MINASLIGAS

Relatório de **Sustentabilidade** 2025









Sumário

Clique no capítulo para navegar pelo conteúdo.



01 INTRODUÇÃO 3

- Mensagem da Liderança 3
- Compromisso e Estratégia de Sustentabilidade 4
- Temas Materiais e Conexão com a Estratégia 6
- A Minasligas em Números 9

02 MINASLIGAS 10

- Quem Somos e Onde Estamos 11
- Negócios, Mercados e EcoProdutos 12
- Nossa Trajetória e DNA Minasligas 13
- Cadeia de Valor 17
- Prêmios e Reconhecimentos 18

03 SUSTENTABILIDADE 19

- Nossa Visão de Metalurgia Sustentável 20
- Ciclo da Metalurgia Sustentável 21
- Governança ESG 22
- ODS e Iniciativas Globais 23

04 GOVERNANÇA CORPORATIVA 26

- Estrutura de Governança 27
- Compliance, Integridade e Politicas 30
- Fornecedores e Gestão de Riscos 33
- Segurança da Informação 36
- Relacionamento com Stakeholders 37

05 PESSOAS E SOCIEDADE 38

- Perfil e Gestão de Pessoas 39
- Desenvolvimento, Capacitação e Benefícios 42
- Diversidade, Saúde e Segurança 46
- Bem-estar e Relacionamento com Comunidades 50
- Projetos via Leis de Incentivo 53

06 DESEMPENHO AMBIENTAL 58

- Visão e Gestão Ambiental 59
- Produção Verde e Uso de Recursos 61
- Residuos, Água e Eficiência Energética 63
- Clima, Carbono e Emissões 66
- Biodiversidade e Gestão Florestal 69
- Parcerias e Programa de Educação Ambiental 72

07 DESEMPENHO ECONÔMICO 78

- Valor Econômico Gerado e Distribuido 79
- Estratégia Fiscal e Gestão Tributária 80

08 CAMINHOS PARA O FUTURO 81

- Jornada Sustentável 82

09 SUMÁRIO GRI 83

- Índice de Conteúdo GRI 84 a 88





Henrique Simões Zica
Diretor-Presidente

Mensagem do Presidente

Caro Stakeholder,

É com grande satisfação que apresento o Relatório de Sustentabilidade da Minasligas referente ao ano de 2025, um período especialmente significativo para todos nós, no qual **celebramos 45 anos de história.**

Ao longo dessas mais de quatro décadas, construímos uma trajetória marcada pelo trabalho, pela confiança de nossos clientes e parceiros, pelo comprometimento de nossos empregados e pela capacidade de evoluir diante das transformações do mercado e da sociedade. Celebrar 45 anos é reconhecer esse legado, mas, sobretudo, reafirmar a nossa responsabilidade com o futuro.

A sustentabilidade permanece como um dos pilares fundamentais de nossa estratégia, orientando as nossas decisões e ações nas dimensões **social, ambiental e de governança**. Acreditamos que a perenidade de uma empresa industrial depende de sua capacidade de gerar resultados de forma responsável, conciliando competitividade, respeito ao meio ambiente, desenvolvimento das pessoas e das comunidades, e uma governança cada vez mais sólida.

No **pilar social**, seguimos valorizando nossas pessoas, priorizando a segurança, o desenvolvimento profissional e a construção de um ambiente de trabalho baseado no respeito e na responsabilidade, além do reforçar o compromisso com as comunidades onde estamos inseridos.

No **pilar ambiental,** continuamos avançando em nosso conceito de **metalurgia sustentáve**l, apoiado em uma matriz energética de fontes renováveis, na utilização de biorredutores e matérias-primas de qualidade, na eficiência dos nossos processos e na busca contínua pela redução dos impactos ambientais de nossas operações.

Na dimensão da **governança,** seguimos fortalecendo nossos processos de gestão, controles, integridade, transparência e gerenciamento de riscos. Em um ambiente de negócios cada vez mais complexo, uma governança sólida é fundamental para assegurar decisões responsáveis e preservar a capacidade de geração de valor no longo prazo.

O ano de 2025 também exigiu de nossa organização resiliência, disciplina e capacidade permanente de adaptação. O cenário internacional foi marcado pela intensificação de conflitos geopolíticos, guerras comerciais, medidas protecionistas e mudanças relevantes nos fluxos globais de comércio.

