos, com a trilha de atividades que cada empregado precisa realizar, de acordo com o cargo que ocupa.

Em 2022, o RH está implantou, por meio do RH Digital, a plataforma LMS (Learning Management System), onde todas as trilhas são lançadas na Academia Minasligas e, a partir de 2023, estão liberadas para utilização e treinamentos online de todos os empregados.

Treinamentos de Líderes e equipes

Os treinamentos são classificados em: Treinamentos Obrigatórios, Técnicos e Comportamentais. No Planejamento Anual de Treinamentos está prevista a execução de cada um deles, em todos os setores da Minasligas.
Em 2022, nossos empregados da fábrica passaram por uma média de 21,76 H/Homem de treinamento ao longo do ano.

Inclusão e diversidade

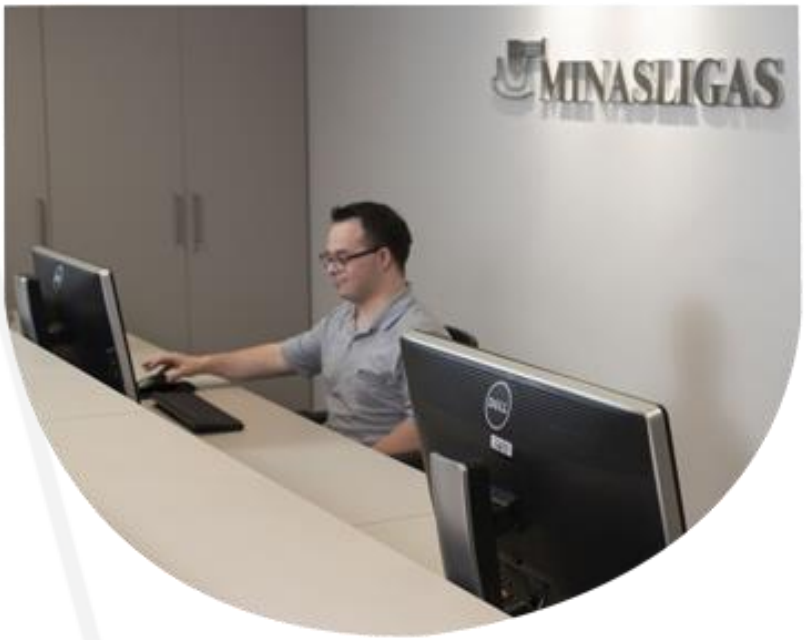
A inclusão de todos os cidadãos no mundo do trabalho, de forma que possam fazer parte da construção da nossa sociedade, é uma questão essencial para a Minasligas.

Por isso, a contratação de 37 pessoas com deficiência (PCD) é parte integrante da nossa responsabilidade social. Nosso programa de Inclusão avalia e direciona a pessoa para vaga pleiteada, sempre em busca de oportunizar o desenvolvimento de suas habilidades por meio de adaptações na função, no ambiente e nas ferramentas de trabalho.

Essas ações promovem condições que atendam às necessidades da pessoa para que ela exerça, com sucesso, as mais variadas funções.

Além disso, buscamos promover uma cultura organizacional inclusiva, com diretrizes estabelecidas no Código de Ética e no Manual de Gestão de Pessoas.

Realizamos treinamentos internos que visam capacitar e empregar PCDs e mantemos parcerias com organizações da sociedade civil e outros stakeholders para induzir a diversidade e a inclusão de forma efetiva na sociedade.



PROGRAMA VIK

ML se move

A MINASLIGAS S.A. implementou o Programa ML se move em 2021.

No ano de 2022 aconteceu o ML se move 3.0 no mes de maio e 4.0 no segundo semestre .

O objetivo principal foi estimular os empregados para que realizassem continuamente exercícios fisicos diários, driblando o sedentarismo na modalidade que preferissem, em prol da saúde e do bem-estar.

O App VIK conta com inúmeras funcionalidades como VIK FIT, aulas na plataforma, VIK Bônus que incentivam o usuário para que ele marque pontos, academia virtual e várias dicas sobre ergonomia. Foram formadas equipes para que a competição estimulasse os empregados.

395 atletas cadastrados no App VIK

10.789 atividades realizadas

334 cupons resgatados no VIK Bônus

7.200 horas em movimento

15.300km percorridos pedalando

17.200km percorridos caminhando ou pedalando

¾ (três quartos) de uma volta ao mundo percorridos

saúde física

Dia das crianças

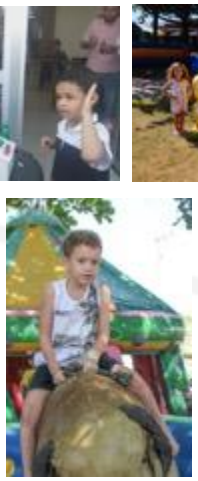
Comemoração 2022

Depois de dois anos e com toda a segurança, a tradicional festa da Minasligas em comemoração ao Dia das Crianças reuniu empregados e familiares, na sede do Gremil. Com 1.221 participantes e no clima do maior torneio de futebol do planeta, a decoração teve como tema a Copa do Mundo. Para animar os pequenos, tivemos brinquedos infláveis, presença de personagens animados(Minie e Bumblebee), dança folclórica maculelê e contação de histórias com o Clube Literário Tamboril.

Cada criança recebeu um “Kit Cultivo” - contendo um papel semente, uma pazinha, um vasinho e a terra já preparada para o plantio de uma hortaliça.

