

Relatório de Sustentabilidade 2024



Sumário

01 Apresentação

4. Mensagem da Liderança

02 A Minasligas

5. Quem Somos
6. Prêmios e Reconhecimento
7. Compromisso com a Sustentabilidade
7. Certificações
8. Agenda 2030
9. Materialidade

03 Governança

17. Governança
19. Estrutura Organizacional
20. Conselho Administrativo
22. Diretoria
25. Governança e Compliance

04 Social

31. Perfil da Organização
32. Rotatividade
33. Gestão de Pessoas
35. Treinamento e Capacitação
36. Benefícios
37. Diversidade e Inclusão
38. Saúde e Segurança Ocupacional
39. Balanço Social

05 Ambiental

46. Produção Eficiente e Segura
47. Biorredutor e Ciclo Biogênico
48. Compromisso com a Descarbonização
49. Produção Eficiente e Segura
50. Gestão de Matérias-Primas
51. Gestão de Resíduos
53. Gestão de Energia
54. Diferenciação pela Produção Verde
57. Mudanças Climáticas
58. Inventário de Emissões
60. Ações Ambientais

06 Desempenho Econômico

68. Valor Econômico Gerado e Distribuído

07 Futuro Sustentável

70. Por um Futuro Sustentável

08 Sumário GRI

Apresentação



Apresentação

GRI 2-2 | 2-3 | 2-14

Nosso Compromisso com o Futuro: Metalurgia Sustentável é o caminho

Na Minasligas, sustentabilidade não é um conceito paralelo ao negócio — é parte essencial de como existimos e evoluímos. Ao apresentar este relatório, reafirmamos nosso compromisso em fazer da metalurgia um setor cada vez mais eficiente, responsável e conectado às necessidades do mundo atual e das futuras gerações.

Estamos cientes que nosso impacto vai além da produção: ele alcança pessoas, comunidades e ecossistemas inteiros. Por isso, buscamos integrar desempenho econômico consistente com práticas que valorizam o meio ambiente e promovem impacto social positivo. Este é o tripé em que nossas decisões, baseadas por princípios sólidos de governança, para nos guiar rumo a um futuro cada vez mais sustentável.

Este documento traduz, com transparência e objetividade, a estrutura, os avanços, os aprendizados e os resultados da companhia no período de **1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024**.

Mais do que números, ele revela a trajetória de uma empresa que acredita no poder da transformação e na força de uma cultura que une pessoas em torno de propósitos comuns. **Porque construir valor é, acima de tudo, construir um legado.**

Boa leitura!

Este relatório foi elaborado de acordo com as Normas GRI (Global Reporting Initiative) e aprovado pela Diretoria Executiva da Minasligas e reflete nosso esforço contínuo em aprimorar a gestão, reduzir impactos e ampliar os efeitos positivos de nossas atividades nas comunidades e no meio ambiente.

Em caso de dúvidas ou sugestões, entre em contato pelo e-mail: comunicacao@minasligas.com.br.



Mensagem da Liderança

GRI 2-22

Caro Stakeholder,

É com grande entusiasmo que apresento nosso Relatório de Sustentabilidade, que reflete nosso compromisso contínuo com práticas responsáveis e inovadoras na indústria metalúrgica. Em um mundo que enfrenta desafios ambientais e sociais sem precedentes, na Minasligas, acreditamos que a sustentabilidade não é apenas uma obrigação, mas uma oportunidade de transformar a maneira como conduzimos nossos negócios.

Como líderes em nosso setor, temos a responsabilidade de não apenas buscar a excelência em nossos produtos, mas também garantir que nossos processos de produção respeitem o meio ambiente e contribuam para o bem-estar das comunidades em que operamos. Nos últimos anos,

intensificamos nossas iniciativas de apoio às comunidades locais, estabelecendo parcerias que promovem a educação, qualificação profissional e iniciativas sociais que visam fortalecer o pilar social onde estamos inseridos.

Além disso, temos o orgulho de anunciar a utilização de uma plataforma inovadora que suporta o conceito de **metalurgia sustentável**, fazendo uso de uma matriz energética renovável. Essa abordagem não apenas reduz nossa pegada de carbono, mas também maximiza a eficiência operacional. Implementamos o uso de biorredutores e matérias-primas de alta qualidade, permitindo-nos produzir materiais que atendem aos mais rigorosos padrões de qualidade, ao mesmo tempo em que respeitamos o nosso planeta.

Essas ações não são apenas parte de uma estratégia comercial, mas um reflexo de nossa cultura e visão de futuro. Estamos cientes de que os desafios são grandes, mas estamos determinados a **liderar pelo exemplo**. A cada passo que damos, buscamos não apenas atender às expectativas de nossos clientes e a sociedade, mas também superar essas expectativas, construindo um legado de responsabilidade e compromisso.

Agradeço a todos vocês pelo apoio contínuo em nossa jornada. Juntos, podemos fazer a diferença e moldar um futuro mais sustentável para as próximas gerações.



Henrique Simões Zica
Diretor-Presidente

Quem somos

Eco Microsílica

Eco Ferro Silício

Eco Silício Metálico

Quem somos

GRI 2-1

Há 45 anos, valorizando o passado e projetando o futuro com consciência

Desde 1980, a Minasligas atua com responsabilidade no setor de ferroligas, aliando eficiência operacional, segurança e compromisso socioambiental. Com sede em Pirapora (MG), nossas operações incluem dez fornos industriais, sendo 8 em Pirapora e 2 em Simões Filho/BA, 21 fazendas de reflorestamento distribuídas em cinco municípios mineiros e um escritório corporativo em Belo Horizonte.

Em 2023, demos mais um passo para ampliar nossa presença nacional com a aquisição de uma nova unidade industrial em Simões Filho (BA). Unidade que atualmente passa por uma fase de reforma e modernização. A previsão é que a produção seja iniciada no segundo semestre de 2026, reforçando nosso foco em crescimento sustentável e inovação.

Com capacidade produtiva anual de 60.000 t de Eco Ferro Silício, 40.000 t de Eco Silício Metálico e 20.000 t de Eco Microsilica, abastecemos os principais mercados nacionais e internacionais com Eco Ferro Silício, Eco Silício Metálico e Eco Microsilica — produtos desenvolvidos com foco em qualidade, eficiência e menor impacto ambiental.

Inspirados pelo conceito de **metalurgia sustentável**, buscamos a evolução contínua de nossos processos, investindo em tecnologias ecoeficientes, seguras e baseadas em fontes de energia limpa e renovável — como foco em alcançar a neutralidade de carbono, que orienta decisões, metas e investimentos.

Ao longo destes 45 anos, construímos uma história que alia tradição e futuro, reafirmando nosso papel no desenvolvimento sustentável da cadeia de valor, das comunidades onde atuamos e do planeta que compartilhamos.

Onde estamos

- Belo Horizonte/MG - Escritório Corporativo
- Buenópolis/MG - Jazida
- Buritizeiro/MG - Unidade Florestal
- Grão Mogol/MG - Unidade Florestal
- Jequitai/MG - Unidade Florestal
- João Pinheiro/MG - Unidade Florestal
- Pirapora/MG - Unidade Industrial
- Simões Filho/BA - Unidade Industrial
- Três Marias/MG - Unidade Florestal



DNA Minasligas

A qualidade técnica, o profissionalismo e o engajamento das equipes Minasligas são a base que sustenta nossos valores. Essa combinação garante o atendimento de excelência aos clientes e reforça nosso compromisso com a sociedade, unindo eficiência operacional, responsabilidade e qualidade em tudo o que fazemos.

Propósito

Produzir e comercializar Silício e suas ligas com qualidade, atendendo as necessidades de seus clientes, acionistas e empregados, com responsabilidade socioambiental.

Visão

Superar os principais competidores globais de excelência, com uma equipe engajada, maximizando os resultados financeiros, avaliados com base nos seguintes indicadores:

- Custos competitivos
- Gestão de pessoas
- Produtividade
- Qualidade
- Segurança e Sustentabilidade
- Vender bem

Valores

- Comprometimento
- Lealdade
- Integridade
- Qualidade
- Segurança

Linha do Tempo



Prêmios e Reconhecimentos 2024

Conexões Que Inspiram CMVC

Iniciativa do Comitê Mineiro de Voluntariado Corporativo, que premia organizações comprometidas com o voluntariado empresarial. A premiação destaca projetos que promovem impacto social e incentivam outras empresas a adotarem práticas de responsabilidade social.

Certificado Parceiro Programa Descubra

Reconhecimento do Comitê Interinstitucional do Programa Descubra, que valoriza o pioneirismo e a dedicação da Minasligas ao fomentar parcerias voltadas ao programa de formação de aprendizes da empresa e à inclusão de jovens e adolescentes da região de Pirapora/MG.

Diploma Amigo da Marinha Marinha do Brasil

Concedido em reconhecimento à parceria e ao apoio ao Projeto Soamar – Programa Melhor Infância, desenvolvido na cidade de Pirapora/MG. A honraria destaca o envolvimento da Minasligas com ações voltadas à cidadania e ao fortalecimento da infância.

Selo Empresa Amiga Instituto Mano Down

Reconhecimento conferido às empresas que se envolvem de forma ativa com a causa da inclusão social. A Minasligas foi homenageada pelo apoio e participação em projetos e ações do Instituto Mano Down, reforçando nosso compromisso com a diversidade e a equidade.

Mérito Industrial FIEMG

Outorgado pela Federação das Indústrias do Estado de Minas Gerais, o prêmio reconhece empresas que se destacam por sua liderança, inovação e contribuição inspiradora para o crescimento e fortalecimento do setor produtivo em Minas Gerais.

Troféu Coração do Bem Hospital Martagão Gesteira

Pelo segundo ano consecutivo, a Minasligas foi agraciada com o troféu “Coração do Bem”, em reconhecimento as empresas que contribuíram com o Hospital Martagão Gesteira, em Salvador/BA. A instituição tem papel fundamental na promoção da saúde e qualidade de vida de crianças e adolescentes.



Medalha Mérito Industrial – FIEMG



Medalha Amigo da Marinha - Marinha do Brasil



Troféu Coração do Bem - Hospital Martagão Gesteira

Produtos e Mercados

GRI 2-6

A Minasligas produz Eco Silício Metálico, Eco Ferro Silício e a Eco Microsilícia, atendendo indústrias no Brasil e em diversos países ao redor do mundo. Entre eles são exportados para mercados estratégicos como África do Sul, Alemanha, Canadá, Coreia do Sul, EUA, Holanda, Inglaterra, Japão, México, Tailândia, dentre outros.



O Eco Silício Metálico, obtido pela redução de quartzo em fornos elétricos, é utilizado nas indústrias química, de alumínio e tecnologia, com aplicações que vão de silicones industriais e medicinais à fabricação de chips e ligas leves.



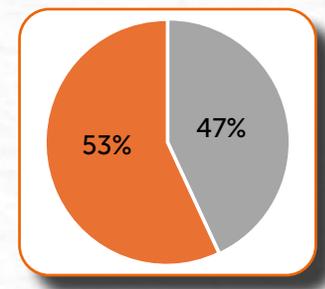
O Eco Ferro Silício, composto por ferro, silício e traços de outros elementos, é essencial na produção aços carbono, aços especiais, aço inox e peças fundidas — presentes em automóveis, estruturas metálicas, motores e transformadores. A Minasligas oferece duas versões:

- > Standard: 75% de silício com impurezas controladas;
- > Alta Pureza: mesma concentração de silício, com menores teores de Al, Ca, Ti e C.



A Eco Microsilícia é coletada nos sistemas de filtragem de gases. Por suas propriedades físicas, é usada na formulação de concretos, cimentos e materiais refratários.

Percentual de Mercado



- 53% Mercado Externo
- 47% Mercado Interno

* Fonte: SAP (Apuradas a comercialização de FESI e SIMET)

Ecoprodutos

Nossos produtos recebem o prefixo **ECO**, por apresentarem as menores intensidades de carbono no mercado global, em razão de um processo produtivo sustentável.

Dessa forma, além de reconhecidos pela alta qualidade, nossos ecoprodutos são diferenciados pela “Produção Verde”, utilizando o eucalipto como biorredutor e adotando fontes de energia limpas e renováveis (hídrica, eólica e solar).

O que significa o prefixo “eco”?

- E** – Environmentally friendly (ambientalmente amigável);
- C** – Carbon Sustainable (sustentável em carbono);
- O** – Optimized production with renewable energy and raw materials (produção otimizada com energia e matérias-primas renováveis).

Compromisso com a Sustentabilidade

GRI 2-23 | 2-24

Planejamento, ação e propósito guiando cada passo

Na Minasligas, sustentabilidade é uma jornada com direção clara e base sólida. Em 2021 iniciamos a estruturação da nossa Agenda ESG com planejamento consistente, metas definidas e um compromisso real com a evolução contínua — sempre alinhados às melhores práticas do mercado.

O ponto de partida dessa caminhada foi a criação de um Grupo de Trabalho interno, com representantes de diferentes áreas da empresa. Esse grupo é responsável por coordenar o plano de ação que orienta nossas iniciativas ESG e traduz em práticas concretas os valores que sustentam nossa cultura organizacional.

Nos últimos anos, demos passos firmes para consolidar esse compromisso. A adesão a plataformas globais como o Pacto Global da ONU, o CDP (Carbon Disclosure Project) e a Ecovadis

reforçam nossa postura ativa frente aos desafios ambientais, sociais e de governança, e evidencia nossa contribuição direta para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU.

Nossos públicos prioritários

Ao construir essa agenda, mantemos o olhar atento aos públicos com os quais nos relacionamos e que são fundamentais para a nossa estratégia de sustentabilidade:

- **Acionistas e investidores;**
- **Clientes;**
- **Comunidade;**
- **Empregados;**
- **Fornecedores;**
- **Governo;**
- **Instituições financeiras.**

Indicadores que traduzem o compromisso

Nossa trajetória em certificações e desempenho ambiental reflete o cuidado com a excelência, a segurança e a responsabilidade em tudo o que fazemos:

- **ISO 9001:** desde 1999
- **OHSAS 18001 / ISO 45001:** desde 2012
- **ISO 14001:** desde 2022
- **ISO 14064:** desde 2020

A partir de 2020, iniciamos a medição anual do Balanço de Carbono da empresa. O resultado é expressivo: ano após ano, capturamos mais carbono do que emitimos, graças às nossas florestas de eucalipto e ao manejo responsável dos recursos naturais. Esse saldo negativo reafirma nosso papel ativo na agenda climática e na oferta de produtos com menor intensidade de carbono.



Participação e Iniciativas Globais

GRI 2-23 | 2-24



Respondemos anualmente à avaliação da Ecovadis, que mede nosso desempenho em meio ambiente, ética, práticas trabalhistas e compras sustentáveis.

NÓS APOIAMOS O PACTO GLOBAL



Aderimos ao Pacto Global da ONU como um compromisso com os princípios universais de sustentabilidade, ampliando nossa responsabilidade corporativa e a transparência das ações com prestação de contas anual.



Reportamos, anualmente, nossos avanços em gestão climática ao CDP, compartilhando ações de mitigação, análise de riscos e oportunidades, além de resultados ambientais, como o manejo de florestas e o detalhamento do Balanço de Carbono.



Conceito de Metalurgia Sustentável

Entendemos a metalurgia sustentável como a integração entre eficiência industrial e responsabilidade ambiental, com o objetivo de gerar valor de forma duradoura para toda a cadeia.