Em especial, a política tarifária adotada pelo governo dos Estados Unidos trouxe novos desafios para a indústria e para os mercados em que atuamos, afetando condições de competitividade, cadeias de suprimentos e relações comerciais.

Esse ambiente de maior volatilidade exige da Administração uma atuação cada vez mais dinâmica. Monitoramos continuamente os mercados, buscando preservar nossa competitividade, identificar novas oportunidades e mitigar os riscos associados às mudanças no ambiente global.
Essa capacidade de adaptação não é nova para a Minasligas. Ela faz parte de nossa história. Em cada um desses momentos, aprendemos que solidez, prudência, eficiência operacional e visão de longo prazo devem caminhar ao lado da capacidade de mudar e inovar.

Olhando para o futuro, permanecemos confiantes. Sabemos que os próximos anos continuarão trazendo desafios, mas também novas oportunidades para empresas capazes de produzir com qualidade, eficiência, responsabilidade ambiental e visão estratégica.

Agradeço aos nossos empregados, clientes, fornecedores, acionistas, parceiros e comunidades pela confiança e pela contribuição ao longo dessa jornada. Cada um faz parte dos 45 anos que celebramos e continuará sendo fundamental na construção dos próximos capítulos da Minasligas.

Seguiremos trabalhando para fortalecer uma empresa cada vez mais competitiva, sustentável, resiliente e preparada para o futuro, preservando os valores que nos trouxeram até aqui e mantendo o nosso compromisso de gerar valor de forma responsável para as próximas gerações.



Nosso compromisso com o futuro

Na Minasligas, a sustentabilidade não é um complemento à estratégia: está no centro do nosso negócio. Desde nossa fundação, em 1980, aprendemos que produzir com responsabilidade não é apenas correto, mas sim inteligente.

Por isso, mais do que um documento técnico, este relatório é um convite para conhecer como uma empresa brasileira, com raízes em Minas Gerais, construiu um modelo de produção que alia desempenho econômico ao cuidado genuíno com as pessoas, os ecossistemas e o planeta.

Sabemos que nosso impacto vai muito além das ligas metálicas que produzimos. Ele se estende às comunidades onde operamos, aos fornecedores que nos abastecem, aos clientes que confiam em nossos produtos e às futuras gerações que herdarão o mundo que estamos ajudando a moldar.

Por isso, trabalhamos com a ambição de aliar resultados e responsabilidade, reconhecendo nessa integração uma oportunidade de criar valor real e duradouro.

Este relatório apresenta os avanços, desafios e resultados da Minasligas no período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2025. Ele compartilha uma jornada de transformação constante, movida por pessoas que acreditam no poder da resiliência, inovação e colaboração.

> ***Construir valor é, acima de tudo, construir um legado.***

Convidamos você a conhecer nossa trajetória, nossos compromissos e os caminhos que estamos trilhando rumo a uma **metalurgia** mais limpa, humana e **sustentável.**

Boa leitura!

Sobre este relatório

Este documento foi elaborado voluntariamente com base nas normas da Global Reporting Initiative (GRI 2021), com aprovação da Diretoria Executiva da Minasligas. Ele reflete nosso esforço contínuo em aprimorar a gestão, reduzir impactos negativos e ampliar os efeitos positivos de nossas atividades.

Em caso de dúvidas ou sugestões, escreva para:

comunicacao@minasligas.com.br

Siga a Minasligas nas Redes Sociais

@minasligas

GRI 3-1

Estratégia e compromisso com a sustentabilidade

Desde 2021, desenvolvemos uma **agenda ESG** robusta, com ações integradas, sinergia com nossa identidade e um compromisso genuíno com a evolução contínua. Cada iniciativa dessa Agenda reflete os valores que sustentam nossa cultura e envolve todas as áreas da empresa, desde a produção até a comercialização.

Entendendo o que realmente importa: Materialidade

Os temas materiais são definidos a partir da escuta ativa das partes interessadas, pessoas e organizações que se relacionam com a Minasligas ou são afetadas por suas atividades e da análise criteriosa dos impactos gerados pela empresa.