Já nos cinco Núcleos de Reflorestamento e com uma proposta um pouco diferente, o Kit foi entregue aos pais, onde a ideia era que as crianças, criassem o próprio papel semente, a partir do papel reciclado oferecido na embalagem.

Em uma ação inédita, o escritório da Minasligas, em BH, foi especialmente preparado para receber as crianças. A garotada também recebeu um “Kit Cultivo”, no mesmo formato das fazendas. Entregue em todas as unidades, o brinde foi uma aposta voltada para a sustentabilidade, transformando o que iria para o lixo em vida.



alegria para as crianças

Informativos Internos Comunica

Quadrimestrais

Comunica

Informativo Quadrimestral

ANO 15 • NÚMERO 87 • JANEIRO A ABRIL 2022

Responsabilidade ambiental e gestão sustentável

Tecnologia e inovação andam juntas, e na Minasligas, elas norteiam todos os seus processos produtivos, seguindo os mais rigorosos controles de qualidade. A preocupação com o meio ambiente também sempre foi uma prioridade da empresa, e, nesse sentido, os mais recentes investimentos foram concentrados no sistema de despoeiramento para captação da microsílica de todos os fornos da fábrica.

"(...) otimizamos as embalagens, representando uma redução na ordem de 60 a 70% do uso (...)"

O sistema de despoeiramento consiste na filtragem de material coletado nas chaminés dos fornos, para obtenção da microsílica. É constituído de chaminés, tubulações para a condução do gás, ciclones para extrair as partículas mais pesadas que ficam na microsílica, que são reutilizadas em processos internos, atendendo ao programa 3R's – Reduzir, Reutilizar, Reciclar. Na sequência, todo material particulado passa pelo trocador de calor até chegar na casa de mangas, quando então, a microsílica é filtrada e direcionada para o silo de densificação para aumento de densidade. "Assim, otimizamos as embalagens, representando uma redução na ordem de 60 a 70% do uso delas, com efeitos positivos para a sustentabilidade do nosso negócio. Feito todo esse caminho, a microsílica é ensacada em *big bag* ou *super bag* e disponibilizada para atender à crescente demanda do mercado", enfatiza o gerente SGI e Controle de Processos, Rogério Acayaba Vieira, e acrescenta que a microsílica é utilizada na produção de concreto para a construção civil e para refratários especiais.

Outro ponto relevante do respeito ao manipulo: antes, um caminhão comportava 12 toneladas, hoje ele pode levar 30 toneladas, contribuindo para a redução de emissão de gás carbono e material particulado na atmosfera. Para dar conta de todo esse processo, "temos uma sala totalmente informatizada e contamos com uma equipe de produção e manutenção exclusivamente para a operação do sistema. Todos os profissionais foram treinados e capacitados para garantir a operação quando seu respectivo forno estiver ligado", explica Rogério.

Comunica

Informativo Quadrimestral

ESG, um mundo sustentável em apenas três letras

"(...) precisamos mostrar ao mundo que os nossos produtos são mais sustentáveis que os dos Estados Unidos, Europa e Ásia"

"O que estamos fazendo é dar publicidade do que já realizamos e daquilo que nós podemos melhorar"

Comunica

Informativo Quadrimestral

MINASLIGAS ISO 14001 CERTIFICADA

Conquista da certificação ISO 14001 atesta o compromisso da Minasligas com as causas ambientais

MINASLIGAS ISO 45001 CERTIFICADA

MINASLIGAS ISO 9001 CERTIFICADA

Transformação digital SAP S/4HANA

A Minasligas S.A. migrou de SAP ECC para SAP S/4HANA- um sistema integrado de gestão ERP moderno e eficiente, envolvendo inteligência artificial, disponibilizando dados em nuvem e tornando possível o acesso a dados em qualquer lugar.

O objetivo é ter mais segurança, tecnologia de ponta e simplicidade nos processos, com maior agilidade para a empresa. Essa é uma maneira de aumentar a produtividade e aplicar melhorias nos processos internos por meio de automação inteligente.

O SAP S/4HANA garante a oportunidade de transformar, otimizar e maximizar os resultados da empresa, por meio de recursos inovadores, partindo desde a aquisição de matérias primas, estoque, produção, administração até o faturamento ao cliente final.

Parceria HUB SOCIAL

Por meio do apoio e parceria com o Hub Social, uma incubadora e aceleradora de projetos sociais, a Minasligas investiu cerca de R$ 9 milhões em projetos sociais. Os projetos são submetidos à um processo seletivo, incluindo algumas etapas que vão desde a capacitação de pessoas, elaboração de projetos, divulgação do edital, seleção, avaliação e acompanhamento dos projetos.

Com a ajuda do Hub Social, direcionamos incentivos para projetos ligados às áreas de cultura, esporte, educação, lazer e qualidade de vida em dez municípios mineiros.

Todas as iniciativas estão diretamente alinhadas às estratégias corporativas e ilustram o compromisso da Minasligas com o crescimento e o desenvolvimento das instituições parceiras e das comunidades abrangidas pelos projetos, o que representa um ganho social expressivo para todos os envolvidos.

53
projetos apoiados

+ 600 mil
pessoas impactadas

10
municípios beneficiados
Pirapora, Contagem, Três Marias, Belo Horizonte, Padre Carvalho, Betim, Nova Lima, Buritizeiro, João Pinheiro, Ibirité

R$ 9.092.812,21
Valor investido nos projetos sociais via incentivo fiscal

Projetos financiados pela Minasligas S.A.

Incentivo Fiscal 2022/2023

Incentivamos e apoiamos diversos projetos por meio das seguintes leis:

- Lei de Incentivo à Cultura (Rouanet),
- Fundo dos Direitos da Criança e do Adolescente(FIA),
- Fundo Municipal do Idoso
- Lei Federal de Incentivo ao Esporte.