Esse conceito se materializa em práticas operacionais que reduzem a intensidade de carbono de nossos processos, como o uso de fontes de energia renovável e de insumos biogênicos, além da adoção de estratégias alinhadas aos princípios ESG. Ao unir produtividade e compromisso ambiental, promovemos produtos mais limpos, competitivos e alinhados às demandas de um mercado global cada vez mais atento aos desafios climáticos.

A preferência crescente por soluções com menor impacto ambiental evidencia uma mudança de paradigma, na qual a sustentabilidade passa a orientar decisões de compra, fornecimento e investimento. Assim, ao incorporar critérios ambientais, sociais e de governança em nossas operações, fortalecemos a competitividade de nossos produtos e contribuimos para um futuro de baixo carbono.

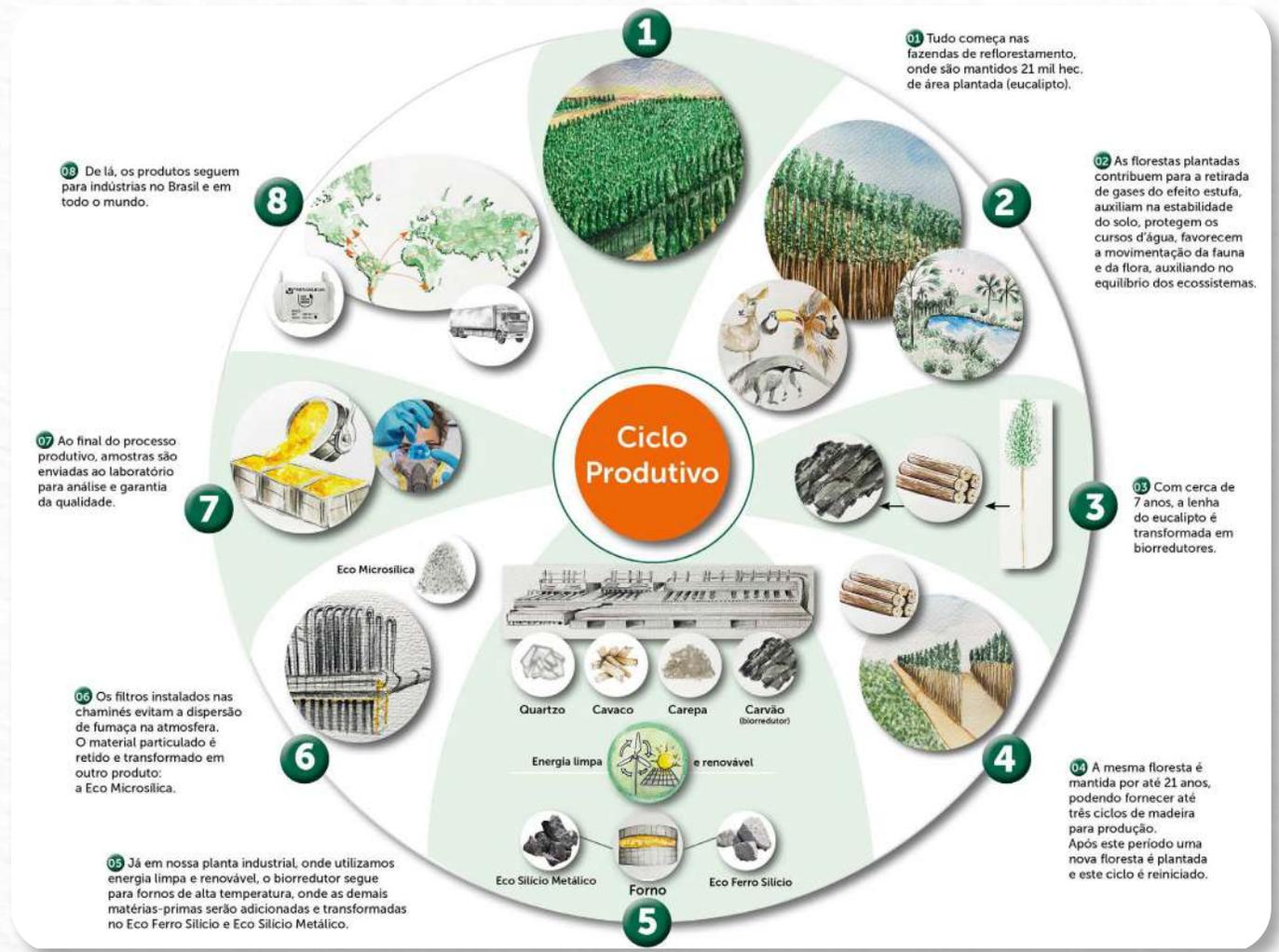


Ciclo da Metalurgia Sustentável

O Ciclo da Metalurgia Sustentável da Minasligas representa a integração entre inovação tecnológica, uso responsável de recursos naturais e compromisso com a preservação ambiental em todas as etapas do nosso processo produtivo.

Baseado no uso de energia renovável e de biorredutores de origem vegetal, esse modelo contribui para a redução da intensidade de carbono e fortalece o ciclo biogênico do carbono, devolvendo à atmosfera apenas o CO₂ previamente absorvido pela biomassa.

Ao mesmo tempo, incorpora práticas de conservação da biodiversidade e de uso eficiente dos recursos naturais, promovendo um equilíbrio entre desempenho industrial e responsabilidade socioambiental.



Conexão com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

GRI 3-1 | 3-2

Sustentabilidade que gera impacto real

A Minasligas reconhece na Agenda 2030 da ONU um caminho coletivo e importante para transformar o mundo. Mais do que um compromisso formal, os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) representam uma oportunidade de direcionar esforços com foco, responsabilidade e propósito.

Nossa atuação tem potencial de gerar impactos significativos — positivos e transformadores — ao longo de toda a cadeia de valor. Por isso, avaliamos os 17 ODS, priorizando aqueles com maior afinidade com nossas operações e capacidade concreta de contribuição. Essa priorização nos ajuda a ser mais coerentes entre o que o mundo precisa e o que a Minasligas pode e deve entregar.

Nossa contribuição está organizada em três níveis:

- **Nível 1** – ODS com maior potencial de contribuição direta;
- **Nível 2** – ODS com potencial relevante de contribuição direta;
- **Nível 3** – ODS com possibilidade de contribuição indireta.

Essa estrutura orienta nossas decisões, investimentos e metas de sustentabilidade, promovendo uma atuação mais estratégica, mensurável e conectada aos desafios globais.

Nossa contribuição com os ODS em níveis



Temas Materiais: o que realmente importa

Relevância, escuta e impacto guiando nossas prioridades

Os temas materiais não são definidos apenas por tendências ou boas práticas — mas pela escuta ativa dos nossos stakeholders e pela análise dos impactos que geramos.

Por meio de um processo estruturado, conduzimos uma verificação que envolveu pesquisas de mercado, benchmarks do setor e consultas com diferentes públicos: empregados, clientes, comunidades, fornecedores, investidores, governos e acionistas.

Essa escuta qualificada permitiu identificar os temas mais relevantes para quem se relaciona conosco e mais estratégicos para o futuro do nosso negócio. São esses temas que moldam nossas ações, norteiam planos e orientam a gestão da nossa Agenda ESG, garantindo coerência entre discurso e prática.

Tema Material

ODS Relacionados

Ações realizadas e Resultados alcançados



Clique aqui e acompanhe nossos indicadores de sustentabilidade em tempo real. 

Governança



Governança

GRI 2-1

Onde tradição e visão de futuro se encontram

A história da Minasligas é sustentada por uma governança que vai além das boas práticas — ela é parte da nossa identidade. Ética, transparência e visão de longo prazo são princípios que orientam não apenas as decisões estratégicas, mas também a forma como nos relacionamos com todos os públicos.

Constituída como sociedade anônima de capital fechado, sob controle multifamiliar, a empresa valoriza o equilíbrio entre o legado dos seus fundadores e a profissionalização da gestão. Desde 14 de março de 1980, quando produziu sua primeira broa de Ferro Silício, a Minasligas avança com consistência, preservando os valores que deram origem ao negócio e adaptando-se às exigências de um mercado em constante transformação.

A solidez da nossa governança está na capacidade de unir gerações. Um modelo que integra a sucessão familiar com uma liderança executiva técnica e experiente — combinação que assegura continuidade, inovação, compromisso com a excelência e a paixão pelo que fazemos.

Mais do que um sistema de gestão, a governança na Minasligas é um pilar de confiança. É ela que garante que cada passo que damos hoje seja também um passo firme na direção de um futuro sustentável e duradouro.



Monumento em homenagem aos fundadores da Minasligas. Da esquerda para a direita: Paulo Fialho, José Rodrigo Machado Zica e Tadeu Machado Zica.

Estrutura Organizacional

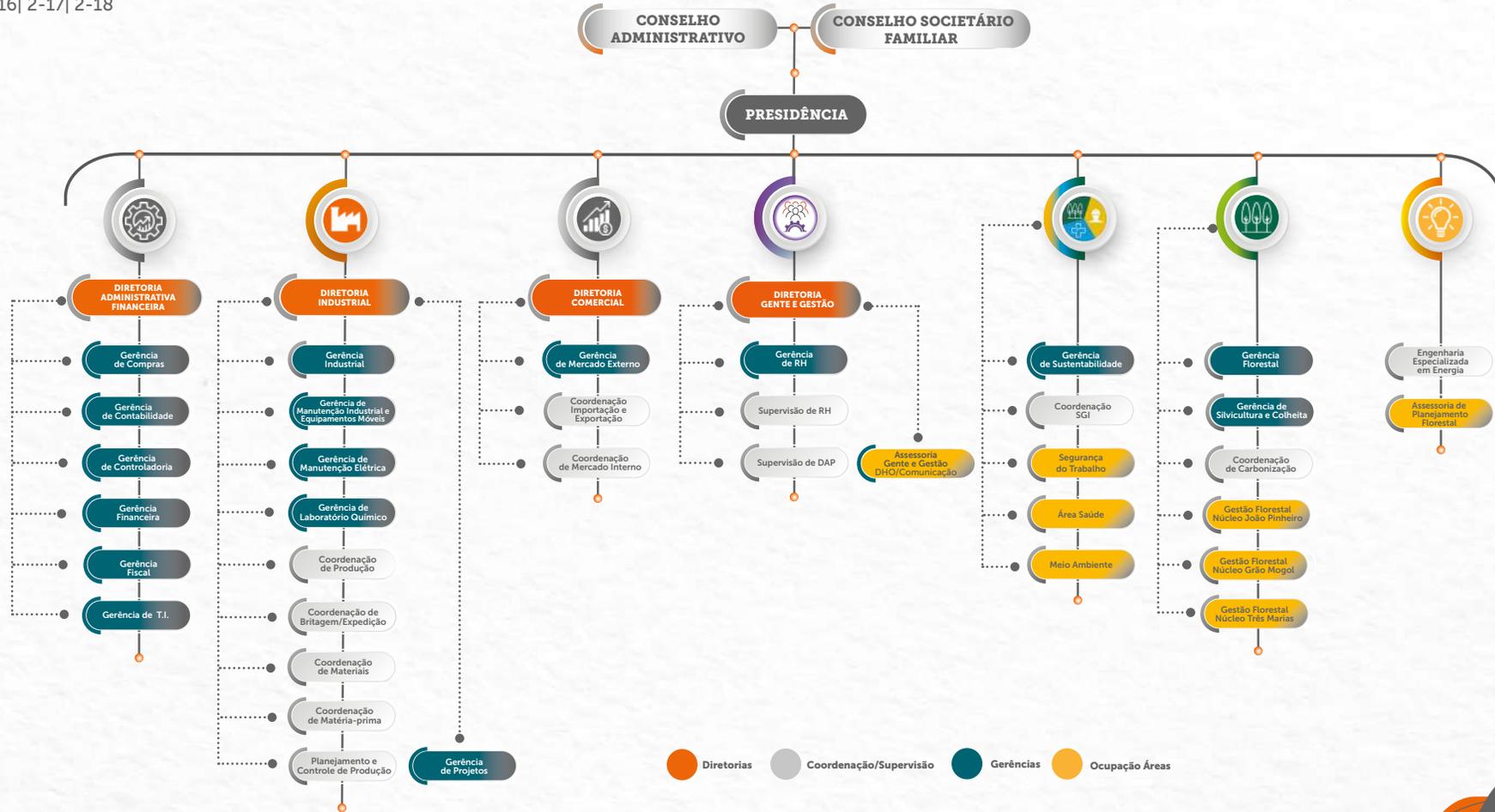
GRI 2-9 | 2-10 | 2-11| 2-12|2-13 | 2-13 |2-14| 2-15| 2-16| 2-17| 2-18

Composta por instâncias estratégicas e táticas, a estrutura organizacional da Minasligas conta com instâncias que asseguram a governança e a condução eficiente dos negócios.

O Conselho de Administração e o Conselho Familiar Societário são responsáveis pela definição das diretrizes e pela orientação dos rumos da companhia.

Comissões e comitês de assessoramento apoiam tecnicamente esses colegiados, bem como a Presidência.

A execução das estratégias e a gestão das operações ficam sob responsabilidade da Diretoria Executiva.



Conselho Administrativo

Governança estratégica com olhar para o futuro

O Conselho de Administração é o mais alto nível de governança da Minasligas. Composto por seis membros — sendo quatro representantes dos acionistas e dois conselheiros independentes — o colegiado atual foi formado em abril de 2024 para um mandato de dois anos. Atuando em conjunto com o Conselho Familiar Societário, o Conselho de Administração é responsável por definir diretrizes estratégicas, preservar o propósito da empresa e garantir alinhamento entre missão, valores e visão, com foco na sustentabilidade e na continuidade do negócio.

Os conselheiros independentes são indicados pelo Conselho Familiar com base em critérios técnicos e experiência em temas como governança, responsabilidade social, meio ambiente e inovação.

Cada grupo familiar controlador tem representação assegurada, o que garante pluralidade de visões e decisões mais equilibradas, reforçando o compromisso da Minasligas com ética, perenidade e futuro responsável.

Composição do Conselho de Administração (2024–2026)

- Cristiana Simões Zica Géó – Presidente do Conselho
- Alessandra Costa Zica Mascarenhas – Conselheira
- Gilberto Zica Fialho – Conselheiro
- Haroldo Moura Vale Mota – Conselheiro Independente
- Henrique Simões Zica – Conselheiro
- Maurício Bicalho de Melo – Conselheiro Independente



Desempenho do Conselho de Administração

Avaliação contínua para garantir governança eficaz e alinhada ao futuro

O desempenho do Conselho de Administração da Minasligas é avaliado com base em indicadores que abrangem três pilares: econômico, ambiental e social. Os resultados são acompanhados mensalmente, com comparações entre metas orçadas e realizadas, assegurando decisões alinhadas à estratégia da empresa.

Além do desempenho, a composição do Conselho passa por revisões periódicas, considerando a aderência dos perfis dos conselheiros à visão de longo prazo da organização. Sempre que necessário, ajustes são realizados para garantir as competências adequadas à sustentabilidade e à perenidade do negócio.

Autoavaliações regulares integram esse processo, com foco na análise de eventuais conflitos de interesse e no fortalecimento da transparência. O ambiente de respeito mútuo favorece o diálogo aberto e a qualidade da governança.