Esses temas orientam onde devemos concentrar esforços para gerar valor econômico, social e ambiental. Para chegar até essa definição, uma consultoria especializada conduziu um processo estruturado de verificação, que envolveu:

- Pesquisas de mercado e estudos setoriais;
- Benchmarks do setor;
- Consultas com stakeholders: empregados, clientes, comunidades, fornecedores, investidores, poder público e acionistas.

A pesquisa foi realizada com base na Norma AA1000, padrão adotado internacionalmente. Ela direciona empresas e governos a gerarem transparência e responsabilidade. A norma usa quatro princípios: Inclusão, Materialidade, Responsividade e Impacto. Com isso, foi possível compreender as prioridades e os caminhos para a construção da nossa Matriz de Materialidade ESG.



Etapa de lingotamento do Eco Silício Metálico

GRI 3-2

Temas materiais

Nossos temas materiais orientam estratégias, decisões e investimentos, com foco na geração de valor sustentável para a Minasligas e para os stakeholders.

Os temas materiais foram mantidos em relação ao período anterior.



Energia

Energia é insumo crítico em metalurgia. A transição para descarbonização é imperativo global, regulatório e competitivo. Clientes demandam produtos com menor pegada de carbono. Eficiência energética reduz custos operacionais e impactos ambientais.

7 Energia limpa e acessível · 12 Consumo e produção responsáveis · 13 Ação contra mudança global do clima

Diferenciação Pela Produção Verde

A produção verde começa nas florestas plantadas, que fornecem o biorredutor utilizado no processo produtivo, e no uso majoritário de energia proveniente de fontes renováveis. A empresa mantém mais de 60 mil hectares de áreas verdes, entre florestas plantadas e nativas, e desenvolve continuamente ações para reduzir suas emissões de gases de efeito estufa.

7 Energia limpa e acessível · 12 Consumo e produção responsáveis · 13 Ação contra mudança global do clima · 15 Vida terrestre

Saúde e Segurança

Proteger a vida e a integridade física de colaboradores é responsabilidade inegociável e valor central da Minasligas. Acidentes impactam produtividade, geram custos financeiros, afetam reputação corporativa e violam direitos fundamentais dos trabalhadores.

3 Saúde e bem-estar · 4 Educação de qualidade · 8 Trabalho decente e crescimento econômico

Gestão de Pessoas

As pessoas são essenciais para a estratégia da Minasligas. Desenvolvimento de pessoas aumenta a produtividade, inovação e engajamento. Retenção reduz custos de rotatividade. Mercado de trabalho competitivo exige propostas atrativas.

3 Saúde e bem-estar · 4 Educação de qualidade · 8 Trabalho decente e crescimento econômico · 10 Redução das desigualdades

Governança e Compliance

Conformidade com leis e regulamentos é obrigação legal. Governança sólida protege reputação, atrai investidores e clientes, reduz riscos. A reputação corporativa é um ativo intangível crítico.

16 Paz, justiça e instituições eficazes

Produção Eficiente e Segura

Produzir com eficiência e segurança é essencial para a competitividade. Otimizamos processos, reduzimos desperdícios, controlamos consumo de recursos e mantemos padrões elevados de segurança operacional. Isso contribui para uma produção mais estável, confiável e responsável, capaz de atender às exigências dos clientes e sustentar a evolução do negócio.

7 Energia limpa e acessível · 9 Indústria, inovação e infraestrutura · 12 Consumo e produção responsáveis · 13 Ação contra mudança global do clima

Como os temas se conectam à estratégia da Minasligas

Os temas materiais não constituem uma agenda paralela: eles integram a estratégia da Minasligas e contribuem para a geração de valor no longo prazo.

Nosso posicionamento estratégico, baseado em eficiência operacional e diferenciação de produtos, se apoia diretamente nesses temas.

A eficiência energética, o uso responsável dos recursos naturais e a inovação em processos contribuem para reduzir desperdícios, impactos ambientais e riscos operacionais, fortalecendo também a competitividade do negócio.