- Em Dezembro 2022 foram aportados R$ 9.092.812,21 em 53 projetos sociais, que serão executados entre 2023/2024

Empresa Amiga da Criança

Desde 2016, os Conselhos Municipais da Criança e Adolescente (CMDCA) dos municípios da nossa área de atuação reconhecem a Minasligas S.A.como Empresa Amiga da Criança.

O reconhecimento, inédito, deve-se por diversas ações realizadas – doações, apoios e incentivos que proporcionaram proteção aos direitos das crianças e adolescentes e ainda incentivo à educação – não somente junto aos Conselhos como também em conjunto com as diversas instituições que trabalham pela infância e que são parceiras da Minasligas S.A.

Projetos financiados pela Minasligas

Lei de Incentivo a Cultura (Rouanet)

Instituto Mano Down

Belo Horizonte, Betim, Contagem e Nova Lima - Minas Gerais

Nome do projeto aprovado:
Mano Down Arte e Cultura pela Cidadania

O projeto Mano Down Arte e Cultura pela Cidadania tem como objetivo oferecer Oficinas de Dança (dança de salão, dança Flamenca, dança contemporânea e capoeira) e realizar apresentações públicas. As ações ocorrem em escolas públicas ou privadas, voltadas para atendimento de crianças, adolescentes, pessoas com síndrome de Down e outras deficiências.

142

CRIANÇAS, JOVENS E ADULTOS INSCRITOS NAS OFICINAS

500

PESSOAS IMPACTADAS

"O Instituto Mano Down acredita na capacidade de aprendizado e evolução de todos os seres humanos. O nosso círculo de ouro mostra o que oferecemos e o que acreditamos ser essencial para melhorar a vida das pessoas com deficiência intelectual, para acolher suas famílias e contribuir com um mundo melhor e mais inclusivo. Para construir uma sociedade mais inclusiva e justa precisamos de muitos apoios e parceiros."

"A Minasligas é uma das maiores parceiras do Instituto Mano Down. Desde 2018, nos apoia efetivamente e acredita em nossos valores. Além da ajuda financeira, que é muito importante, a liderança da Minasligas entende que o papel da empresa vai além do público interno. O maior apoio que ela nos dá é na abertura para eventos com os empregados, na contratação de pessoas com deficiência intelectual, na escuta ativa de projetos e ideias.

Em todos os contatos que tivemos com a empresa, saímos melhores e mais motivados para aplicarmos aquilo que sonhamos e acreditamos. É uma honra ter um parceiro de longo prazo que atua concretamente para trocar a palavra exclusão por oportunidade."

Leonardo Gontijo
Presidente do Instituto Mano Down

Projetos financiados pela Minasligas

Lei de Incentivo a Cultura (Rouanet)

Tito Trupe Show

Pirapora – Minas Gerais

Nome do projeto aprovado:
Circo Show

O projeto consistiu em apresentações circenses gratuitas para alunos de baixa renda, propondo o resgate do circo em escolas públicas, resgatando a alma de um espaço tradicional que, por muitos anos, coloriu e deu asas a nossa imaginação

20.000
PESSOAS IMPACTADAS

Associação Clube Literário Tamboril

Pirapora e Buritizeiro – Minas Gerais

Nome do projeto aprovado:
Plano Bienal de Atividades da Biblioteca Comunitária Tamboril

Trata-se da Biblioteca Comunitária Tamboril, localizada em Pirapora, com atendimento gratuito a população ao longo de todo o ano, oferecendo os serviços de: empréstimos de livros, contação de histórias, oficinas, clubes de leitura, RPG de mesa e eventos culturais.

1.100
PESSOAS IMPACTADAS

alegria e leitura

Projetos financiados pela Minasligas

Lei de Incentivo a Cultura (Rouanet)

Instituto Gil Nogueira

Pirapora e Buritizeiro – Minas Gerais

Nome do projeto aprovado:
Ler é Viver

O projeto LER É VIVER nasceu da constatação de que um dos principais geradores de desigualdade social no Brasil é o analfabetismo funcional. Pesquisas comprovam que boa parte dos cidadãos brasileiros está privada de leitura, o que interfere diretamente em seu aprendizado, expressão, produção cultural e desenvolvimento intelectual. Reverter esse cenário é o objetivo primeiro do Instituto Gil Nogueira por meio do projeto LER É VIVER.

3.000
PESSOAS IMPACTADAS

Troupe Produções Serviços Ltda
Grupo Pontapé

Uberlândia – Minas Gerais

Nome do projeto aprovado:
10º Festival de Cenas Curtas de Uberlândia

O projeto aprovado em 2022 se iniciou em fevereiro de 2023.

O 10º Festival de Cenas Curtas de Uberlândia com uma semana de atividades com vistas a promover o acesso aos bens de natureza cultural, contemplando: seleção e apresentação de doze cenas curtas, quatro oficinas e um intercâmbio entre os selecionados.

5.000
PESSOAS IMPACTADAS

cultura

Projetos financiados pela Minasligas

Lei de Incentivo a Cultura (Rouanet)

Incentivar Produções
Grupo Komedi

Pirapora e João Pinheiro – Minas Gerais

Nome do projeto aprovado:
Se eu pudesse mudar o mundo

O projeto apresentou a peça teatral infantil "Planeta Água em Cena 4", de autoria de Sérgio Vale e direção geral de Adriano Veríssimo, levando a importância da conservação água do planeta.