Diretoria

Gestão integrada com foco em pessoas, resultados e sustentabilidade

A estrutura diretiva da Minasligas reflete nosso compromisso com uma gestão estratégica, colaborativa e orientada para o futuro. Composta pela Presidência — exercida por um membro que também integra o Conselho de Administração — e por quatro diretorias: Administrativo-Financeira, Comercial, Industrial e Gente e Gestão, a governança executiva da empresa atua de forma alinhada e complementar.

Cada diretoria tem responsabilidades bem definidas, mas é na atuação conjunta que as decisões ganham força. Reuniões semanais garantem o alinhamento entre as áreas, o acompanhamento de indicadores-chave e a incorporação contínua dos princípios ESG (Ambiental, Social e de Governança) à rotina da empresa.

Em 2024, demos um passo importante com a criação da Diretoria de Gente e Gestão — uma evolução que reforça o reconhecimento das pessoas na nossa estratégia. Com foco no desenvolvimento humano, na valorização de talentos e no fortalecimento da cultura organizacional, essa diretoria foi criada para impulsionar um ambiente de trabalho mais saudável, engajado e preparado para os desafios do presente e do futuro.



Da esquerda para a direita: Átila Benito, Felipe Zica, Henrique Zica, Gustavo Favato e Marcelo Farnezi.

Composição Diretoria

- Henrique Simões Zica – Diretor-Presidente
- Átila Benito Pimenta Rodrigues – Diretor Industrial
- Felipe Simões Zica – Diretor Comercial
- Gustavo Henrique Favato – Diretor de Gente e Gestão
- Marcelo Farnezi Velloso – Diretor Administrativo Financeiro

Departamento de Sustentabilidade

GRI 2-24 | 2-23

A gestão da Agenda ESG na Minasligas está sob responsabilidade do Departamento de Sustentabilidade, criado a partir da evolução de um Grupo de Trabalho inicial dedicado ao tema. A área é composta por uma equipe multidisciplinar, capacitada para lidar com os principais temas materiais da organização.

Cabe ao departamento coordenar a consolidação dos dados e validar os indicadores e informações apresentados neste relatório, com aprovação final do Diretor-Presidente.



Rogério Acayaba, Gerente de Sustentabilidade

Comitês Estratégicos

A Minasligas adota comitês interdisciplinares como instâncias de apoio à tomada de decisão em temas críticos, como a aquisição de novos ativos. Esses grupos reúnem representantes de diferentes áreas para garantir uma análise sistêmica e bem fundamentada, conforme a complexidade do tema.

Embora não sejam estruturas permanentes, são acionados sempre que necessário, promovendo decisões seguras, colaborativas e alinhadas aos princípios de sustentabilidade e governança.

Composição do Grupo de Trabalho em Sustentabilidade

- | | |
|---------------------------------|---------------------------------------|
| Rogério Acayaba | Gerente de Sustentabilidade |
| Boulanger Lopes de Souza Campos | Assessor de Comunicação |
| José dos Santos Abreu Júnior | Gerente de RH/Gestão de Pessoas |
| Juliana Fonseca | Engenheira Florestal (Biodiversidade) |
| Noemi dos Santos Silva Vasques | Engenheira Ambiental |
| Rafael Magno | Coordenador de SGI |

Comitê

- Comitê Gestão de Riscos
- Comitê Saúde e Segurança
- Comitê de Conduta Ética

Composição

- Diretor Presidente, um Conselheiro e dois Gerentes
- Diretoria, Gerente de Sustentabilidade, RH e Equipe SESMT
- Três membros permanentes e um representante transitório

Relacionamento com Stakeholders

GRI 2-28 | GRI 2-29

Em um cenário de crescente demanda por transparência e engajamento, a Minasligas fortalece continuamente sua relação com stakeholders. Acreditamos que o diálogo aberto e permanente é essencial para uma gestão responsável e conectada às transformações da sociedade.

Relacionamento com Fornecedores

GRI 407-1 | 408-1 | 409-1

A Minasligas adota critérios rigorosos para assegurar que toda a sua cadeia de suprimentos esteja em conformidade com seus valores e compromissos de responsabilidade socioambiental. O relacionamento com fornecedores é monitorado por meio de verificações documentais e presenciais, contemplando aspectos legais e de respeito aos direitos humanos.

Nossos contratos incluem cláusulas específicas que tratam da prevenção ao trabalho infantil, forçado ou análogo ao escravo, bem como do cumprimento da legislação vigente e de requisitos de saúde e segurança.

Em 2024, não foram identificadas não conformidades ou riscos relacionados à liberdade sindical, negociação coletiva, trabalho análogo ao escravo ou trabalho infantil entre nossos fornecedores.

Comunicação e Engajamento

GRI 2-25

Mantemos canais de comunicação ativos e acessíveis, voltados ao público interno e externo, com o objetivo de assegurar a fluidez nas trocas e o alinhamento entre os diferentes grupos estratégicos. Quando necessário, promovemos reuniões extraordinárias com stakeholders para tratar de temas que demandam participação direta e construção coletiva de soluções.



Apresentação do Relatório de Sustentabilidade aos Stakeholders de Pirapora/MG

Canais de Comunicação



- PÚBLICO INTERNO** | E-mails, quadros de aviso, boletins, WhatsApp, tv corporativa e redes sociais
- PÚBLICO EXTERNO** | Redes Sociais como LinkedIn, Facebook e Instagram; Comunicados e campanhas veiculadas em rádios regionais e eventos para a comunidade.

Governança e Compliance

GRI 3-3 | 205-2

Transparência, ética e responsabilidade.

A Governança Corporativa da Minasligas é apoiada por uma estrutura sólida e cultura organizacional que valoriza a integridade em todos os níveis da gestão.

É por meio dela que garantimos decisões estratégicas transparentes, eficazes e alinhadas ao propósito de longo prazo da empresa.

Ao lado da governança, o Compliance assegura a conformidade com leis, normas e políticas internas, promovendo condutas éticas em todas as nossas relações — com empregados, parceiros, clientes e comunidades.

Essas duas frentes formam a base da gestão responsável da companhia e são reconhecidas como Temas Materiais da nossa agenda de sustentabilidade, por sua relevância na geração de valor e na confiança das partes interessadas.

Política Anticorrupção

A Minasligas adota uma política sólida de prevenção e combate à corrupção, que orienta empregados, clientes e fornecedores sobre condutas éticas e responsáveis.

Canal de Denúncias

Ampliado para atender empregados, clientes, fornecedores, comunidade e demais partes interessadas, garantindo um espaço seguro, sigiloso e acessível para o registro de manifestações por meio do site: www.minasligas.com.br



Programa de Compliance

GRI 3-3 | 2-23 | 2-26

Integridade que orienta e protege nossas decisões.

O Programa de Compliance da Minasligas reforça nosso compromisso com a ética e a transparência na prática. Por meio de avaliações estruturadas, manuais, procedimentos internos e mecanismos de controle, o programa garante a aderência às legislações vigentes e às diretrizes corporativas, promovendo uma cultura preventiva.

Também atua na identificação, tratamento e correção de eventuais desvios, contribuindo para a integridade das operações e o fortalecimento da reputação da empresa.

Principais políticas e compromissos:

- Canal de denúncias
- Código de ética e conduta
- Gestão de contratadas
- Mapeamento de riscos estratégicos
- Política de compras

- Política trabalhista e de direitos humanos
- Política de privacidade de dados
- Política de sustentabilidade ambiental
- Segurança da informação

Dumping

Após meses de investigação conduzida pelo Departamento de Comércio dos Estados Unidos, a Minasligas foi reconhecida como a única produtora brasileira de ferro silício não envolvida em práticas de dumping no mercado norte-americano.

Como resultado, foi aplicada uma alíquota mínima de 0,78%, considerada como 0,0% pela legislação americana, reafirmando a atuação ética da empresa e sua competitividade internacional.

Esse reconhecimento fortalece nossa presença no setor global e reforça nosso compromisso com práticas comerciais justas, de qualidade e de sustentabilidade.



Fábrica em Simões Filho/BA



Big bags carregadas para exportação

Direitos Humanos

O respeito aos direitos humanos é um dos pilares da nossa estratégia de sustentabilidade.

Reconhecemos nossa responsabilidade em assegurar que todas as nossas operações — em especial aquelas com impacto direto nas comunidades e no meio ambiente — sejam conduzidas com base na valorização da dignidade humana, promovendo um ambiente de trabalho seguro, justo e inclusivo.

Nossa Política Trabalhista e de Direitos Humanos, alinhada ao Código de Ética e Conduta, estabelece diretrizes claras para:

- Respeito aos direitos humanos fundamentais;
- Combate ao trabalho infantil, forçado ou compulsório;
- Respeito aos direitos de povos indígenas e tribais;

- Promoção de condições de trabalho adequadas;
- Prevenção de discriminação e preconceito;
- Combate ao assédio moral e sexual.

Gestão de Risco

Adotamos uma abordagem ampla e integrada para a gestão de riscos, alinhada às melhores práticas de governança. Nosso modelo envolve riscos operacionais, financeiros, climáticos, regulatórios, sociais e ambientais, com o objetivo de proteger a organização e identificar oportunidades que contribuam para o crescimento sustentável do negócio.

Matriz de Riscos

Os riscos são classificados em uma Matriz de Riscos, que contempla as seguintes categorias:

- Financeiros e Contábeis;
- Operacionais;
- Climáticos;

- De Mercado e Marketing;
- De Governança;
- Do Modelo de Negócio;
- Regulatórios.

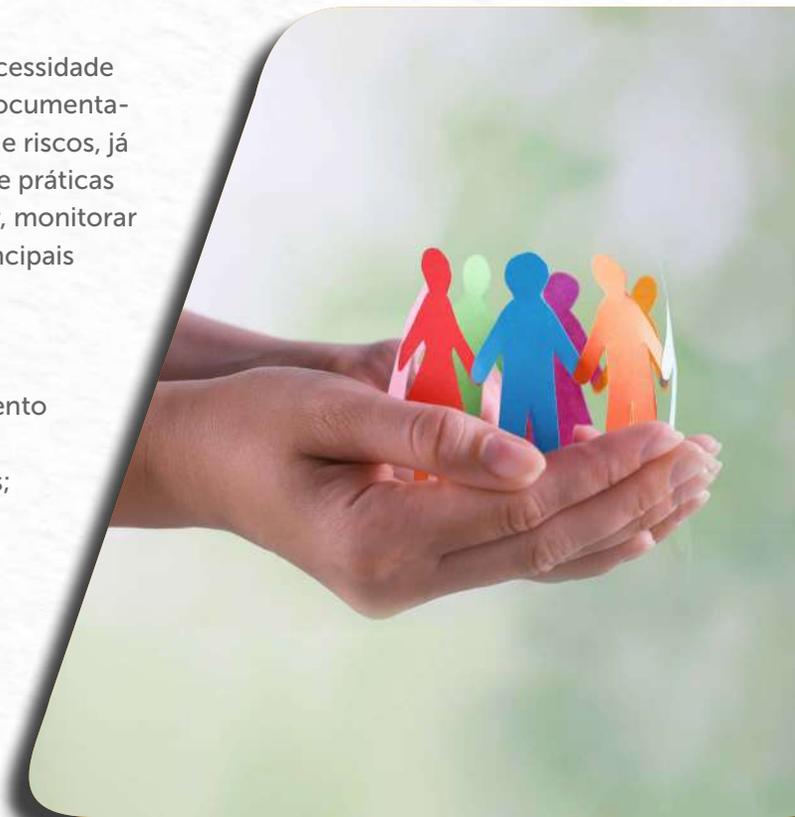
Ferramentas e Processos de Gestão

GRI 2-17

Embora reconheçamos a necessidade de formalizar ainda mais a documentação do processo de gestão de riscos, já operamos com ferramentas e práticas consolidadas para identificar, monitorar e mitigar riscos. Entre os principais instrumentos, destacam-se:

- Análise de materialidade;
- Questionários de mapeamento de riscos;
- Planos e auditorias internas;
- Gestão e homologação de fornecedores;

- Acompanhamento orçamentário e de contratos;
- Inventário anual de GEE;
- Uso de energia renovável;
- Feedback estruturado com stakeholders.



Segurança da Informação

GRI 418-1

Segurança da Informação

Com atenção constante aos riscos de infraestrutura tecnológica, adotando políticas e medidas preventivas para reforçar a proteção dos dados. Com uma equipe dedicada, utilizamos recursos como firewalls, antivírus atualizados e normativas internas, assegurando a integridade e a confidencialidade das informações.

Em 2024, foram definidas ações estratégicas para alcançar o modelo de Confiança Zero (Zero Trust) nos próximos anos, estabelecendo-o como referência para futuras iniciativas. Essa mudança representa uma evolução de mentalidade, orientando práticas mais rigorosas e resilientes, sem abrir mão das ferramentas já existentes.

Destacam-se como prioridades do período:

- Autenticação Multifatorial (MFA): aprofundamento em soluções
- Adaptativas, capazes de ajustar verificações conforme o contexto do usuário.
- Segurança de Rede e Servidores: estudos arquitetônicos sobre microsegmentação, limitando a movimentação de ameaças e fortalecendo a contenção de incidentes.
- Gestão de Acessos: reforço da política de acessos restritos em sistemas críticos, com evolução conceitual para adoção de uma solução de Gestão de Acessos Privilegiados (PAM).

Conformidade com a LGPD

Avançamos na gestão responsável de dados, com a implementação de inventários e tabelas de temporalidade. Tratamos a conformidade com a LGPD e a segurança da informação como compromissos permanentes e em constante aprimoramento.

Visão de futuro

O ano também marcou o fortalecimento da inteligência e da capacidade de resposta a incidentes, a partir de análises aprofundadas do cenário de ameaças e planejamento estratégico. Consolidamos, assim, uma base sólida para a evolução contínua da segurança da informação, alinhada às melhores práticas do mercado e ao compromisso da Minasligas com eficiência operacional e sustentabilidade.

Em 2024 não foram registrados incidentes ou ataques nem danos ou vazamento de dados da empresa.



Social



Social

Na Minasligas, o compromisso social começa pelas pessoas. Valorizamos quem está no centro das nossas operações e que faz acontecer todos os dias — profissionais que, com dedicação, garra e competência, impulsionam nossos resultados e o nosso propósito. Por isso, priorizamos uma gestão de pessoas focada no desenvolvimento humano, no bem-estar, na saúde e na segurança no ambiente de trabalho.

Entendemos que nosso papel não se restringe aos limites da empresa. Por isso, atuamos de forma ativa junto às comunidades do entorno, promovendo iniciativas sociais que contribuem para o desenvolvimento socioeconômico e ambiental regional. São ações que fortalecem vínculos, transformam realidades e ampliam os impactos positivos da nossa presença nos territórios onde operamos.