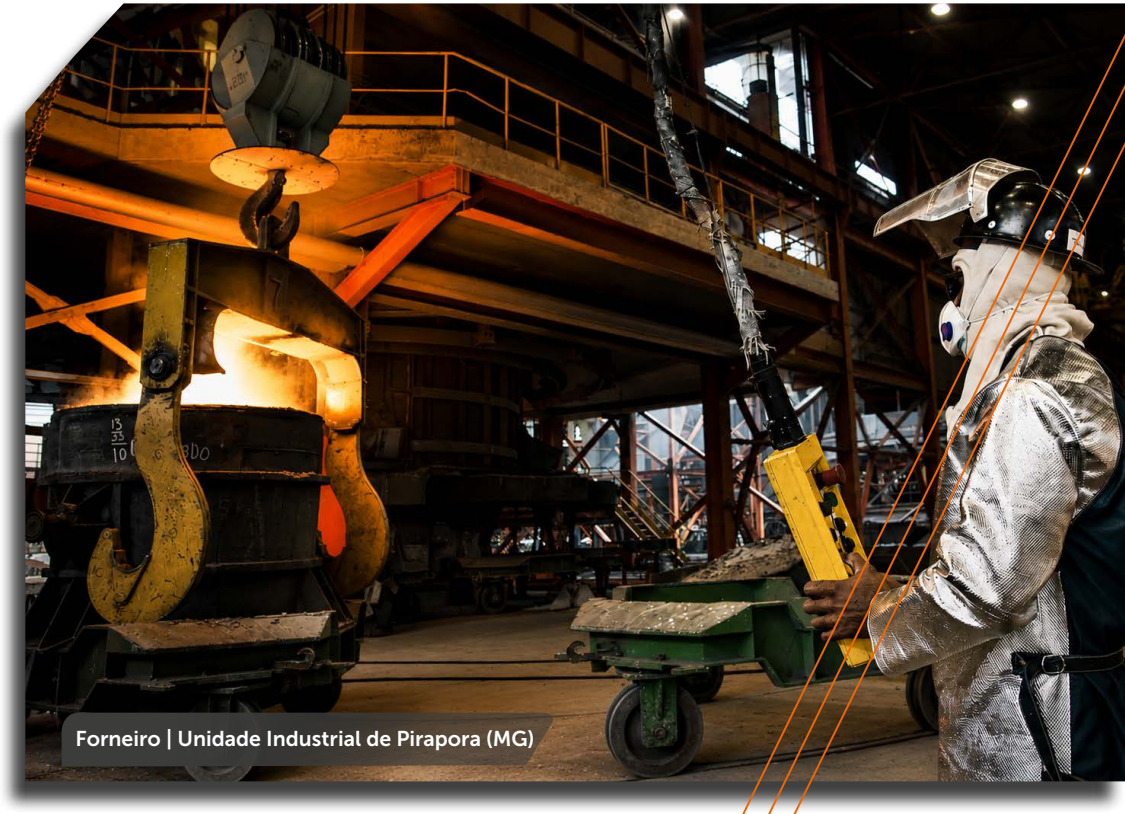
A qualidade dos produtos e a pontualidade das entregas também dependem da gestão de pessoas e de processos produtivos eficientes e seguros.

> ***Os temas materiais são a ponte entre estratégia, operação e geração de valor.***

Já o desenvolvimento de novos produtos e a conformidade com as melhores práticas ESG se conectam à descarbonização, economia circular, biodiversidade, direitos humanos e integridade, reforçando nosso posicionamento como referência em **metalurgia sustentável.**

Por fim, o desenvolvimento contínuo de pessoas é sustentado por temas como saúde e segurança, qualificação profissional, diversidade e relacionamento com as comunidades do entorno.

Dessa forma, cada tema material está associado a um ou mais pilares de nossa estratégia, orientando investimentos, metas e iniciativas que unem desempenho econômico, responsabilidade socioambiental e perenidade do negócio.



Forneiro | Unidade Industrial de Pirapora (MG)