+ DE
10.000
PESSOAS IMPACTADAS

Grupontapé

Uberlândia – Minas Gerais

Nome do projeto aprovado:
Projeto GrupontaPé na Estrada II

O projeto EACC (Encontro de Artes Cênicas do Cerrado) tem como objetivo debater o lugar das artes cênicas na contemporaneidade. Promovendo o desenvolvimento humano por meio de soluções criativas voltadas para o ambiente corporativo, para as cidades e para a cultura.

1.000
PESSOAS IMPACTADAS

evolução

Projetos financiados pela Minasligas

Lei de Incentivo a Cultura (Rouanet)

Maria Soter Vargas
Flipi Pirapora

Pirapora– Minas Gerais

Nome do projeto aprovado:
3° FESTA LITERÁRIA DE PIRAPORA FLIPI 2022

Aprovado em 2022 e realizado em abril de 2023, a Festa Literária de Pirapora contou com entrada gratuita, durante um período de três dias,com exposição de livros, cinco sessões de contação de histórias, uma apresentação de grupo teatral, uma apresentação de grupo folclórico e duas palestras com escritores convidados.

5.000
PESSOAS IMPACTADAS

Divina Providência

Belo Horizonte – Minas Gerais

Nome do projeto aprovado:
Banda e Fanfarra Lar dos Meninos

O projeto Banda e Fanfarra Lar dos Meninos promoveu a iniciação musical e musicalização dos alunos na instituição no município de Belo Horizonte/MG, além da continuidade ao trabalho de desenvolvimento de oficinas educativo-culturais de música, proporcionando aos alunos uma formação artística, formando agentes criadores e disseminadores da cultura capazes de transformar sua realidade social. A proposta foi ministração de aulas práticas e teóricas, para oportunizar o conhecimento de diferentes instrumentos musicais.

165
ADOLESCENTES IMPACTADOS

Projetos financiados pela Minasligas

Lei de Incentivo a Cultura (Rouanet)

incentivo à leitura

Fiemg

Pirapora, Sarzedo, Uberaba, Igarapé e Nova Ponte – Minas Gerais

600
CRIANÇAS IMPACTADAS

Nome do projeto aprovado:
PONTO VOLANTE DE CULTURA

O PONTO VOLANTE DE CULTURA é um festival de incentivo à leitura que leva um caminhão biblioteca às cidades, com serviços de empréstimo de livros, inclusão digital, oficinas variadas e jogos de raciocínio. O projeto está em execução desde maio de 2023 e será concluído em dezembro de 2023.

Foram realizados espetáculos de artes cênicas com sessões de contação de estória e teatro ao ar livre, oportunizando o acesso a manifestações artísticas e culturais e incentivando o hábito da leitura na busca pela garantia da educação de qualidade seguindo os princípios do ODS 4.

Artec

Três Marias– Minas Gerais

150
CRIANÇAS IMPACTADAS

Nome do projeto aprovado:
Playground Rústico

O projeto visa a introdução da braincadeira na vida das crianças,
já que, com a chegada da era digital, houve redução nas atividades realizadas ao ar livre. O projeto atende crianças com idade entre 5 e 11 anos.

Projetos financiados pela Minasligas

Fundo dos Direitos da Criança e do Adolescente

Apae
Pirapora– Minas Gerais

Nome do projeto aprovado:
Equipe Interdisciplinar: Estimulando e Reabilitando

O projeto garantiu serviços de qualidade às pessoa com deficiência intelectual e múltipla e transtorno do espectro autista da microrregião. Os benefícios com este investimento são acima de tudo um atendimento com qualidade e dignidade.

+ DE
300
DEFICIENTES FAVORECIDOS

Apae
Pirapora– Minas Gerais

Nome do projeto aprovado:
Transportar para a inclusão

Apae Pirapora atende hoje mais de 300 pessoas com deficiência intelectual e múltiplas no município e região na área da saúde educação e assistência social.

O projeto atende cerca de 150 alunos matriculados no ensino fundamental e EJA, esses alunos necessitam do transporte escolar para frequentar as aulas.

O recurso aportado foi utilizado para manutenção mecânica e elétrica corretiva de um ônibus que realiza o transporte dos alunos.

300
PESSOAS IMPACTADAS

educação e inclusão

Projetos financiados pela Minasligas

Fundo dos Direitos da Criança e do Adolescente

Apae

Três Marias– Minas Gerais

Nome do projeto aprovado:
Projeto de Construção da Cobertura do Centro de Equoterapia

150
CRIANÇAS E ADOLESCENTES IMPACTADOS

Em 2022, foi realizada a construção da cobertura para a realização do método de equoterapia com crianças e adoslescentes excepcionais. A atividade é reconhecida pelo Conselho Federal de Medicina e consiste em uma abordagem interdisciplinar que utiliza o cavalo para o desenvolvimento biopsicossocial do indivíduo.

Associação de Resgate da Dignidade Humana Providência Divina

Belo Horizonte – Minas Gerais

Nome do projeto aprovado:
Arte & Vida

2.000
PESSOAS IMPACTADAS

A projeto oferece um espaço de formação audiovisual aos alunos, onde vários cursos são ofertados, entre eles: videomaker, filmmaker, fotografia, e animação. O local também é um espaço de encontros e debates sobre artes, cultura e vida.

desenvolvimento

Projetos financiados pela Minasligas

Fundo dos Direitos da Criança e do Adolescente

CAIS – Centro de Atendimento e Inclusão Social

Belo Horizonte – Minas Gerais

Nome do projeto aprovado:
Compartilhar para Melhor Atender

O projeto tem como objetivo, promover ações que auxiliem a inclusão de crianças com deficiência na escola e na sociedade, por meio de um atendimento especializado que tem como prerrogativa a visão integral de cada atendido, sendo direcionado às crianças e adolescentes de 0 a 18 anos incompletos, atendidos nos diversos programas do CAIS.