Perfil da Organização

GRI 2-7 | 2-8 | 2-30

Composição da Equipe

A equipe da Minasligas conta com

1.039 empregados ¹

2,1% a mais de empregados em relação a 2024

979 empregados com contrato permanente

100% sob regime CLT ²

100% EM TEMPO INTEGRAL

100% sob acordos de negociação coletiva

52 com contratos temporários ³

44 aprendizes

8 estagiários

Trabalhando nas áreas de administração, engenharia e suporte administrativo

8 pessoas em regime estatutário



Empregados próprios | 1039



● Simões Filho ● Belo Horizonte ● Fazendas de Reflorestamento ● Pirapora

Trabalhadores terceirizados ⁴ | 576



● Belo Horizonte ● Pirapora ● Fazendas de Reflorestamento

1 - Dados compilados pelo cálculo da média da folha mensal dos empregados entre o período de janeiro a dezembro de 2024.
 2 - CLT - Consolidação das Leis de Trabalho
 3 - Em termos específicos dos programas de bolsas aos quais estão vinculadas, com jornadas e meio período
 4 - Trabalhadores ligados ao primeiro nível da cadeia produtiva. Não são considerados, por exemplo, pessoal da frota de caminhões e portuários.

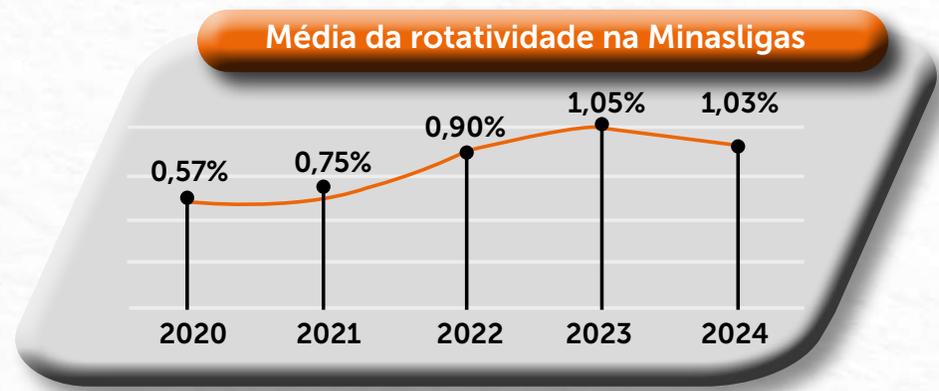
Rotatividade

GRI 401-1

Em **2024**, a Minasligas contratou **137 empregados**.

114 empregados foram desligados ao longo do ano.

A **taxa média** anual de **turnover/rotatividade** ⁵ é de **1,03%**



CONTRATAÇÕES



13 mulheres/124 homens

Contratações por gênero



● Mulheres ● Homens

Contratações por faixa etária



● Abaixo de 30 anos ● Entre 30 e 50 anos ● Acima de 50 anos

Contratações por localidade



○ Simões Filho ○ Belo Horizonte ○ Fazendas de Reflorestamento ● Pirapora

DESLIGAMENTOS



8 mulheres/106 homens

Desligamentos por gênero



● Mulheres ● Homens

Desligamentos por faixa etária



● Abaixo de 30 anos ● Entre 30 e 50 anos ● Acima de 50 anos

Desligamentos por localidade



○ Simões Filho ○ Belo Horizonte ○ Fazendas de Reflorestamento ● Pirapora

⁵ - O cálculo de turnover foi feito com a fórmula [(Admissões totais + Demissões totais) ÷ 2] ÷ Número total de colaboradores x 100

Gestão de Pessoas como Diferencial Estratégico

GRI 3-3

Em 2024, a Minasligas deu mais um passo decisivo com a criação da Diretoria de Gente e Gestão — uma evolução que consolida o reconhecimento das pessoas como um dos pilares centrais de nossa estratégia. Com foco no desenvolvimento humano, na valorização de talentos e no fortalecimento da cultura organizacional, essa diretoria foi estruturada para impulsionar um ambiente de trabalho mais saudável, engajado e preparado para os desafios do presente e do futuro.

Acreditamos que as pessoas são o ponto de partida para toda transformação significativa. Por isso, nossa gestão de talentos vai além da rotina: é parte estratégica e essencial para sustentar o crescimento da empresa de forma sólida e sustentável.

Ao longo dos últimos anos, avançamos na construção de equipes capacitadas, comprometidas e alinhadas ao nosso propósito. Investimos em iniciativas estruturadas que fortalecem o desenvolvimento profissional, promovem o bem-estar e elevam o clima organizacional — reflexos de uma cultura que valoriza, acima de tudo, o ser humano em primeiro lugar.



Pilares fundamentais da Gestão de Pessoas da Minasligas

- 1. ATRAIR:** Buscamos profissionais que equilibrem competências, entregas e atitudes, que apresentem potencial para o futuro, visando a alta performance organizacional e perpetuidade do negócio.
- 2. ALINHAR:** Por meio de ações e programas, engajamos nossos empregados quanto a cultura, propósito, visão, valores e código de ética com as diretrizes institucionais, fortalecendo a equipe Minasligas e o orgulho de pertencimento.
- 3. AVALIAR:** Acompanhamos a performance do nosso time, através de um sistema de avaliação de desempenho, alinhado ao comportamento desejado e as entregas efetuadas pelos empregados. Promovemos um diálogo aberto, contribuindo para a cultura de alta performance e desenvolvimento contínuo.

4. DESENVOLVER: Acreditamos na evolução de cada empregado que constrói a história da Minasligas. Oferecemos treinamentos técnicos, comportamentais, de segurança e qualidade, estimulando o desenvolvimento individual e das equipes.

5. RECOMPENSAR: Reconhecemos e recompensamos nossos profissionais, proporcionando oportunidades para que essas pessoas cresçam na razão direta dos seus resultados, buscando a transparência e a meritocracia.



Equipe de Líderes Minasligas

Desenvolvimento da Gestão de Pessoas

GRI 402-1

O fortalecimento da área de Gente e Gestão tem promovido avanços significativos no engajamento dos empregados, impactando positivamente a produtividade e o clima organizacional. Valorizar e desenvolver pessoas é parte central da estratégia da Minasligas.

- Acompanhamento de indicadores-chave de desempenho (KPIs);
- Avaliações de desempenho com foco no desenvolvimento individual;
- Políticas de remuneração e valorização.

RH Digital



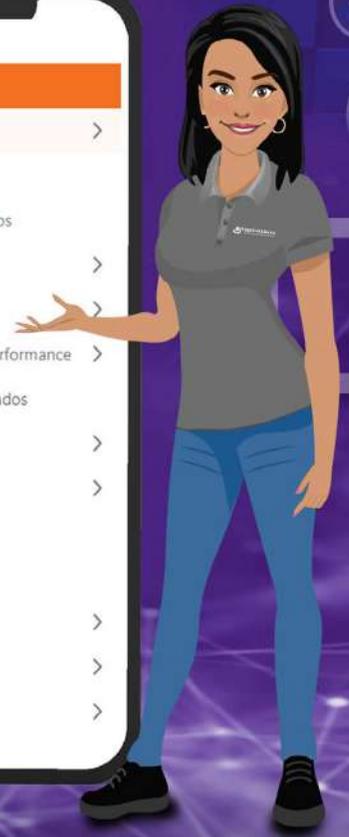
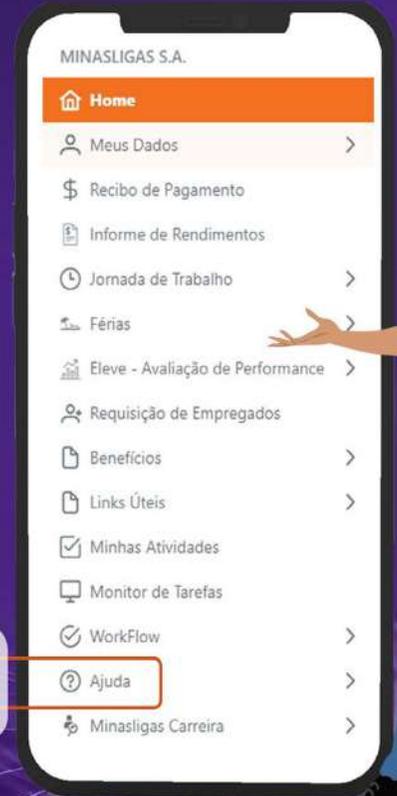
A gestão de pessoas evolui continuamente, com processos mais integrados, automatizados e alinhados a uma abordagem estratégica, que amplia a capacidade de análise e tomada de decisão.

Entre os destaques dessa jornada estão:

- Programas contínuos de capacitação e treinamento;
- Comitê interno de apoio à gestão de pessoas;
- Auditorias e ações sistemáticas de monitoramento;
- Participação ativa em iniciativas de responsabilidade social;

Por meio de uma plataforma/app acessível via desktop ou smartphone, os empregados podem consultar, de forma prática e segura, informações sobre remuneração, benefícios, marcação de ponto, férias, horas trabalhadas, informe de rendimentos, vagas internas, cursos da Academia Minasligas e outros serviços.

Portal de Autoatendimento



Gestão Estratégica de Pessoas

GRI 404-3

O Comitê de Gestão de Pessoas atua de forma integrada com outras áreas da empresa, promovendo uma visão ampla e estratégica sobre temas relacionados a pessoas, saúde e segurança.

Com reuniões realizadas mensalmente, o comitê tem como foco central o desenvolvimento humano, reconhecido como pilar essencial para o crescimento sustentável da organização.

Ferramentas de Desenvolvimento Humano

A Minasligas adota ferramentas estruturadas para fortalecer a gestão de pessoas em todos os níveis entre elas:

- Avaliação de desempenho e feedback contínuo;

- Ciclo anual de avaliação formal;
- Pesquisa de clima organizacional;
- Programa de capacitação e incentivo aos estudos.

Indicadores de Gestão de Pessoas

Acompanhamos KPIs que contribuem para decisões mais eficazes:

- Clima organizacional;
- Absenteísmo;
- Índice de rotatividade;
- Satisfação com treinamentos;
- Tempo médio de fechamento de vagas.

Avaliação de Desempenho e PDI

A revisão das competências organizacionais alinhou os comportamentos esperados aos rumos estratégicos da empresa.

A avaliação de desempenho abrange todos os empregados e contempla:

- Nível analista e acima: autoavaliação, avaliação do gestor, feedback estruturado, calibragem, Nine Box e Plano de Desenvolvimento Individual (PDI);
- Nível operacional: avaliação individual com base nas competências Minasligas.

Em 2024, 100% dos empregados foram avaliados.



Treinamento e Capacitação

GRI 404-1 | 404-2 | 410-1

Acompanhamos de forma estruturada os dados de capacitação, como horas de treinamento, bolsas concedidas e cursos realizados, gerando insumos para aprimorar continuamente suas iniciativas de desenvolvimento de pessoas.

Todos os empregados e terceiros recebem treinamentos específicos em direitos humanos, além de participarem de capacitações técnicas e comportamentais. Auditorias internas multidisciplinares reforçam o compromisso com condições de trabalho seguras e adequadas.

Em 2024, tivemos

24.884 horas

totais de treinamento.

Horas de treinamento por empregado:

40,23



Academia Minasligas

A Academia Minasligas apresentada em 2023, substituiu a antiga Universidade Corporativa, integrando a gestão dos programas de capacitação e promovendo trilhas de carreira, bolsas de estudo e treinamentos voltados ao desempenho de cargo, SGI, Saúde e Segurança.

Reconhecimento que inspira Inovação que transforma



O programa +Ideias surgiu para dar visibilidade as sugestões de inovação e melhoria contínua — especialmente quando elas vêm de quem vive o dia a dia da operação. Em 2024,

foram mais de 90 propostas enviadas por empregados, comprovando o engajamento e a disposição para construir soluções.

Seis dessas ideias se destacaram por sua originalidade e impacto e foram reconhecidas em um evento exclusivo, com a presença da Diretoria. Mais do que homenagens, esses momentos celebram uma cultura que valoriza a criatividade, o trabalho colaborativo e o protagonismo das pessoas.



Evento de reconhecimento do + Ideias

Licença Parental

GRI 401-3

Em 2024, **41 empregados** da Minasligas exerceram direito à **Licença Parental**:

2 mulheres obtiveram **Licença Maternidade**

39 homens obtiveram **Licença Paternidade**

100% retornaram ao trabalho depois do término da licença

82,9% permaneceram empregados por 12 meses após retorno

Benefícios

GRI 2-19

Oferecemos benefícios que vão além do que determina a legislação — porque temos ciência que saúde, segurança e bem-estar no ambiente de trabalho não são apenas direitos, mas pilares de uma relação sólida e respeitosa com nossos empregados. Assim, criamos condições para que cada pessoa se sinta valorizada, protegida e motivada a crescer junto com a organização.

- Abono de férias
- Brinde de Natal
- Clube de Parcerias (parcerias com descontos especiais para empregados e dependentes Minasligas)
- Esporte e lazer Gremil Clube da empresa

- Gympass (Wellhub)
- Kit material escolar
- Lanche
- Participação nos resultados
- Plano de saúde para empregados com contrato permanente
- Plano odontológico

- Previdência Privada
- Programa de incentivo à educação
- Programa de qualidade de vida no trabalho e bem-estar
- Seguro de vida para empregados com contrato permanente
- Vale Alimentação/ Vale refeição
- Vale transporte



Área molhada do Clube Recreativo - Gremil- Pirapora/MG

Diversidade e Inclusão

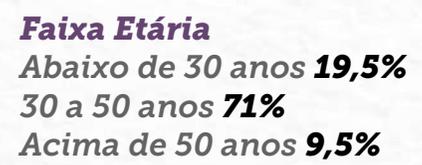
GRI 405-1 | 406-1

A pluralidade de histórias, origens e experiências que compõem o nosso time é uma das nossas maiores forças.

Na Minasligas, promovemos a equidade e criamos espaços de crescimento e reconhecimento para todos, porque acreditamos que ambientes inclusivos impulsionam o desempenho, fortalecem a inovação e tornam o trabalho mais humano e significativo.

Diversidade na composição do time

Dos 979 Empregados com contrato permanente



Diversidade no Conselho de Administração

Gênero		
Feminino	2	33%
Masculino	4	67%
Faixa etária		
abaixo de 30 anos	0	0%
30 a 50 anos	1	16,6%
acima de 50 anos	5	83,4%



Em 2024, não recebemos denúncias de casos de discriminação.

6 - base de cálculo para a cota considera o total de empregados, com exceção dos aprendizes, aposentados por saúde e do número da própria cota.

Saúde e Segurança Ocupacional

GRI 3-3

Cuidar da integridade física e mental dos empregados e parceiros é prioridade absoluta e um compromisso diário com a vida. Contar com ambientes seguros, saudáveis e acolhedores são a base de uma operação eficiente e sustentável.

Governança e Gestão de SSO

A **gestão de Saúde e Segurança Ocupacional (SSO)** é coordenada pelo Departamento de Sustentabilidade, que realiza diagnósticos de maturidade, planeja certificações e alinha todas as práticas às diretrizes da organização de forma estratégica e estruturada.

Dentre as iniciativas que fortalecem essa frente, destacam-se:

- Comitê de Qualidade de Vida
- Diálogo Diário de Segurança
- Diálogo Gerencial de Segurança
- Programa de Observação de Comportamento de Risco (OCR)
- Programa de Qualidade de Vida e Bem-estar
- Programa Acidente Zero (PAZ)
- Programa Guardião de Segurança

Atualmente, **100%** dos empregados (próprios e terceiros) estão cobertos pelo nosso Sistema de Gestão em Saúde e Segurança.