Tema material	Principais ações e resultados	ODS relacionados
Energia	• Utilização majoritária de energia de fontes renováveis	7 Energia limpa e acessível; 12 Consumo e produção responsáveis; 13 Ação contra mudança global do clima
Gestão de Pessoas	• Cerca de 895 empregados em 31 de dezembro de 2025 • Benefícios corporativos • Programas de capacitação e desenvolvimento profissional • R$ 1,07 milhão em 12 projetos sociais • Projetos de inovação e melhoria	3 Saúde e bem-estar; 4 Educação de qualidade; 8 Trabalho decente e crescimento econômico; 10 Redução das desigualdades
Governança e Compliance	• Estrutura organizacional madura para garantir a perenidade da empresa • Conselho de Administração composto por membros independentes e do controle acionário • Certificações ISO 9001, ISO 14001, ISO 14064 e ISO 45001 • Atuação alinhada à legislação, ao Código de Ética, à Política Anticorrupção e às práticas de compliance • Compromisso com os direitos humanos, a igualdade e a não discriminação	16 Paz, justiça e instituições eficazes
Produção Eficiente e Segura	• Sistemas de filtragem em 100% das chaminés, em todas as unidades de britagem e no sistema de descarga de biorredutor • Gestão da qualidade e rastreabilidade na cadeia produtiva • Fluxo de acesso exclusivo para veículos pesados • Reúso da água	7 Energia limpa e acessível; 12 Consumo e produção responsáveis; 13 Ação contra mudança global do clima; 15 Vida terrestre
Saúde e Segurança	• Programas internos de segurança • Programas de bem-estar e qualidade de vida • Capacitação e treinamentos	3 Saúde e bem-estar; 8 Trabalho decente e crescimento econômico; 4 Educação de qualidade
Diferenciação pela produção verde	• R$ 30,7 milhões investidos na área florestal • Ecoprodutos produzidos com biorredutor vegetal proveniente de florestas plantadas • Preservação de grande área de vegetação nativa • Gestão de resíduos • Remoções de gases de efeito estufa superiores às emissões, conforme o inventário de GEE • Monitoramento de fauna e flora	7 Energia limpa e acessível; 12 Consumo e produção responsáveis; 13 Ação contra mudança global do clima; 15 Vida terrestre

Acesse nossos indicadores de sustentabilidade atualizados em nosso site por meio do QR Code.



Estes números refletem nossa atuação responsável, nosso compromisso com as pessoas e com o planeta, além da geração de valor que impulsiona o futuro.



A Minasligas em números

Nível E
Ambiental

33,24
mil hectares disponíveis para plantio

26,79
mil hectares de vegetação nativa preservada

-747,12
t/CO2 Eq
removidos em 2025

97%
de reúso de água em circuito industrial fechado

Nível S
Social

895
empregados próprios

R$ 1,07 mi
em investimentos sociais em 2025

R$ 26,396 mi
Remuneração e benefícios aos empregados em 2025

10 mil
pessoas beneficiadas pelos investimentos sociais

Nível G
Governança

6
membros no Conselho de Administração (sendo 2 independentes)

4
certificações ISO integradas à gestão

100%
dos casos relatados no Canal de Denúncias em 2025 foram investigados

100%
dos empregados próprios capacitados sobre a Política Anticorrupção em 2025

A Minasligas

Conheça nossa **história,**
nossas **operações e**
nossos **diferenciais competitivos.**



GRI 2-1 | 2-6

Quem somos

A Minasligas é uma empresa brasileira, com alma mineira e visão global. Desde 1980, atuamos no setor de ferroligas com foco em eficiência operacional, segurança e responsabilidade socioambiental.

Nossa sede industrial está em Pirapora (MG), onde operamos com oito fornos de produção, além de uma estrutura integrada de reflorestamento, composta por 21 fazendas distribuídas em cinco municípios mineiros. Também contamos com um escritório corporativo em Belo Horizonte (MG), que apoia nossa estratégia de crescimento e governança.

> ***"Construímos uma história sólida, que valoriza o passado, transforma o presente e projeta o futuro com consciência."***

Recentemente, avançamos mais um passo em nossa trajetória com a aquisição de uma nova unidade industrial em Simões Filho (BA), que conta com mais dois fornos de produção e que, atualmente, passa por um processo de reforma e modernização.

45
Anos de história em 2025

10
8 fornos em operação
2 fornos em modernização

150
mil toneladas de capacidade produtiva anual projetada*

21
Fazendas de Reflorestamento

2
Unidades industrais

1
Jazida de quartzo

* Já contabilizada a capacidade da unidade SF

A previsão é que a operação na nova unidade comece no segundo semestre de 2029, ampliando nossa capacidade produtiva e reafirmando nosso compromisso com o crescimento sustentável

Guiados pelo conceito de **metalurgia sustentável**, investimos continuamente em tecnologias ecoeficientes e fontes de energia renovável, com o objetivo de ampliar nossa eficiência operacional e mitigar eventuais impactos ambientais. Nossa meta é manter a **neutralidade de carbono,** alinhando nossas operações aos desafios globais da transição energética e climática.