100
CRIANÇAS IMPACTADAS

Centro de Referência Vereador Arnaldo Passos Nacife

Três Marias – Minas Gerais

Nome do projeto aprovado:
Projeto Mão Amiga - 1ª fase

A projeto concluído em setembro de 2022 consistiu em levar a criança a conhecer o meio ambiente e apreciar o meio onde vive e a natureza que a cerca, através de ações educativas, de forma a favorecer o desenvolvimento da criança. Ocorreram também o desenvolvimento de atividades do CEMEI Cantinho da Criança, com atitudes educacionais, projetos e brincadeiras.

30
CRIANÇAS E ADOLESCENTES IMPACTADOS

inclusão

Projetos financiados pela Minasligas

Fundo Municipal do Idoso

Santa Casa de Misericórdia de Belo Horizonte

Belo Horizonte – Minas Gerais

2.400
PACIENTES IMPACTADOS

Nome do projeto aprovado:
Qualificação do Atendimento à Pessoa Idosa da Santa Casa BH

A Santa Casa BH é o hospital que mais realiza cirurgias não invasivas em idosos em Minas Gerais, por isso necessita ampliar o número de atendimentos. Por meio deste projeto, será possível comprar novos equipamentos, reformar o espaço e treinar a equipe.

Associação Casa do Caminho (ACASA)

Ibirité – Minas Gerais

80
IDOSOS IMPACTADOS

Nome do projeto aprovado:
Melhorias na Associação Casa do Caminho

A Associação Casa do Caminho (ACASA), em Ibirité/MG, foi beneficiada com melhorias na estrutura, com a instalação de painéis fotovoltaicos e a reforma de todo o telhado do imóvel, beneficiando a qualidade de vida dos idosos para que possam envelhecer de maneira saudável.

Projetos financiados pela Minasligas

Fundo Municipal do Idoso

Lar dos Idosos de São Vicente de Paulo

Buritizeiro – Minas Gerais

Nome do projeto aprovado:
Lavanderia

O projeto da construção da lavanderia é importante para o Lar dos Idosos, tanto pelo melhor cuidado com os idosos como obter alvará sanitário pela vigilância sanitária.

28
IDOSOS IMPACTADOS

Lar dos Idosos de São Vicente de Paulo

Pirapora – Minas Gerais

Nome do projeto aprovado:
Reforma da Rede Elétrica do Lar dos Idosos

A atual reforma da rede elétrica é um procedimento crucial para garantir o bom funcionamento dos aparelhos utilizados além de promover a segurança adequada aos idosos, funcionários e visitantes.

38
IDOSOS IMPACTADOS

conforto e bem-estar

Projetos financiados pela Minasligas

Fundo Municipal do Idoso

Associação Casa do Caminho (ACASA)

Ibirité– Minas Gerais

33
IDOSOS IMPACTADOS

Nome do projeto aprovado:
Melhorias na Associação Casa do Caminho

Em virtude da grande procura de vagas, o projeto atual irá ampliar os serviços através da construção da sede própria para atingir um número maior de beneficiados com atendimento diário.

conforto e bem-estar

Projetos financiados pela Minasligas

Lei Federal de Incentivo ao Esporte

Minas Tênis Clube

Belo Horizonte – Minas Gerais

876
ATLETAS
IMPACTADOS

Nome do projeto aprovado:
Formação e Desenvolvimento de Atletas por meio da Integração das Ciências do Esporte

Promover o treinamento, aprimoramento e desenvolvimento técnico e humano dos atletas, por meio de uma prática metodológica padronizada, considerando parâmetros científicos, nas modalidades basquetebol, futsal, ginástica artística, judô, natação, tênis e voleibol masculino e feminino do Minas Tênis Clube.

Ajudôu

Pirapora– Minas Gerais

1.000
ATLETAS
IMPACTADOS

Nome do projeto aprovado:
Mais Esporte

Aumentar o acesso à prática de esportes especializados, nas modalidades de futsal, voleibol, futebol de campo, natação e judô no período extra classe, como complemento educacional às crianças e adolescentes em situação de vulnerabilidade social, matriculados na rede pública de ensino.

desenvolvimento humano

Projetos financiados pela Minasligas

Lei Federal de Incentivo ao Esporte

Minas Tênis Clube

Belo Horizonte – Minas Gerais

Nome do projeto aprovado:
Formação e Desenvolvimento de Atletas por meio da Integração das Ciências do Esporte

Promover o treinamento, aprimoramento e desenvolvimento técnico e humano dos atletas, por meio de uma prática metodológica padronizada, considerando parâmetros científicos nas modalidades basquetebol, futsal, ginástica artística, judô, natação, tênis e voleibol masculino e feminino do Minas Tênis Clube.

40
ATLETAS IMPACTADOS

Fiemg

Pirapora– Minas Gerais

Nome do projeto aprovado:
Craque do amanhã

O projeto Escola de Esportes Craque do Amanhã se enquadra na manifestação Desporto de Participação, e visa a iniciação esportiva do aluno através da prática de uma modalidade esportiva e também o papel social na formação de um bom cidadão. O projeto Escola de Esportes Craque do Amanhã, atende á crianças e adolescentes com características de baixa renda. Uma vez inseridos, os alunos/atletas participam do programa de treinamento que inclui: treinamento físico, técnico e tático e acompanhamento disciplinar.