Prevenção e Monitoramento de Riscos

O Laudo Técnico das Condições Ambientais de Trabalho (LTCAT) identificou fatores de riscos. Como resposta, desenvolvemos ações preventivas e de controle, incluindo o monitoramento de condições de riscos ocupacionais e a realização de exames específicos voltados aos riscos ocupacionais mapeados.

Mais do que proteger, nosso objetivo é antecipar riscos, promover bem-estar e garantir que cada pessoa retorne para casa com saúde, todos os dias.

Em 2024 **NÃO** houve casos de doenças ou óbitos relacionados a doenças profissionais entre os empregados e prestadores de serviços.



Balanço Social

GRI 2-16 | 2-25 | 2-26 | 203-1 | 203-2 | 413-1 | 413-2

- VIA **LEI ROUANET**
- VIA **FUNDO DA INFÂNCIA E ADOLESCÊNCIA**
- VIA **FUNDO MUNICIPAL DO IDOSO**
- VIA **LEI FEDERAL DE INCENTIVO AO ESPORTE**

VALOR TOTAL INVESTIDO

R\$ 1.278.173,52

Projeto	Valor Investido (R\$)
ROUANET	639.086,76
LEI DO ESPORTE	319.543,38
FUNDO DO IDOSO	159.771,69
FIA	159.771,69

A Minasligas em 2024 apoiou 14 projetos que, juntos impactam na vida de mais de 106 mil pessoas.

MUNICÍPIOS BENEFICIADOS

- BELO HORIZONTE - MG
- SALVADOR - BA
- BURITIZEIRO - MG
- SIMÕES FILHO - BA
- CONTAGEM - MG
- PIRAPORA - MG
- GRÃO MOGOL - MG
- JOÃO PINHEIRO - MG

Compromisso com o Desenvolvimento Social

Transformando realidades

Ao longo de mais de quatro décadas, a Minasligas mantém um compromisso firme com o desenvolvimento das regiões onde está presente. Contribuir para o crescimento de forma sustentável é também gerar valor social — e é por isso que investimos de maneira contínua em ações que promovem qualidade de vida, inclusão e oportunidades para as comunidades do nosso entorno.

Atuamos de forma integrada em áreas como educação, saúde, cultura, esporte e inclusão do público idoso — sempre alinhados à nossa visão de sustentabilidade, que une responsabilidade social e cuidado ambiental.

Relacionamento com as comunidades

Nosso programa de responsabilidade social é mais do que uma diretriz: é uma prática cotidiana que fortalece vínculos com as

comunidades e contribui para o bem-estar coletivo. Essas ações também desempenham um papel importante na mitigação de impactos das nossas operações, reforçando nosso compromisso com uma atuação ética, transparente e colaborativa nos territórios onde estamos inseridos.

Projetos incentivados

Apoiamos, por meio de incentivos fiscais, projetos que geram benefícios sociais e econômicos nas localidades onde atuamos. Priorizamos as iniciativas que promovem impacto direto para a inclusão social e a geração de emprego e renda. Esses investimentos refletem nosso compromisso em impulsionar o desenvolvimento local com responsabilidade, respeito e parceria verdadeira.

Em 2024, apoiamos projetos que levam dignidade, esperança, educação, lazer e oportunidades para as comunidades onde atuamos, com ações alinhadas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

 **FIA**

Educar e Transformar
NACCI (Salvador/BA)



Com o projeto Educar e Transformar, o Núcleo de Apoio ao Combate do Câncer Infantil (NACCI) leva inclusão digital e atividades lúdicas a crianças e adolescentes em tratamento oncológico. A iniciativa reestrutura espaços e fornece materiais educativos, criando um ambiente mais acolhedor e estimulante para o aprendizado e o bem-estar.

460 pessoas beneficiadas
ODS: 3, 4 e 10
Público-alvo: Crianças e adolescentes de 5 a 17 anos

Primeira Infância
Instituto Mano Down
(Belo Horizonte/MG)



O projeto Primeira Infância oferece atendimento individualizado para promover o desenvolvimento integral de crianças de 3 a 6 anos com Síndrome de Down e outras deficiências intelectuais. Cada atendimento é pensado para fortalecer vínculos familiares, estimular a autonomia e garantir que cada criança alcance seu potencial.

100 pessoas beneficiadas
ODS: 3, 4, 9, 10 e 16
Público-alvo: Crianças de 3 a 6 anos

Educação, Saúde e Lazer
APAE de Pirapora (Pirapora/MG)



A APAE de Pirapora segue transformando vidas com o projeto Educação, Saúde e Lazer. A proposta reúne ações integradas para promover autonomia, inclusão e qualidade de vida a pessoas com deficiência, com foco no público infantojuvenil.

320 pessoas beneficiadas
ODS: 3 e 4
Público-alvo: Crianças e adolescentes de 5 a 17 anos

 **Fundo do Idoso**

Reforma dos Dormitórios
Asilo São Vicente de Paulo
(Buritizeiro/MG)



Oferecer dignidade também é cuidar do espaço em que se vive. O projeto visa reformar os dormitórios do asilo, hoje em condições precárias, com sérios problemas estruturais, elétricos e hidráulicos. A intervenção trará mais segurança, conforto e qualidade de vida para os idosos atendidos.

28 pessoas beneficiadas
ODS: 10 e 16
Público-alvo: Idosos

Um Olhar Diferente Pelo Lar
Lar dos Idosos São Vicente de Paulo
(Pirapora/MG)



Com o aumento da demanda por atendimentos especializados, o projeto busca ampliar a ala Dr. José Rodrigo Machado Zica, com a implantação do Centro Especializado em Reabilitação (CER). A iniciativa permitirá oferecer um ambiente mais acessível, seguro e adaptado às necessidades dos idosos em processo de reabilitação física, intelectual ou com autismo.

50 pessoas beneficiadas
ODS: 3
Público-alvo: Idosos

Costurando Histórias
Divina Providência
(Contagem/MG)



Ao oferecer formação profissional em corte e costura criativa para pessoas idosas, o projeto incentiva a inclusão produtiva e o aumento de renda. As oficinas também envolvem contação de histórias, cuja produção resultará em um livro com relatos e memórias dos participantes.

5.000 pessoas beneficiadas
ODS: 1, 3, 4, 8 e 10
Público-alvo: Idosos

Lei do Esporte

Formação de Atletas por Meio da Integração das Ciências do Esporte Minas Tênis Clube (Belo Horizonte/MG)



O projeto une conhecimento técnico e metodologia científica para formar atletas mais completos — dentro e fora das quadras e piscinas. Com foco em basquete e futsal masculino, ginástica artística e de trampolim, judô, tênis, natação e vôlei masculino e feminino, o programa oferece uma jornada de desenvolvimento físico, técnico e humano, respeitando a individualidade e o potencial de cada jovem.

1.200 pessoas beneficiadas
ODS: 3, 4, 5 e 10
Público-alvo: Crianças e adolescentes

Ajudôu IV AJUDÔU (Pirapora/MG)



O Ajudôu IV promove inclusão social ao oferecer, gratuitamente, modalidades esportivas como futsal, vôlei, futebol e judô para crianças e adolescentes em situação de vulnerabilidade. Além da prática esportiva, o projeto estimula a construção de vínculos, disciplina, autoestima e oportunidades reais de um futuro melhor.

10.000 pessoas beneficiadas
ODS: 3, 4, 5 e 10
Público-alvo: Crianças e adolescentes

Sementinhas do Esporte VII Instituto Mais Ação (Buritizero/MG)



O projeto Sementinhas do Esporte cria núcleos de iniciação esportiva em futsal, promovendo não só a prática física, mas também o desenvolvimento social e emocional de crianças e adolescentes. Uma proposta que valoriza o potencial de cada aluno, unindo esporte e educação para formar cidadãos mais preparados para o mundo.

6.000 pessoas beneficiadas
ODS: 3, 4, 5 e 10
Público-alvo: Crianças e adolescentes

 **Rouanet**

Esquentou o Clima
Incentivar Fomento de Projetos
(Simões Filho/BA)



Por meio da arte e da educação, o projeto “Esquentou o Clima” desperta a consciência ambiental e o senso de responsabilidade nas novas gerações. A iniciativa envolveu a criação de uma peça teatral inédita e de livros temáticos, ambos com o objetivo de traduzir o desafio climático em uma linguagem acessível e inspiradora para crianças e adultos.

7.500 pessoas beneficiadas
ODS: 4
Público-alvo: Todas as idades

Circo Ambiental – 2ª Edição
Vik Produções
(João Pinheiro e Grão Mogol/MG)



Unindo diversão e consciência ecológica, o “Circo Ambiental” percorreu escolas públicas de João Pinheiro e Grão Mogol com espetáculos lúdicos que abordaram temas como reciclagem, consumo consciente e preservação ambiental. A experiência promoveu a reflexão sobre o papel de cada um na construção de um mundo mais sustentável.

30.000 pessoas beneficiadas
ODS: 3, 4, 5, 10, 11, 14 e 17
Público-alvo: Todas as idades

5ª FLIPI – Festa Literária de Pirapora
Maria Soter Vargas (Pirapora/MG)



Mais do que um evento, a FLIPI é um convite à imaginação, ao aprendizado e ao encontro com a literatura. A festa ofereceu uma programação rica, com palestras, oficinas, contações de histórias e apresentações culturais, incentivando o gosto pela leitura e o acesso à cultura.

3.000 pessoas beneficiadas
ODS: 4
Público-alvo: Todas as idades



Rouanet

Plano Bienal de Atividades

Associação Clube Literário Tamboril
(Pirapora/MG)



Com foco na valorização da cultura e da educação, o projeto ofereceu oficinas artísticas, teatro, música e ações de incentivo à leitura para alunos, professores e famílias. A programação gratuita fortaleceu o vínculo entre escola, comunidade e cultura local.

3.000 pessoas beneficiadas

ODS: 4, 5, 8, 11, 12 e 13

Público-alvo: Todas as idades

Mostra Noite de Cinema na Metropolitana – 9ª Edição

Noite de Cinema (Várias cidades/MG)



Cultura e lazer sob as estrelas. A mostra itinerante “Noite de Cinema” levou sessões ao ar livre para 20 cidades brasileiras, democratizando o acesso à sétima arte. Cada sessão contou com dois filmes, criando momentos de diversão, reflexão e encontro entre comunidades.

40.000 pessoas beneficiadas

ODS: 10 e 17

Público-alvo: Todas as idades

Ambiental

Ambiental

Nossa gestão Ambiental abrange temas essenciais como produção eficiente e segura, uso responsável de água e matérias-primas, redução de resíduos, conservação florestal e controle de emissões. Tudo isso alinhado à nossa Política de Qualidade, Saúde, Segurança e Meio Ambiente, respaldada pelas certificações **ISO 9001, 14001, 14064 e 45001.**

A inovação está presente na oferta de ecoprodutos, identificados com o prefixo ECO, que se destacam por possuir as menores emissões de carbono do mercado.

Adotamos, também, uso de biorredutores na produção do Eco Ferro Silício e do Eco Silício Metálico. Ao integrar esse modelo à nossa cadeia produtiva, promovemos um ciclo biogênico equilibrado, com emissões compensadas pelas florestas em crescimento.

Biorredutor

É o nome dado ao carvão vegetal usado como agente redutor em processos industriais. Seu carbono, de origem de fontes renováveis, reage com o oxigênio presente na sílica (SiO₂), removendo-o e reduzindo o silício para a forma metálica ou em ligas. Assim, substitui insumos fósseis, como o carvão mineral, e garante um processo mais sustentável e eficiente. Bio – origem renovável, produzido a partir de floresta plantada. Redutor – atuar como agente redutor (reação química).

Ciclo biogênico

Refere-se ao ciclo natural do carbono entre a atmosfera, as plantas e o solo. No caso do uso de biomassa, como a lenha proveniente de florestas plantadas, o CO₂ emitido durante a queima é compensado pelo CO₂ absorvido pelas árvores em seu crescimento, caracterizando um processo de neutralidade de carbono. Nesse processo, as florestas atuam como sumidouros de carbono, capturando e armazenando CO₂ durante seu desenvolvimento.



Compromisso com a Descarbonização

A Minasligas está alinhada ao esforço global de reduzir as emissões de dióxido de carbono (CO₂) e outros gases de efeito estufa, com foco em alcançar emissões líquidas zero.

Gestão da Descarbonização e Qualidade do Ar – Fábrica

- Controle e mapeamento contínuo das emissões atmosféricas.
- Inventário anual de Gases de Efeito Estufa (GEE) auditado por terceira parte independente.
- Monitoramento de particulado de todos os filtros de despoeiramento com todos os resultados abaixo dos limites legais.
- Manutenção preventiva dos fornos para eficiência e segurança.
- Uso de tecnologias para reduzir emissões e garantir monitoramento ambiental.
- Auditorias internas e externas, com revisão pela alta direção.
- Todos os fornos, britagens e sistemas de descarga com equipamentos de despoeiramento (filtros).
- Duas estações de monitoramento de qualidade do ar em Pirapora, com dados públicos.

- “Varredeira” que reintegra 40 t/mês de particulados ao processo.
- Monitoramento da fumaça preta de caminhões.
- Substituição do diesel por GLP no aquecimento de painéis refratários, reduzindo emissões de GEE.

Gestão da Descarbonização e Qualidade do Ar – Fazendas

- Metas anuais de plantio florestal para garantir o suprimento de biorredutor ampliando a captura de CO₂
- Uso de software para otimização da temperatura dos fornos, aumentando eficiência.
- Adoção de clones florestais mais resistentes as condições do local de plantio otimizando seu crescimento e captura de CO₂
- Redução de particulados nas estradas internas por umidificação das vias.
- Campanhas de prevenção a incêndios florestais com comunidades vizinhas.
- Treinamento anual da brigada de incêndios e manutenção de aceiros.
- Monitoramento da fumaça preta dos caminhões nas fazendas.
- Preservação e manutenção das áreas de proteção ambiental e da vegetação nativa do cerrado remanescente.



Filtro de despoeiramento na fábrica de Pirapora/MG

Produção eficiente e segura

GRI 3-3

A produção eficiente e segura é um dos princípios que nos acompanham desde o início da nossa história. Esse conceito orienta a gestão dos recursos naturais, matérias-primas e processos produtivos, impactando diretamente os resultados ambientais, operacionais e financeiros.

O controle rigoroso dos custos — variáveis, fixos e logísticos — aliado à otimização do consumo de energia e de matérias-primas, como o biorredutor, alia a excelência técnica, eficiência operacional e responsabilidade ambiental, gerando valor de forma sustentável.

Gestão da Água

GRI 303-3 | 303-4 | 303-5

Com foco na eficiência e no uso responsável dos recursos naturais, a Minasligas realiza o monitoramento contínuo do consumo de água.

Por meio de mecanismos que identificam qualquer variação fora do padrão, somos capazes de agir rapidamente, adotando medidas corretivas sempre que necessário.

CONSUMO TOTAL DE ÁGUA EM 2024

Consumo de água em Megalitros (ML) - Fábrica

	Consumo anual (ML)
Produção de Ferro Silício	201,22
Produção de Silício Metálico	143,15
Consumo Humano	13,36
TOTAL	357,74

Consumo de água em Megalitros (ML) - Fazendas

	Consumo anual (ML)
Captação subterrânea	122,51
Captação superficial	287,45
TOTAL	409,96

Efluentes

Nas fazendas de reflorestamento, os efluentes sanitários são tratados por sistemas de fossa, filtro e sumidouro, monitorados semestralmente. Utilizamos produtos biodegradáveis para limpeza e aplicamos mensalmente um ativador biológico, o Biorooter.