Seguimos ampliando nossa presença e investindo em uma metalurgia mais eficiente e de menor impacto, capaz de gerar valor para a cadeia produtiva, as comunidades e a sociedade.

Onde estamos

Minasligas

- **Belo Horizonte/MG** - Escritório Corporativo
- **Buenópolis/MG** - Jazida
- **Buritizeiro/MG** - Unidade Florestal
- **Grão Mogol/MG** - Unidade Florestal
- **Jequitaí/MG** - Unidade Florestal
- **João Pinheiro/MG** - Unidade Florestal
- **Pirapora/MG** - Unidade Industrial
- **Simões Filho/BA** - Unidade Industrial
- **Três Marias/MG** - Unidade Florestal



GRI 2-6

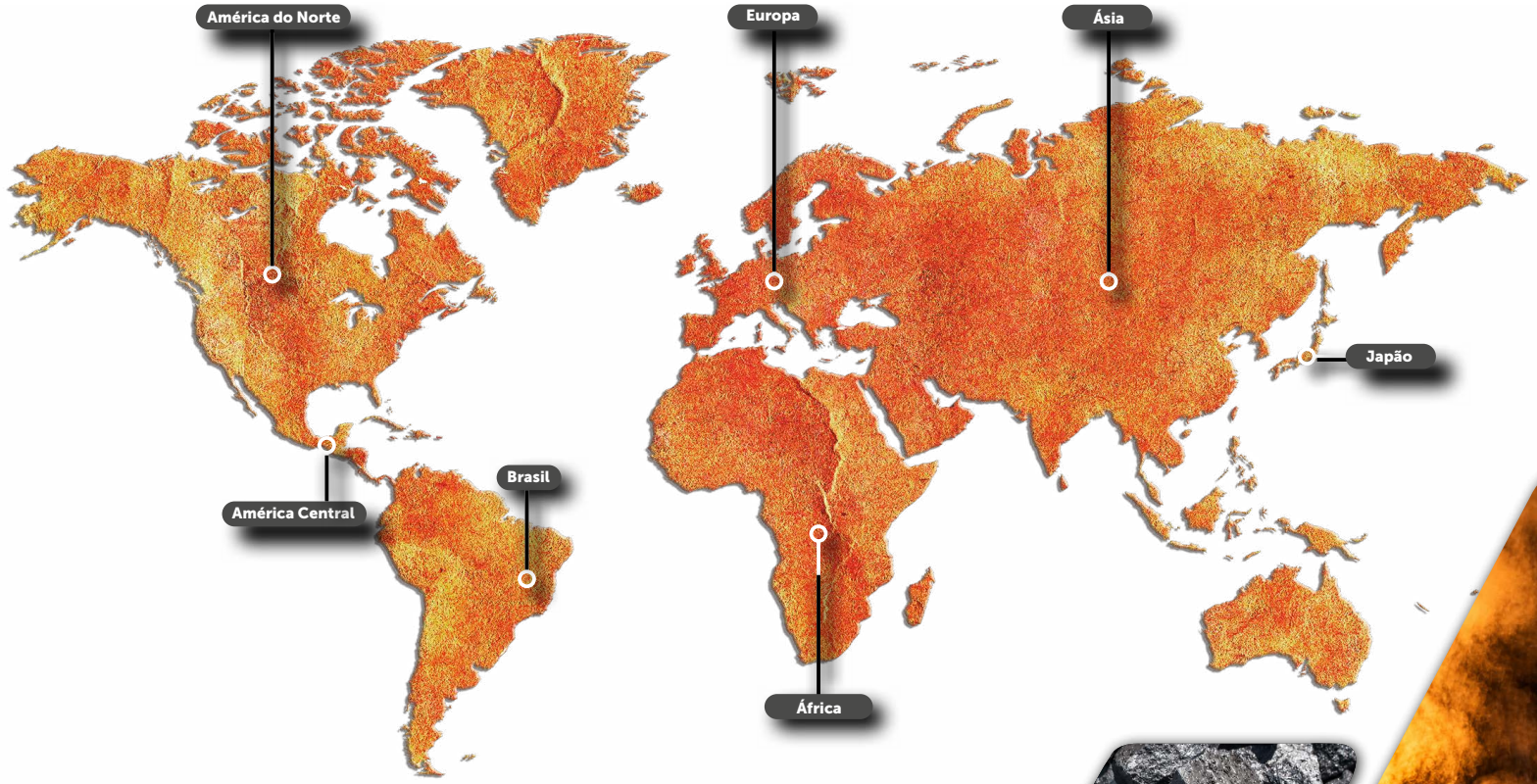
Negócios e mercados

Há mais de quatro décadas, atuamos na produção de **Eco Silício Metálico, Eco Ferro Silício e Eco Microsílica.** Nosso modelo produtivo, baseado no uso de energia renovável e biorredutores vegetais, permite atender clientes no Brasil e em mercados internacionais, entre eles: África do Sul, Alemanha, Canadá, Coreia do Sul, Estados Unidos, Holanda, Inglaterra, Japão, México e Tailândia.

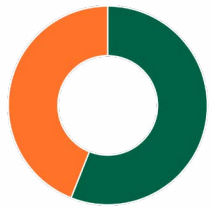
Todos os nossos produtos são desenvolvidos com foco em ecoeficiência, rastreabilidade e menor impacto ambiental, atributos cada vez mais valorizados por mercados exigentes e conscientes de sua contribuição para um futuro mais sustentável.

Mais de 15 países atendidos

Para onde exportamos



Destinação dos produtos



56% Mercado Externo

44% Mercado Interno

* Fonte: SAP (Apuradas as comercializações de FESI e SIMET – ZP 06-2025)





GRI 2-6

Nossa trajetória

A história que daria origem à Minasligas começou a ser construída em 1971, com a constituição da Sociedade Ferronorte. No final daquela década, três sócios uniram conhecimento técnico, experiência e paixão pela indústria para criar um novo projeto empresarial.

Desde então, crescemos com solidez, mantendo a combinação entre valores familiares e gestão profissional que nos diferencia.