1.000
ATLETAS IMPACTADOS

incentivo

Desenvolvimento da Organização

- Governança e Compliance
- Gestão Estratégica de Pessoas
- Saúde e segurança ocupacional dos empregados

Governança e Compliance

Sociedade Anônima (S.A.) de capital fechado e controle multifamiliar, a Minasligas entende que o caminho para se tornar uma instituição perene passa pela Governança Corporativa e Familiar.

A primeira geração, composta pelos três fundadores, foi fundamental no processo de consolidação da Estrutura de Governança atual, pois patrocinou a capacitação da segunda geração para assumir o seu papel, tanto de sócios quanto de gestores.

Compromisso com o desenvolvimento da organização

Time Minasligas

950 empregados próprios
+ 513 terceirizados (2022)
+ 5,33% em relação a 2021

Benefícios para os Empregados

- Programa de participação nos resultados
- Cartão Alimentação
- Assistência Médica Hospitalar / Plano Odontológico
- Seguro Vida
- Clube de Esportes e Lazer

Capacitação e Treinamento

15 beneficiados
com bolsas de estudos no Programa de Incentivo à Capacitação

21,76 horas/empregado
Programa de Treinamentos em 2021

Diversidade e Inclusão

37 contratações
de pessoas com deficiência

Mano Down
Parceria com o Instituto

Saúde e Bem-estar

333 empregados
cadastrados do Programa VIK ML Se Move

+ 6.300
atividades realizadas

+24.000
quilômetros percorridos
(entre caminhadas, corridas, pedaladas)

desenvolvimento humano

Gestão Estratégica de pessoas

ELEVE
AVALIAÇÃO DE PERFORMANCE

COMPETÊNCIAS ESTRATÉGICAS

FEEDBACK ÁGIL
MINASCOINS

DESENVOLVIMENTO DE LÍDERES

DESENVOLVIMENTO DE EQUIPES

Gestão estratégica de pessoas

Atrair: A Minasligas busca profissionais que equilibrem competências, entregas e atitudes, que apresentem potencial para o futuro, visando a alta performance organizacional e a perpetuidade do negócio.

Alinhar: Por meio de ações e programas, engajamos nossos empregados quanto a cultura, propósito, visão, valores e código de ética com as diretrizes institucionais, fortalecendo a equipe Minasligas e o orgulho de pertencimento.

Avaliar: Acompanhamos a performance do nosso time utilizando um sistema de avaliação de desempenho, alinhado ao comportamento desejado e às entregas efetuadas. Promovemos um diálogo aberto, contribuindo para a cultura de alta performance e desenvolvimento contínuo.

Desenvolver: A Minasligas acredita na evolução de cada empregado que constrói a nossa história. Oferecemos treinamentos técnicos, comportamentais, de segurança e qualidade, estimulando o desenvolvimento individual e das equipes.

Recompensar: A Minasligas reconhece e recompensa os profissionais, proporcionando oportunidades para que essas pessoas cresçam na razão direta dos seus resultados, buscando a transparência e a meritocracia.

crescimento

Competências estratégicas

A Minasligas possui seis competências essenciais que norteiam as diretrizes de trabalho da Gestão Estratégica de Pessoas. Por meio delas, é possível realizar uma gestão de pessoas alinhada ao planejamento estratégico da empresa. Cada competência possui três comportamentos esperados por nível hierárquico, de forma a melhor orientar o desenvolvimento do empregado e de toda a equipe em suas entregas.

PIONERISMO E INOVAÇÃO NA CONSTRUÇÃO DO FUTURO

É a capacidade de identificar oportunidades para o negócio, de forma sistêmica. É antecipar tendências, desenvolvendo o olhar para o novo, estando aberto para mudanças. É a atuação de forma integrada, acreditando que juntos podemos construir um sonho maior.

VISÃO DE MERCADO E ATENÇÃO AOS CLIENTES

É ter a visão orientada para o mercado, satisfazendo as necessidades dos seus clientes, demonstrando a capacidade de relacionar-se com públicos diversos e que sejam estratégicos para o negócio. É a capacidade de estabelecer parcerias inovadoras, diferenciadas e transformadoras, capturando oportunidades de crescimento empresarial.

GESTÃO SUSTENTÁVEL

É a capacidade de estabelecer um sistema de gestão integrada que visa crescimento da Minasligas, respeitando todas as partes interessadas e com responsabilidade socioambiental. É a geração de resultados, a partir da disciplina no uso dos métodos de gestão Minasligas na busca constante por acidentes zero.

RELACIONAMENTO E TRABALHO EM EQUIPE

É a capacidade de se relacionar com o outro de forma transparente, respeitosa e cordial, dentro e fora da empresa, criando um ambiente de cooperação para atuação em time. É a capacidade de ser assertivo em suas colocações, fornecendo todas as informações necessárias, sabendo lidar com as divergências e compartilhar conhecimentos e experiências.

EFICIÊNCIA NOS PROCESSOS

É a capacidade de atingir a máxima eficiência na aplicação dos recursos, a partir de uma visão integrada de processos. É a busca pela otimização dos seus indicadores de eficiência e de rendimento, por meio da melhoria contínua e de controle de processos.

INSPIRA, ENGAJA E DESENVOLVE PESSOAS

É o líder que inspira pelo exemplo pessoal, transmitindo confiança à sua equipe, influenciando-a para o alcance dos objetivos individuais e globais. É manter o olhar atento ao comportamento do seu time e trabalhar para que ele esteja alinhado com os valores da empresa. Faz da Minasligas uma empresa desejada para se trabalhar.