Na fábrica em Pirapora o efluente sanitário é enviado para tratamento no sistema público de tratamento do esgoto de Pirapora (SAAE).

Atualmente, geramos e descartamos 6,68 megalitros de efluente sanitário, o que representa total de 1,87% da água potável destinada ao consumo humano na fábrica.



Torres de refrigeração - Fábrica - Pirapora/MG

Gestão de matérias-primas

GRI 301-1 | 301-2

Na busca por uma produção cada vez mais responsável, a Minasligas prioriza o uso de matérias-primas com menor impacto ambiental. Isso inclui o uso de insumos renováveis, como biorredutor e lenha, e materiais reciclados, como a carepa de laminação — subproduto da indústria siderúrgica que substitui parte do minério de ferro na produção, reduzindo resíduos e a extração de recursos naturais.

Total de matérias-primas utilizadas em 2024:
409.974,03 toneladas

Total de matérias-primas recicladas (carepa) utilizadas:
15.997,194 ton/3,9%

MATERIAIS UTILIZADOS EM 2024

FONTES NÃO RENOVÁVEIS (em toneladas)

Pasta eletródica	2.429,476
Eletrodo pré-cozido	3.648,431
Quartzo	216.567,527
Carepa	15.997,194
Minério de ferro - hematita	329,295
TOTAL	238.971,92

FONTES RENOVÁVEIS (em toneladas)

Biorredutor	137.763,403
Lenha	33.238,706
TOTAL	171.002,11

Gestão de Resíduos

GRI 306-1 | 306-5

Buscamos minimizar a geração de resíduos e aproveitar subprodutos, como microsilica e finos de carvão, vendidos para outros processos industriais. Essa prática reduz custos, agrega valor e promove a economia circular.

A gestão responsável é compartilhada com toda a cadeia produtiva, com treinamentos focados em empregados e parceiros.



Resíduos Gerados

Nossa gestão é orientada pela correta classificação e destinação dos materiais, com atenção especial aos que são encaminhados a terceiros. Exigimos que todas as empresas receptoras estejam devidamente certificadas e operem de forma ambientalmente responsável e adere as legislações pertinentes.

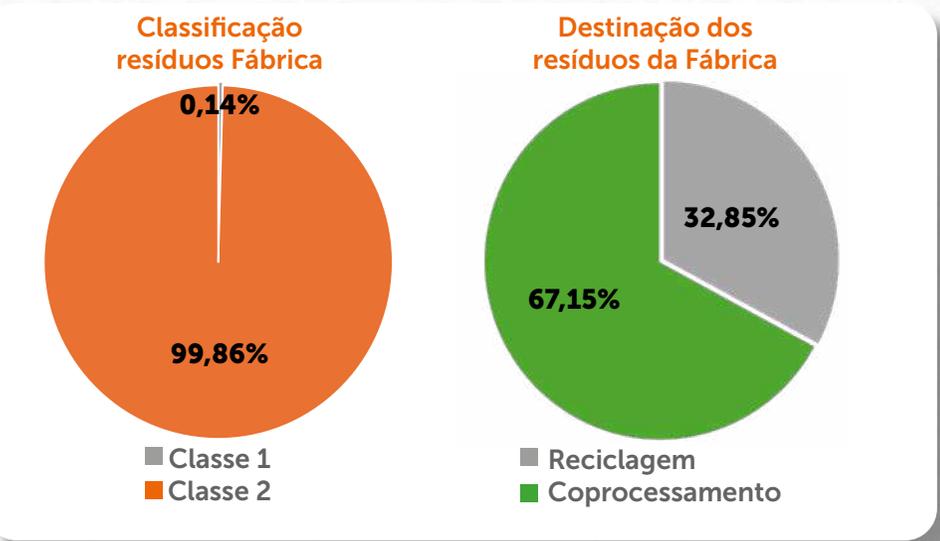
Entre as principais ações, destacam-se:

- Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS)
- Programas de doação de resíduos
- Campanhas internas de conscientização
- Treinamento em coleta seletiva
- Controle e classificação
- Programa 3R's
- Plataforma digital que conecta geradores e compradores de resíduos
- Levantamento de Aspectos e Impactos Ambientais (LAIA)

Em 2024 foram geradas 37.721,367 toneladas de resíduos na fábrica da Minasligas. Desses, 67,15% foram destinados para reciclagem e 32,85% para coprocessamento. Nenhum resíduo gerado na Fábrica foi encaminhado para aterros sanitários. Nenhum incidente significativo associado a materiais perigosos e gestão de resíduos ocorreu em 2024.

Resíduos Gerados em 2024 - Fábrica

Quantidade Gerada (toneladas)			
Classe (perigoso)	Coprocessamento	Reciclagem	Total
Produtos de petróleo, solvente, plástico e estopa	28,914	-	28,914
Óleo	-	13,95	13,95
Lâmpadas	-	0,912	0,912
Baterias	-	7,89	7,89
Subtotal Classe 1	28,914	22,752	51,666
Classe II (não perigoso)	Coprocessamento	Reciclagem	Total
Papel	-	20,02	20,02
Plástico	-	124,82	124,82
Madeira	-	56,88	56,88
Borracha	-	5,96	5,96
Outros Inertes	25.294,18	11.796,67	37.090,85
Resíduo de jardim e parque	-	14,71	14,71
Sucata metálica	-	356,281	356,281
Subtotal Classe II	25.294,18	12.375,521	37.669,701
Total	25.323,094	12.398,273	37.721,367



Resíduos Gerados-Reflorestamento

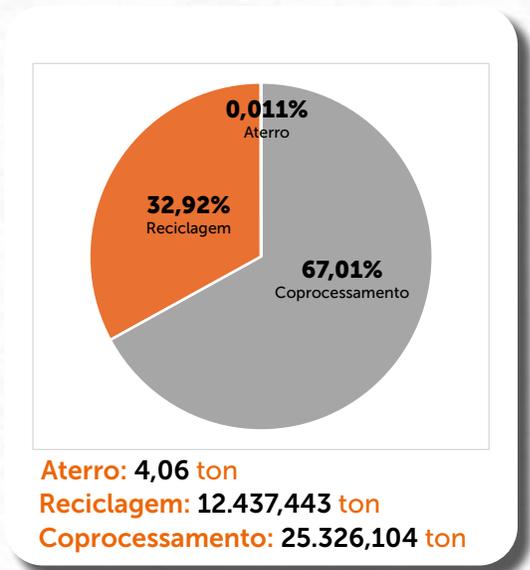
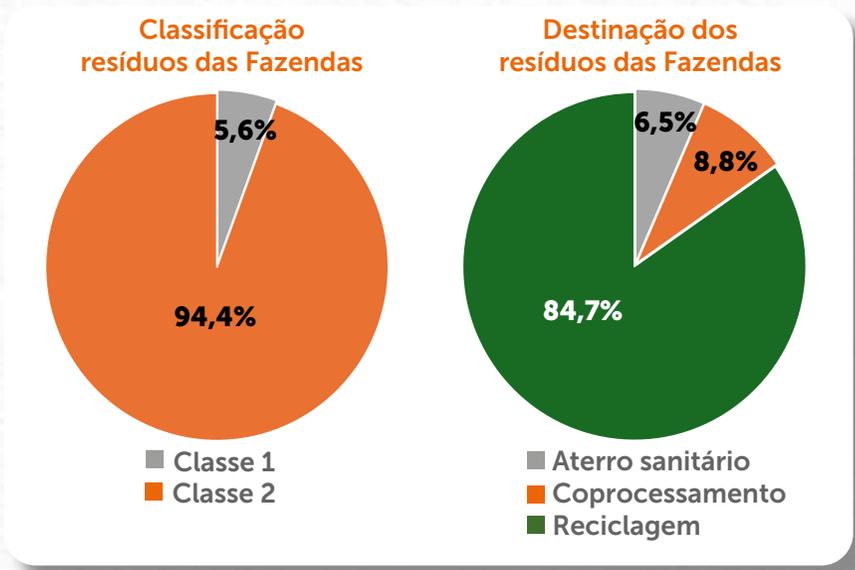
	Quantidade Gerada (toneladas)			Total
	Aterro sanitário	Coprocessamento	Reciclagem	
Classe (perigoso)				
Produtos de petróleo, solventes e plástico	-	3,01	2,19	5,20
Classe II (não perigoso)				
Metal	-	-	6,58	6,58
Papéis/Papelão	-	-	4,06	4,06
Plástico	-	-	26,31	26,31
Vidro	-	-	0,03	0,03
Não reciclável	4,06	-	-	4,06
Total Geral	4,06	3,01	39,17	46,24
Porcentagem	8,79%	6,51%	84,70%	

Total de Resíduos gerados em 2024

Resíduos gerados na fábrica:
37.721,37 toneladas

Resíduos gerados nas fazendas:
46,24 toneladas

TOTAL de resíduos gerados na Minasligas:
37.767,61 toneladas



Energia

GRI 3-3 | 302-1

Como indústria eletrointensiva, a energia é um insumo estratégico para a Minasligas, com impacto direto na eficiência operacional, competitividade e impacto ambiental.

Nossa matriz é composta por fontes majoritariamente renováveis, como hidráulica, solar e eólica. Essa diversificação, somada a parcerias com diferentes fornecedores, fortalece a segurança do abastecimento e reduz riscos associados à escassez.

Mais do que garantir fornecimento, buscamos evoluir continuamente. Investimos em pesquisas e práticas para otimizar o consumo, aumentar a eficiência e colaborar ativamente no combate às mudanças climáticas.

Autoprodução

Recentemente a Minasligas firmou parceria com a Auren para autoprodução de energia renovável, proveniente do

parque solar Sol de Jaiba, no Norte de Minas.

O contrato de 15 anos contempla o fornecimento de energia para as unidades de Pirapora/MG e Simões Filho/BA, com certificação I-REC que atesta a origem renovável da fonte.

O acordo, no modelo de Autoprodução por Equiparação (APE), inclui a participação societária da Minasligas nos ativos da Auren. O fornecimento será de 22 MW médios em 2025, ampliando para 33 MW a partir de 2026 até 2040.

Energia utilizada na Minasligas

Tipo de energia	Fonte	Origem	Destinação	
Energia elétrica	Predominante renovável ⁷	Compra de energia do Sistema Interligado Nacional (SIN) Autogeração por painéis fotovoltaicos	Fábrica Pirapora Gremil Fazendas Escritório BH	100% SIN, sendo 91,20% de fonte renovável ⁸ 67% fotovoltaica 33% SIN
Biorredutor	Renovável	Reflorestamento	Matéria prima utilizada na etapa produtiva de redução na fábrica	
Combustível Diesel	Não renovável		Maquinário	
Combustível GLP	Não renovável		Processo de aquecimento de painéis	

⁷ - O sistema de produção de transmissão de energia elétrica do Brasil é um sistema hidro-termo-eólico de grande porte, com predominância de usinas hidrelétricas. Não há garantia, portanto, de que toda a energia disponibilizada no sistema é de fonte renovável.
⁸ - Considerando-se apenas o Sistema Interligado Nacional, o que exclui os Sistemas Isolados, a Importação de Eletricidade, a Autoprodução não-injetada na rede e a MMGD.



Diferenciação pela Produção Verde

GRI 3-3 | 304-1 a 304-4 | 101-4 a 101-8

Consumo de combustíveis não renováveis em 2024

Diesel	Unidade Fábrica Pirapora Fazendas	Litros 327.492,83
	TOTAL	
GLP	Todas as unidades	kg
	TOTAL	253.325,89

Base de cálculo:
 - PCI (poder calórico inferior) do diesel = 10.100 kcal/kg
 - PCI do GLP = 11.100 kcal/kg

Sendo 1 kcal = 4.184 J¹¹

Consumo de biorredutor em 2024

137.763	toneladas
3.723,733	GJ

Base de cálculo:
 - PCI do biorredutor = 6.460 kcal/kg

Consumo de energia elétrica em 2024

Unidade	MWh	GJ
Fábrica em Pirapora	936.813	3.372.526
Outras Unidades (BH, Fazendas, Gremil)	378,06	1.361

A Minasligas se diferencia no mercado ao integrar sustentabilidade à estratégia e oferecer produtos com a menor intensidade de carbono quando comparado aos principais produtores mundiais, consolidando nossos "ecoprodutos" e o conceito de Produção Verde. Com base em indicadores ESG, estruturamos uma abordagem de metalurgia sustentável, marcada pela baixa intensidade de carbono por tonelada produzida, graças ao uso de biorredutores e energia renovável.

Além da eficiência energética, o manejo florestal das áreas de produção de biorredutores permite à empresa capturar mais gases de efeito estufa do que emite, reforçando sua contribuição no combate às mudanças climáticas. Cada indicador ESG que monitoramos reforça nosso caminho rumo a uma indústria com impacto positivo.

Áreas de Preservação

Nossas fazendas operam próximas a zonas de proteção ambiental, o que exige rigor na mitigação de impactos à biodiversidade. Mantemos reservas legais, APPs e áreas de vegetação nativa em preservação. Esses espaços protegidos são essenciais para a conservação da biodiversidade e para o equilíbrio ecológico das regiões onde atuamos.

Clique aqui para acompanhar nossos indicadores ESG:



Viveiro de mudas Minasligas

ÁREA TOTAL DAS FAZENDAS
 ÁREA OPERACIONAL

60.028,01 ha 100% das 21 fazendas
33.240,93 ha 55,38%

- Floresta plantada (silvicultura do eucalipto)
- Áreas em pousio/ a plantar
- Benfeitorias (estradas, aceiros, galpões, construções de apoio e de acomodação e servidão)

ÁREA DE PROTEÇÃO AMBIENTAL
26.787,08 ha 44,62%
12.826,67 ha 21,37%
4.734,83 ha 7,89%
9.225,57 ha 15,87%

- Reserva Legal
- Área ele Preservação Permanente (APP)
- Vegetação Nativa Preservada / Cerrado Remanescente

Atividades estruturais da gestão florestal que podem impactar a biodiversidade

	Impacto	Forma de reduzir/mitigar o impacto
Plantas. de Carbonização (PLC)/Unidades de Produção de Carvão (UPC)	Emissão de partículas na atmosfera.	Foram construídas em áreas centrais das fazendas rodeadas por florestas de eucalipto o que reduz o impacto das emissões atmosféricas em comunidades do entorno e estradas. Os fornos a cada fornada passam por processo de limpeza e manutenção. O material lenhoso passa por um processo de secagem natural para redução da umidade. Todos os fornos tem sua temperatura controlada gerando maior controle na carbonização consequentemente maior eficiência e menor quantidade de emissões atmosférica.
Construção de estradas e aceiros que apoiam as atividades operacionais nas áreas florestais e a locomoção nas fazendas	Extração vegetal para abertura das estradas e extração de cascalho para manutenção das estruturas; dispersão de poeira nos períodos de seca.	As estradas são importantes mecanismos contra a propagação do fogo em caso de incêndios florestais, além de gerar benefícios em relação à preservação do solo e da água, uma vez que são implantadas bacias de contenção e camalhões ao longo das estradas, evitando o carreamento das partículas do solo para locais mais baixos, não permitindo a formação de processos erosivos. Na época da seca, as estradas rurais com maior trânsito de carga são molhadas para diminuir a dispersão da poeira.
Aplicação de defensivos agrícolas para combate às pragas e mato de competição	Os defensivos agrícolas podem afetar insetos e outros organismos que participam de processos essenciais, como a polinização de flores, bom como pássaros, peixes e afins.	A aplicação é realizada somente quando necessário, utilizando produtos registrados no Brasil e de acordo com os receituários agrônomicos.
Aplicação de corretivo do solo e fertilizantes para as plantas	O uso intensivo de corretivos e fertilizantes pode enfraquecer ao sanitizar o solo.	A aplicação é realizada somente quando necessário, de acordo com as análises do solo, indicado déficits nutricionais.
Efluentes sanitários e oleosos	Quando efluentes não são corretamente dispostos, podem contaminar os corpos d'água e causar perda de biodiversidade e impactos na saúde humana e animal.	Os efluentes são dispostos corretamente, sem atingir os cursos d' água ou lençol freático. Os efluentes sanitários são dispostos em fossas sépticas (Fossa, filtro e sumidouro). Os efluentes oleosos são direcionados para caixas separadoras de água e óleo.