Programas de desenvolvimento

Na Gestão Estratégica de Pessoas são realizados diversos programas e ações para o desenvolvimento profissional do time Minasligas, tanto individual quanto coletivo.

FEEDBACK ÁGIL MINASCOINS

A ferramenta, disponibilizada em uma plataforma digital, permite que o líder ofereça ao liderado retornos constantes sobre a sua performance profissional.

Em 2022 celebramos o terceiro ano com a nova versão do Feedback Ágil, chamado Minascoins.Com o propósito de engajamento, o Feedback Ágil Minascoins busca incentivar os líderes a enviar feedbacks de maneira contínua e motivar os empregados a realizar entregas cada vez mais significativas ao receber retornos recorrentes e fundamentados em relação ao seu desempenho. A cada feedback realizado, moedas virtuais são distribuídas, tanto para o líder que realizou quanto para o liderado que recebeu. A plataforma mostra os feedbacks e as moedas recebidas em tempo real na timeline de cada empregado, possibilitando maior agilidade e interação entre líder e liderado.

ELEVE AVALIAÇÃO DE PERFORMANCE

Ferramenta de gestão de pessoas que a Minasligas usa para avaliar a performance dos seus empregados, medindo o nível de potencial e de atuação de um profissional ou de uma equipe em relação ao conjunto da empresa, alinhando as Estratégias Organizacionais. Também oferece aos gestores uma visão sistêmica do desempenho do seu time e proporciona o desenvolvimento dos profissionais. A Avaliação de Performance é realizada em uma Plataforma HR Tech, com metodologia ágil, consistente e interface amigável.

DESENVOLVIMENTO DE LÍDERES

DESENVOLVIMENTO DE EQUIPES

Academia de Líderes
Academia de Equipes

Ações de desenvolvimento de líderes no Head Office Belo Horizonte e na fábrica MINASLIGAS S.A. em Pirapora.

Ações de desenvolvimento de líderes e de equipes são realizadas, incluindo: assessment, feedback, Plano de Desenvolvimento Individual (PDI) e Ciclos de Workshops de Desenvolvimento.

Ciranda do conhecimento

No nível operacional, o processo de aprendizagem acontece no projeto Ciranda do Conhecimento, um Plano de Desenvolvimento Coletivo que trabalha com as equipes temas necessários para o desenvolvimento das competências organizacionais que apresentam maior demanda.

Plano de Desenvolvimento Individual (PDI)

Conjunto de ações práticas, desenhadas para acelerar o desenvolvimento individual e contribuir com o crescimento e amadurecimento do profissional. O PDI é construído para diminuir os gaps, engajar e empoderar o profissional por meio da autogestão. Do nível de Especialistas ao nível de Diretoria, todos os empregados, ao final de um ciclo de avaliação de desempenho, possuem o seu PDI para desenvolver durante o ano.

Projetos de Inovação/Melhorias

Utilizando metodologias ágeis como OKR (Objetivos e Resultados-chave) e o trabalho com equipes multidisciplinares, projetos de inovação e melhorias são realizados, com foco em aprendizado e em melhores práticas de controle e análise.

Saúde e segurança ocupacional

A gestão de Saúde e Segurança do Trabalho na Minasligas se caracteriza por ações e valores que visam a melhor conduta dos empregados na execução das tarefas, prevenindo acidentes durante as atividades e operações e promovendo um ambiente seguro e saudável para todos. Desde 2012, a Minasligas é certificada na norma ISO 45001, que atesta a redução dos índices de acidentes, promoção da saúde e a satisfação dos empregados.

Saúde e segurança dos empregados; compromisso diário da Minasligas S.A.

Saúde e segurança ocupacional

Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho

Além de atender à legislação e a todos os requisitos aplicáveis à nossa atividade, estamos em constante desenvolvimento de mecanismos de melhoria contínua que promovam o controle de riscos relacionados à saúde e segurança ocupacional, de modo a manter a integridade física e mental do trabalhador, contando com o engajamento de todos os empregados, recebendo e repassando informações com transparência, rapidez e imparcialidade.

O Sistema de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho foi implementado com base nas diretrizes do Sistema de Gestão Integrada (SGI), que estabelece a gestão dos requisitos legais, riscos e oportunidades, o levantamento de perigos e danos e a gestão de mudanças.

O SGI também estabelece o controle de Observações de Comportamento de Risco (OCRs) que visam auxiliar na redução do número de incidentes dentro da empresa, direcionando ações para minimizar comportamentos críticos que ocorrem com maior frequência. Os OCRs têm caráter preventivo – não têm caráter punitivo – e buscam evidenciar situações relacionadas a fatores sociais que podem potencializar o risco de ocorrência de incidentes.

Existe um ramal de emergência na empresa exclusivo para Saúde e Segurança no Trabalho que atende a qualquer emergência. Serve também como canal de sugestões e denúncias de situações de risco e todos os empregados são orientados a utilizá-lo, se identificando ou não.

Ações em Saúde e Segurança do Trabalho (sst)

Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA)
A CIPA realiza reuniões mensais e faz treinamentos periódicos com seus membros.

Brigada de Combate a Incêndios
Realiza treinamentos e simulações, com ajuda do Corpo de Bombeiros Militar.

Semana Interna de Prevenção de Acidentes do trabalho (SIPAT) e Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalhador Rural (SIPATR)
Eventos realizados para promoção da saúde e prevenção de acidentes, com palestras, avaliações físicas, acompanhamentos com profissionais de saúde e encaminhamentos.

atitude segura, todos seguros

Ações em Saúde e Segurança do Trabalho (SST)

PAZ
Programa Acidente Zero

Programa Acidente Zero (PAZ)

O programa foi criado em 2008 com o nome Campeonato de Segurança e se tornou PAZ a partir de 2009.
O objetivo principal é ajudar a reduzir o número de incidentes dentro da empresa, direcionando as ações para os comportamentos críticos que ocorrem com maior frequência devido aos atos inseguros dos empregados que, na maioria das vezes, estão relacionados ao fator humano (capacidades, comportamentos, atitudes, temperamento).

Os setores operacionais e de riscos da empresa foram divididos em equipes que, em competição sadia, disputam quem comete menos erros no mês.

Em 2022, algumas algumas melhorias foram implementadas para garantir sua evolução.

atitude e consciência

Investimentos Sociais Internos

Indicadores financeiros Sociais Internos - Valores em milhões de R$ X 1000

Sociais Internos	Valor
Vale alimentação/Refeição	5.928.100,35
Plano de Saúde	3.942.843,47
Plano odontológico	537.831,70
Seguro de vida	208.065,54
Transporte de empregados	2.605.998,16
Vale transporte	16.007,86
Campanha de vacinação	63.750,00
Ações de SIPAT, SIPATR e Programa PAZ (Programa Acidente Zero)	75.422,00
Eventos de Atividades Esportivas (SESI/VIK)	73.444,00
Bolsas educacionais	44.033,84
Cursos e treinamentos	609.969,11
Comemorações do Dia do Trabalhador	22.663,00
Comemoração do Dia das Crianças	59.000,00
Doações ao Gremil (Grêmio Recreativo e Esportivo Minasligas)	540.907,44
Participação nos Resultados	8.097.257,63
Patrocínios a Eventos e Seminários	7.600,00
Material Escolar	71.833,29
Cesta de Natal	131.129,87
Lanches, pão e leite	738.956,10
Material de Proteção e Segurança	1.069.037,24
Saúde Ocupacional	223.830,48
Outros Itens Recreativos	166.203,22
TOTAL GERAL	**25.233.884,30**

Indicadores financeiros Externos

Doações

Indicadores financeiros Sociais Externos - Valores em milhões de R$ X 1000

Instituição/Projeto	Valor
Fundo Nacional do Idoso	**1.382.424,74**
Projeto Construtores em Ação 2022	250.000,00
Reforma da Casa Lar (Lar dos Idosos)	120.000,00
Reforma da Rede Elétrica do Lar dos Idosos	140.000,00
Hidroginástica Preventiva (Lar dos Idosos)	161.000,00
Cuidados Paliativos Idosos em Tratamento	100.000,00
Projeto Interagir Viva+	131.424,74
Construção Lavanderia Lar Idoso Buritizeiro	280.000,00
Qualidade e Fortalecimento-Casa das Idosas	200.000,00
Fundo para Infância e Adolescência - FIA	**1.382.614,80**
Projeto Reforma do Ônibus - 2022 APAE	40.000,00
NAVE dos ODS - Levando Sustentabilidade	130.000,00
Oportunizar Acesso para Oportunizar Cuidado	225.000,00
Formação Profissional Lar dos Meninos	250.000,00
Projeto "Educar com Qualidade e Conforto"	85.614,80
Projeto Mão amiga	80.000,00
Projeto Playground Rústico	50.000,00
Contratação Profissionais para Treinamentos	38.000,00
Projeto Conecta Sertão	62.000,00
Projeto Atenção e Cuidado	75.000,00
Associação Cultural Baticundum	100.000,00
Rede Criança e Adolescente: Articular e For	147.000,00
Projeto Quarto Fantástico	100.000,00
Incentivo ao Esporte	**1.380.000,00**
Formação e Desenvolvimento de Atletas	250.000,00
Projeto Ceder para Vencer II	250.000,00
Projeto Juventude Esportiva	250.000,00
Projeto Lutando pela Educação	250.000,00
Projeto Brincando na Praça - 12ª Edição	200.000,00
Projeto Dê Um Rolê	180.000,00
Lei de Incentivo à Cultura (Lei Rouanet)	**4.947.772,67**
Projeto "A Cultura e o Amanhã"	100.000,00
Manutenção das Atividades Espaço Cultural	600.000,00
Plano Bienal de Atividades da Biblioteca	124.000,00
4ª Festa Literária de Pirapora - FLIPI 2023	288.917,48
Projeto Ler é Viver	550.000,00
Biblioteca Comunitária Clube Literário Tamboril	95.542,24
Projeto Saltimbancos	499.000,00
Projeto A Hora do Conto	300.000,00
Artesanato MG (Grupo Mulheres do Brasil)	199.999,80
Espetáculo Teatral-Dengue, o fim da Picada	90.000,00
Projeto O Jovem no Centro da Roda	520.000,00
Blitz da Alegria-Cura Através do Riso e Poe	63.402,48
Narrativas Brincantes do Folclore Brasileiro	229.638,47
Circuito em Ação Segunda Edição	600.000,00
Projeto Literatura Acessível–Ano II	450.000,00
Mostra Noite de Cinema na Metropolitana	237.272,20
TOTAL GERAL	**9.092.812,21**

Minasligas S.A

@minasligas

www.minasligas.com.br | minasligas@minasligas.com.br

Escritório BH (31) 3261-8666 I Fábrica Pirapora (38) 3749-6000

MINASLIGAS
Comprometimento | Eficiência | Qualidade