Volume total³ de madeira em pé (em diversas idades) em 2024:
1.333.953,04 m³
Volume total de madeira extraída em 2024: 500.585,77 m³
Destinado para produção de carvão vegetal: 443.192,54 m³
Destinado para produção de cavaco: 57.393,23 m³

Fonte: Ativo Biológico/2024 & SAP

Impactos na Biodiversidade

A gestão ambiental das fazendas fundamenta-se em estudos e relatórios de impacto, que avaliam efeitos potenciais dos empreendimentos e garantem a adoção de medidas preventivas e corretivas para proteger a biodiversidade.

Antes de qualquer intervenção, realizamos estudos detalhados e relatórios de impacto que avaliam, com precisão, os possíveis efeitos das nossas atividades sobre o meio ambiente. Esses diagnósticos são a base para ações concretas: medidas preventivas e corretivas que visam proteger a fauna, a flora e os recursos naturais das regiões onde operamos.

Espécies encontradas e monitoradas nas áreas de operação da Minasligas

Núcleo Operacional	Grupo	Número registros	Riqueza	CR	EN	VU	NT	LC	DD
João Pinheiro * 5 anos de Monitoramento	Entomofauna	6134	100					110	
	Ictiofauna	829	36					36	
	Herpetofauna	4551	82					82	
	Avifauna	8970	290		1	3	11	288	3
	Mastofauna Médios e grandes	1410	36			3	6	27	1
Buritizeiro * 4 anos de Monitoramento	Mastofauna Pequenos	423	30					30	
	Entomofauna	7099	93					93	
	Ictiofauna	1138	40		1			39	
	Herpetofauna	1795	84					83	1
	Avifauna	6828	306		1	1	3	304	
Grão Mogol * 3 anos de Monitoramento	Mastofauna Médios e grandes	994	30			2	1	25	
	Mastofauna Pequenos	261	23			1		21	
	Entomofauna	448	31					31	
	Ictiofauna	142	13					13	
	Herpetofauna	616	40					38	
Rubelita * 1 ano de Monitoramento	Avifauna	1439	181					180	
	Mastofauna Médios e grandes	106	3					10	
	Mastofauna Pequenos	13	3					6	
	Entomofauna	357	14					14	
	Ictiofauna	-	-					26	
Rubelita * 1 ano de Monitoramento	Herpetofauna	204	26					26	
	Avifauna	771	185		1			185	1
	Mastofauna Médios e grandes	20	3					3	
Rubelita * 1 ano de Monitoramento	Mastofauna Pequenos	11	3					3	

Status de ameaça baseado em IUCN 2025: CR: criticamente ameaçado; EN: ameaçado; VU: vulnerável; NT: quase ameaçado; LC: pouco preocupante; DD: deficiente em dados.



Nystalus maculatus



Veado Campeiro



Curso d'água - Fazenda Minasligas em João Pinheiro/MG



Sporophila caerulescens

Mudanças Climáticas

GRI 201-2

Desde 2020, a Minasligas realiza anualmente o inventário de Gases de Efeito Estufa (GEE), seguindo o GHG Protocol. A iniciativa tem ampliado nossa compreensão sobre as emissões, favorecendo a adoção de boas práticas de mitigação e o fortalecimento do tema na pauta de decisões e investimentos.

RISCOS E OPORTUNIDADE	IMPACTOS	FERRAMENTAS DE GESTÃO
<p>Risco Regulatório: Surgimento e aplicação de novas legislações a respeito de Emissões de Gases de Efeito Estufa.</p> <p>Oportunidade: Crescimento de um mercado de Créditos de Carbono</p>	<p>Alterações o processo produtivo</p> <p>Necessidade de instalação de equipamentos para redução/eliminação de CO₂</p> <p>Mudança de matéria-prima</p>	<p>Elaboração de Inventário GEE anual</p> <p>Grupo de Estudo para Mercado de Crédito de Carbono</p>

Balanço de Carbono Negativo

A auditoria realizada pela SGS comprovou, pelo quinto ano consecutivo, o balanço de carbono negativo da Minasligas, atestando **remoção líquida de -24.663,50 ton Co2e** considerando Escopo 1 + Escopo 2. Ou seja, a Minasligas captura mais Gases do Efeito Estufa do que emite.



Para este cálculo são consideradas as emissões antropogênicas⁹ no processo produtivo da fábrica, fazendas de silvicultura e produção de biorredutor, escritório corporativo, compra de energia, venda de ligas de Eco Ferro Silício, Eco Silício Metálico e Eco Microsilica.

⁹ - Emissões antropogênicas são as emissões de gases de efeito estufa resultantes diretamente das atividades humanas, como queima de combustíveis fósseis, desmatamento, processos industriais e agropecuária. Diferem das emissões naturais, pois decorrem da ação do homem e têm impacto significativo no aquecimento global e nas mudanças climáticas.



Inventário de Emissões

Emissões de GEE EM 2024

(em toneladas métricas CO2 equivalente)

Escopo 1	40.513,787
Emissões biogênicas Escopo 1	412.318,156
Escopo 2 Market Based	50.127,326
Escopo 3	48.277,981
Emissões biogênicas Escopo 3	11.064,557

Ano base de emissões: 2024

Gases incluídos no cálculo: CO₂, CH₄, N₂O₂, HFCs, PFCs, SF₅, NF₃

Fonte dos fatores de emissão e índices de potencial de aquecimento, global (GWP) usados: IPCC Abordagem de consolidação escolhida para as emissões: Controle operacional. Normas, metodologias, premissas e/ou ferramentas de cálculo adotadas: GHG PROTOCOL

Outras categorias e atividades de emissões indiretas (Escopo 3) de GEE incluídas no cálculo: T&D Upstream | Bens e Serviços Comprados/ Deslocamento de empregados/ Resíduos + Efluentes / Viagens a Negócio

Índice de intensidade de emissões, de GEE para a organização:

0,905 ton CO₂ e/ tonelada de produto.

Gases incluídos no cálculo: CO₂, CH₄, N₂O₂, HFCs, PFCs, SF₅, NF₃

Considerando escopo 1 + escopo 2 (location based)

Base de cálculo: CO₂ e ton emitido/produção em toneladas

Emissões consolidadas

	Toneladas métricas por GEE			Toneladas de CO2 equivalente		
	E1	E2	E3	E1	E2	E3
CO2	32.448,15	50.127,33	25.516,77	32.448,15	50.127,33	25.516,77
CH4	227,09	0,00	50,99	6.358,42	0,00	1.427,76
N2O	6,05	0,00	80,50	1.602,30	0,00	21.333,45
HFC	HFC-134a	19,00	0,00	0,00	24,70	0,00
HCFC	HCFC-22	32,20	0,00	0,00	56,67	0,00
Compostos	R-410A	12,00	0,00	0,00	23,08	0,00
Outros	CO2	3.139,20	0,00	0,00	3,14	0,00
			Total	40.516,462	50.127,326	48.277,981

Outras emissões atmosféricas

NOx	0
SOx	0
Poluentes orgânicos persistentes (POP)	0
Compostos orgânicos voláteis COV	0
Poluentes atmosféricos perigosos (HAP na sigla em inglês)	0
Material particulado (MP (Volume máximo permitido: 551t)	44,20 toneladas
Outras categorias-padrão de emissões atmosféricas identificadas em leis e regulamentos relevantes	0

Norma/ metodologias, de cálculos adotadas: ABNT NBR 11966:1989 Determinação da Velocidade e Vazão dos Gases em Chaminés e Dutos de Fontes Estacionárias;
 ABNT NBR 11967: 1989 Determinação da Umidade em Chaminés e Dutos de Fontes Estacionárias;
 ABNT NBR 12019:1990 Determinação de Material Particulado em Chaminés e Dutos de Fontes Estacionárias;
 CETESB L9.210:1990 Análise dos Gases de Combustão através do Aparelho Orsat.: método de ensaio
 CETESB L9.22 1:1990 Dutos e Chaminés de Fontes Estacionárias -Determinação dos Pontos de Amostragem

Remoções 2020 / 2024

Ao longo dos últimos anos, a Minasligas fortalece seu compromisso com uma atuação ambientalmente responsável — e os resultados desse esforço aparecem de forma clara no nosso balanço de carbono.

Entre 2020 e 2024, nossas áreas de florestas plantadas capturaram mais de 753 mil toneladas de CO₂ equivalente da atmosfera, compensando de forma significativa as emissões geradas em nossas operações.

Para se ter ideia da dimensão desse resultado, essa quantidade de carbono removido corresponde a:

- Uma floresta média de mais de 300 mil hectares absorvendo CO₂ por um ano inteiro;

- A economia de cerca de 321 milhões de litros de gasolina que deixariam de ser queimados;

- Aproximadamente 60 milhões de botijões de gás de cozinha que deixariam de ser consumidos;

- Ou ainda o suficiente para abastecer com energia elétrica cerca de 160 mil residências brasileiras durante um ano.

- Essas remoções são mais do que números: representam árvores crescendo, ar mais limpo e um planeta com mais chances de prosperar. Elas simbolizam o papel ativo que assumimos na construção de um futuro mais sustentável — um futuro em que desenvolvimento e responsabilidade caminham lado a lado.

Porque, para nós, cuidar do meio ambiente não é apenas parte do negócio: é parte do nosso propósito.

Emissões Consolidadas por GEE e Escopo 2 (Location Based)

Ítem	Ano 2020	Ano 2021	Ano 2022	Ano 2023	Ano 2024*
Escopo 1	69.157,433	53.780,18	58.914,16	60.050,00	40.513,79
Escopo 2 (Market Based * Exceto Ano 2024)	11.126,21	4.937,33	5.603,38	4.998	50.127,33
Remoção CO ₂ eq	-319.115,50	-256.533,47	-155.708,02	-266173	-115.304,61
Balanço Carbono	-238.831,85	-197.815,96	-91.190,49	-201.125,00	-24.663,50
Balanço de Carbono 2020 a 2024 CO₂eq					-753.626,80



Programas e Parcerias

GRI 2-28



O Projeto Guardiões das Florestas é focado na prevenção e combate a incêndios florestais, envolve empregados e comunidades vizinhas com treinamentos, campanhas educativas e reciclagem dos brigadistas em parceria com o SESMT (Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho) e o Corpo de Bombeiros.



Material da Campanha Contra Incêndios Florestais

Parceria Técnica e Acadêmica

Em trabalho com a SIF (Sociedade de Investigações Florestais) / UFV (Universidade Federal de Viçosa) e outras empresas do setor florestal, o projeto desenvolve pesquisas para criar clones de eucalipto mais resistentes à seca, aprimorando a eficiência produtiva e a gestão ambiental.



Projeto de clones resistentes à secas

Associações Setoriais

A Minasligas integra grupos de trabalho em entidades como ABRAFE (Associação Brasileira dos Produtores de Ferroligas e Silício Metálico), FIEMG (Federação das Indústrias do Estado de Minas Gerais), Amcham (Câmara Americana de Comércio para o Brasil) e AMIF (Associação Mineira da Indústria Florestal) entre outras, fortalecendo o diálogo setorial, a representatividade institucional e o alinhamento com boas práticas da indústria.



Evento promovido pela AMIF

PEA Fazendas



O Programa de Educação Ambiental promove ações e práticas socioeducativas voltadas à conscientização da população sobre os impactos socioambientais e as medidas de controle ambiental, fortalecendo a convivência equilibrada com o meio ambiente.

Projeto Resíduos Mínimos – 3R's



Público-alvo: Empregados próprios e terceiros fazenda CCG e Centenário.

Local: João Pinheiro/MG

Descrição: Para atendimento do Projeto Resíduos Mínimo – 3R's, realizou-se um treinamento com os empregados próprios e terceiros, da Fazenda Centenário, sobre Coleta Seletiva, com o objetivo de promover um treinamento teórico e prático, sobre a correta separação de resíduos sólidos, de maneira a conscientizar sobre a importância deste ato no ciclo da reciclagem de resíduos sólidos.

Onde Jogo meu Lixo



Público-alvo: Empregados próprios e terceiros fazenda CCG e Centenário.

Local: João Pinheiro/MG

Descrição: Jogo: Onde Jogo meu Lixo + Apresentação Teatral: Menino Diego, o garoto que queria ser lixeiro e juntava vários materiais, para transformar em brinquedos e brincar.

“Criaraprender”



Público-alvo: Comunidade Canabrava (João Pinheiro/MG).

Local: Escola Municipal Jovino Silveira

Descrição: Oficina “Criaraprender”, com os professores Grupo Trupe Art’Manhas, de Pirapora/MG.

Oficina de compostagem



Público-alvo: Comunidade Canabrava (João Pinheiro/MG)

Local: Escola Municipal Jovino Silveira

Descrição: Oficina de Compostagem, com os alunos do 4º Ensino médio.

Oficina Cantigas e danças



Público-alvo: Alunos da comunidade de João Pinheiro/MG

Local: Escola Estadual Sebastião Simão de Melo

Descrição: Oficina "Cantigas e Danças", com os alunos Grupo Trupe.

Reciclagem de óleo de Cozinha Usado



Público-alvo: Comunidade João Pinheiro/MG

Local: Escola Estadual Sebastião Simão de Melo

Descrição: Oficina "Reciclagem de Óleo de Cozinha Usado", com alunos de 3º ensino médio.

O Folguedo do Boi de Reis



Público-alvo: Comunidade Canabrava (João Pinheiro/MG)

Local: Praça da Igreja de Canabrava

Descrição: Apresentação teatral: O Folguedo do Boi de Reis.

Projeto Área Verde - Orla do Rio São Francisco



Público-alvo: Comunidade Cachoeira do Manteiga (Buritizeiro/MG)

Local: Associação Moradores Comunidade

Descrição: Planejamento para o Projeto Área Verde - Orla do Rio São Francisco.

Visita ao Córrego Palmital



Público-alvo: Comunidade São Bento (Buritizeiro/MG)

Local: Associação Moradores Comunidade

Descrição: Visita ao Córrego Palmital, afluente rio São Francisco.

Recursos Hídricos e a Importância sobre a preservação da mata ciliar



Público-alvo: Comunidade São Bento (Buritizeiro/MG)

Local: Associação Moradores Comunidade

Descrição: Apresentação sobre Recursos Hídricos e a Importância sobre a preservação da mata ciliar + Apresentação Teatral: "A Saga do Rio São Francisco" - Grupo Trupe Art'Manha.

Recursos Hídricos



Público-alvo: Empregados próprios e terceiros Fazenda São Francisco

Local: Grão Mogol/MG

Descrição: Projeto Colaborador Consciente, ainda com a temática de “Recursos Hídricos” - Dinâmica com charges com temas sobre o desperdício + Jogo: Corrida da Água.

Cada Gota Importa



Público-alvo: Empregados próprios e terceiros Fazenda São Francisco

Local: Grão Mogol / MG

Descrição: Linha do tempo Atividades Recursos Hídricos + Mesa redonda onde foi tratado o tema: “Cada Gota Importa” + Entrega da cartilha: Como Captar Água da Chuva.

Visita ao Córrego dos Bois



Público-alvo: Comunidade Morro Grande (Grão Mogol/MG)

Local: Associação Moradores Comunidade

Descrição: Visita ao local de captação de água para abastecimento da comunidade, no Córrego dos Bois, para verificar o estado de conservação do local + Visita à nascente recuperada no Córrego da Lama” pelo SENAR, FAEMG e Sindicato, em 2018.

Nascente Recuperada no Córrego da Lama



Público-alvo: Comunidade Morro Grande (Grão Mogol/MG)

Local: Associação Moradores Comunidade

Descrição: Apresentação da situação da “Nascente Recuperada no Córrego da Lama”, para a comunidade.

Programa Educação Ambiental



Público-alvo: Comunidade Aparecida (Rubelita/MG)

Local: Associação Moradores Comunidade

Descrição: Apresentação do escopo e o cronograma do Programa de Educação Ambiental que será desenvolvido na comunidade.

Programa Educação Ambiental



Público-alvo: Comunidade Aparecida (Rubelita/MG)

Local: Associação Moradores Comunidade

Descrição: Apresentação do escopo e o cronograma do Programa de Educação Ambiental que será desenvolvido na comunidade.

PEA Fábrica

Introdução à Educação Ambiental



Público-alvo: Empregados próprios e terceiros

Local: Fábrica Pirapora/MG

Descrição: Recordar as escolhas ocorridas nas metodologias participativas e devolutiva para nivelamento do entendimento dos empregados.

Qualidade do ar



Público-alvo: Empregados próprios e terceiros

Local: Fábrica Pirapora/MG

Descrição: Qualidade do Ar, a legislação e as condicionantes. Apresentação da Legislação Ambiental Resolução Conama relativas à qualidade do ar, parâmetros a serem verificados e doenças relacionadas à poluição do ar.

Projeto Cidadania Ambiental - Gotas de Conhecimento



Público-alvo: Público interno e comunidades

Local: Fábrica Pirapora /MG
Redes Sociais

Descrição: Tem como objetivo levar conteúdos sobre assuntos da temática ambiental para os empregados, através de um material simples e de fácil compreensão por meio de postagem nas redes sociais e grupos de comunicação interna da empresa.

Pernambuco Consciente



Público-alvo: Comunidade Pernambuco

Local: Pirapora/MG

Descrição: Recordar as escolhas do DSP e devolutiva para nivelamento do entendimento sobre a configuração do PEA e atividades temáticas de introdução à Educação Ambiental que serão desenvolvidas na Comunidade.

Pernambuco Consciente



Público-alvo: Comunidade Pernambuco

Local: Comunidade Pernambuco Pirapora/MG

Descrição: Qualidade do Ar, a legislação e as condicionantes. Apresentação da Legislação Ambiental Resolução Conama relativas à qualidade do ar, parâmetros a serem verificados e doenças relacionadas à poluição do ar.

Práticas Sustentáveis na Comunidade Escolar



Público-alvo: Comunidade Escolar Geny Hatem

Local: Bairro São Geraldo Pirapora/MG

Descrição: Desenvolvimento de Dinâmica de convivência interpessoal e com o meio ambiente. Apresentação musical com temática ambiental e lanche com bate papo.

Práticas Sustentáveis na Comunidade Escolar



Público-alvo: Comunidade Escolar Geny Hatem

Local: Bairro São Geraldo Pirapora/MG

Descrição: Apresentação dos Resíduos Sólidos e sua classificação quanto a responsabilidades e geração. Aplicação de "Dinâmica da Destinação dos Resíduos" no ato da geração.

Desempenho Econômico

Com 45 anos de história, a Minasligas construiu uma trajetória pautada por solidez, responsabilidade e visão estratégica. Essa base sólida — operacional e financeira — permite que a empresa avance com consistência em sua proposta de uma metalurgia cada vez mais sustentável.

Mesmo diante de cenários desafiadores, como os vividos entre 2020 e 2021, enfrentamos a instabilidade econômica com gestão eficiente de riscos, comprometimento de nossas equipes e decisões de longo prazo.

Geramos valor para todos os nossos públicos — dos acionistas aos empregados, fortalecemos nossa rede de fornecedores e entregamos aos clientes produtos com diferenciais reais em qualidade e sustentabilidade.

Valor Econômico Gerado e Distribuído

GRI 201-1 | 201-4

Valor Gerado e Distribuído (em R\$ milhões)

Valor Econômico Direto Gerado / Receita Líquida	R\$ 886,72
Valor Econômico Distribuído / Despesas	R\$ 796,28
Valor Retido (Valor gerado - Valor Retido)	R\$ 90,44

Valor econômico distribuído à sociedade, parceiros e empregados (em R\$ milhões)

Benefícios para empregados	R\$ 24,95
Participações nos resultados para empregados	R\$ 8,13
Investimento social / doações pelas Leis de Incentivo	R\$ 1,28
TOTAL	R\$ 34,36

Apoio financeiro governamental (em R\$ milhões)

Benefícios e créditos fiscais	R\$ 19,11
Subvenção para investimentos e P&D	R\$ 1,15
TOTAL	R\$ 20,26

Futuro Sustentável



Por Um Futuro Sustentável

Construir o amanhã começa com as escolhas que fazemos hoje. Por isso, avançamos como uma empresa voltada para o amanhã, preservando seus recursos essenciais: as pessoas e o meio ambiente. A recente aquisição da unidade fabril em Simões Filho (BA) e sua reforma refletem nosso compromisso com boas práticas produtivas e com a estratégia de expansão estratégica sem deixar de lado a excelência operacional.

Na cadeia de valor, a cada dia aumentam as demandas por sustentabilidade e ESG, envolvendo mitigação de impactos, geração de valor para todos os stakeholders, combate às mudanças climáticas e outras agendas essenciais.

Investimos em uma gestão de riscos estratégica e integrada, protegendo nossos resultados,

nossa posição no mercado e a longevidade da empresa. Com foco em melhoria contínua, aprimoramos a gestão ambiental, monitorando indicadores e integrando a biodiversidade e sustentabilidade aos processos.

Mas toda essa jornada não se faz sozinha e cada escolha deriva de nossa visão de futuro: uma indústria que respeita os limites do planeta e que contribui ativamente para uma transição ecológica justa e viável.

**Junte-se a nós
nessa jornada!**



Sumário GRI



Conteúdos Gerais

GRI Standards	Conteúdo	Localização	Omissão		
			Requisito(s) Omitido(s)	Motivo	Explicação
	2-1 Detalhes da organização.	Pág 7 e 8			
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização.	Pág 4			
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato.	Pág 4			
	2-4 Reformulações de informações		Para esse relato não foram reformuladas informações.		
	2-5 Verificação externa.		Este relato não passou por verificação externa.		
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	Pág 10 e 13			
	2-7 Empregados	Pág 31			
	2-8 Trabalhadores que não são empregados	Pág 31			
	2-9 Estrutura de governança e sua composição.	Pág 19			
	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança.	Pág 19			
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança.	Pág 19			
	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	Pág 19			
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	Pág 19			
	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	Pág 4 e 19			
	2-15 Conflitos de interesse	Pág 19			
	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	Pág 19, 26 e 40			
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	Pág 19 e 27			
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	Pág 19			
	2-19 Políticas de remuneração	Pág 37			
	2-20 Processo para determinação da remuneração	Pág 37			
	2-21 Proporção da remuneração total anual		2-21a; 2-21b;	Restrições de confidencialidade	Informação estratégica. Não será divulgada pela empresa.
	2-22 Declaração sobre a estratégia de desenvolvimento sustentável	Pág 5			
	2-23 Compromissos de política	Pág 12, 23 e 26			
	2-24 Incorporação de compromissos de política	Pág 12 e 23			
	2-25 Processos para reparar impactos negativos	Pág 24 e 40			
	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	Pág 26 e 40			
	2-27 Conformidade com leis e regulamentos.		Em 2023 não foram identificados casos significativos de não conformidades com leis e regulamentos		
	2-28 Participação em associações	Pág 24 e 60			
	2-29 Abordagem para o engajamento de stakeholders	Pág 24			
	2-30 Acordos de negociação coletiva.	Pág 31			

GRI 2:
Conteúdos Gerais
2021

Temas Materiais

GRI Standards	Conteúdo	Localização	Omissão		
			Requisito(s) Omitido(s)	Motivo	Explicação
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	Pág 15			
	3-2 Lista de temas materiais	Pág 16			
Governança					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Pág 25			
	205-2 Comunicação e treinamento sobre políticas e procedimentos anticorrupção	Pág 25			
	205-3 Incidentes confirmados de corrupção e medidas tomadas	Pág 25			
GRI 206: Concorrência Desleal 2016	206-1 Ações da organização relacionadas a práticas de truste, monopólio comercial e comportamento anticoncorrencial			Não fomos envolvidos em ações judiciais referentes a concorrência desleal e violações de leis antitruste e antimonopólio em 2024	
	417-2: Incidentes de não conformidade relacionados a informações e rotulagem de produtos e serviços			Não houve não conformidades em relação a informações e rotulagem de produtos e serviços em 2024	
GRI 418: Privacidade do Cliente 2016	418-1 Queixas substanciais relacionadas a violações da privacidade do cliente e perda de dados do cliente	Pág 28			

Social

GRI Standards	Conteúdo	Localização	Omissão		
			Requisito(s) Omitido(s)	Motivo	Explicação
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Pág 33			
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	Pág 32			
	401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	Pág 37			
	401-3 Licença maternidade/ paternidade	Pág 37			
GRI 402: Relações de Trabalho 2016	402-1 Prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacionais	Pág 34			
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	Pág 36			
	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	Pág 36	404-1-a i.; gênero ii. categoria funcional.	Informação indisponível / incompleta	Não realizamos uma apuração por gênero e categoria funcional
	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	Pág 35			
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	Pág 38			
GRI 406: Não Discriminação 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	Pág 38			
GRI 407: Liberdade Sindical e Negociação Coletiva 2016	407-1 Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco	Pág 24			
GRI 408: Trabalho Infantil 2016	408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil				
GRI 409: Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo 2016	409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo				
GRI 410: Práticas de Segurança 2016	410-1 Pessoal de segurança capacitado em políticas ou procedimentos de direitos humanos	Pág 36			

Saúde e Segurança Ocupacional

GRI Standards	Conteúdo	Localização	Omissão			
			Requisito(s) Omitido(s)	Motivo	Explicação	
GRI 3: Temas Materiais 2021 GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	3-3 Gestão dos temas materiais	Pág 39				
	403-8 Empregados cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	Pág 39				
	403-10 Doenças profissionais	Pág 39				
Ambiental						
GRI 3: Temas Materiais 2021 301 Materiais 2016 303 Água e Efluentes 2018	3-3 Gestão dos temas materiais	Pág 49				
	301-1 Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume	Pág 50				
	301-2 Percentual de matérias-primas ou materiais reciclados utilizados na fabricação de seus principais produtos e serviços	Pág 50				
	303-3 Captação de água	Pág 49				
	303-4 Descarte de água	Pág 49				
GRI 306: Resíduos 2020	303-5 Consumo de Água	Pág 49				
	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	Pág 51				
	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	Pág 51				
	306-3 Resíduos gerados	Pág 51				
	306-4 Resíduos não destinados para disposição final	Pág 51				
GRI 3: Temas Materiais 2021	306-5 Resíduos destinados para disposição final	Pág 51				
	Energia					
	3-3 Gestão dos temas materiais	Pág 53				
	302-1 Consumo de energia dentro da organização	Pág 53	302-1 c (iii e iv); 302-1 d	Não aplicável	Não consumimos energia de resfriamento e de vapor.	
	302-2 Consumo de energia fora da organização			Não aplicável	Não consumimos energia fora da organização.	
GRI 302: Energia 2016	302-3 Intensidade Energética			Restrições de confidencialidade	Informação estratégica da organização.	
	302-4 Redução do consumo de energia			Não aplicável	Não aplicável - Empresa Eletrointensiva.	
	302-5 Reduções nos requisitos energéticos de produtos e serviços			Não aplicável	Não aplicável - Empresa Eletrointensiva.	

Diferenciação pela Produção Verde

GRI Standards	Conteúdo	Localização	Omissão		
			Requisito(s) Omitido(s)	Motivo	Explicação
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Pág 54			
	101-4 Identificação de Impactos na biodiversidade	Pág 54			
	101-5 Localização dos impactos na biodiversidade	Pág 54			
	101-6 Fatores diretos para perda de biodiversidade	Pág 54			
GRI 101: Biodiversidade 2024	101-7 Mudanças no estado da biodiversidade	Pág 54			
	101-8 Serviços no ecossistema	Pág 54			
	304-1 Biodiversidade (2016)	Pág 54			
	304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	Pág 54			
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-3 Habitats protegidos ou restaurados	Pág 54			
	304-4 Espécies incluídas em listas de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização	Pág 54			
	Produção Eficiente e Segura				
GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos 2016	203-1 Investimentos em infraestrutura e uso de serviços locais	Pág 40			
	203-2 Identificação dos impactos econômicos indiretos significativos	Pág 40			
	413-1 Operações com envolvimento da comunidade local, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento	Pág 40	413a i:	Informação indisponível/incompleta	A menos que o projeto seja específico para inclusão de gênero, não mensuramos ainda diretamente a estatística
GRI 413: Comunidades Locais 2016	413-2 Operações com impactos negativos reais e potenciais significativos nas comunidades locais	Pág 40			
Mudanças Climáticas					
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-2 Implicações financeiras, riscos e oportunidades em função das mudanças climáticas	Pág 57	201-2 a iii; 201-2 a v	Restrições de confidencialidade	Indicadores considerados confidenciais para a organização
	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	Pág 58			
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	Pág 58			
	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	Pág 58			
GRI 305: Emissões 2016	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	Pág 58			
	305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	Pág 58			
	305-6 Emissões de substâncias que destroem a camada de ozônio	Pág 58		Não aplicável	Não contamos com a produção/importação ou exportação de SDO
	305-7 Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas	Pág 58			
Desempenho Econômico					
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-1 Valor Econômico gerado e distribuído	Pág 69			
	201-4 Apoio financeiro e incentivos recebidos de fontes governamentais	Pág 69			



- Coordenação Editorial, organização e relato: Boulanger Campos (Comunicação)
- Validação de dados e revisão técnica: Boulanger Campos, Juliana Fonseca, José Júnior, Rafael Magno e Rogério Acayaba (GT Sustentabilidade)
- Projeto gráfico e diagramação: Sandra Motta (Canadel Design)