Hoje, com a segunda geração à frente da gestão e o apoio de executivos com experiência profissional em diferentes áreas, seguimos evoluindo com responsabilidade e respeito às nossas raízes.

Nossa história é feita de conquistas e de escolhas conscientes, guiadas pelo compromisso com o desenvolvimento sustentável e com a perenidade da empresa.



Fundadores da Minasligas.
Da esquerda para a direita, Paulo Fialho, José Rodrigo Machado Zica e Tadeu Machado Zica.

Linha do Tempo

1971 – Constituição da Sociedade Ferronorte (Montes Claros/MG)

1980 – Início das atividades Forno 1 Ferro Silício

1985 – Ampliação da Capacidade Produtiva Ferro Silício

1988 – Diversificação da Produção de Silício Metálico

1990 – Início das operações Forno 6 Silício Metálico

1999 – Obtenção da Certificação ISO/9001

2011 – Início das operações Fornos 7 e 8 Silício Metálico

2012 – Obtenção da Certificação OHSAS 18001

2018 – Densificação da Microsílica

2020 – Criação do Comitê de Saúde e PQVT (Programa de Qualidade de Vida no Trabalho)
Certificação ISO 45001

2022 – Obtenção das Certificações ISO 14001 e ISO 14064-1

2023 – Aquisição da Planta Simões Filho/BA
Publicação do 1º Relatório de Sustentabilidade

2024 – Adesão do Pacto Global

2025 – Início da Reforma da Planta Simões Filho/BA
Celebração Minasligas 45 anos

DNA Minasligas

A Minasligas é feita por pessoas que acreditam no que fazem. Conhecimento técnico, profissionalismo e engajamento são características que fortalecem nossa cultura e orientam a busca pela excelência.

> ***Trabalhamos com foco em resultados, mas sem abrir mão da ética e do respeito às pessoas.***

Esse conceito é compartilhado desde a alta liderança e contribui para manter viva a cultura organizacional que nos trouxe até aqui: uma combinação de tradição e visão de longo prazo.

Acreditamos que liderar é inspirar pelo exemplo. Por isso, promovemos um ambiente baseado no trabalho em equipe, no desenvolvimento contínuo e no cuidado permanente com a saúde e a segurança.

Propósito

Produzir e comercializar silício e suas ligas com qualidade, atendendo às necessidades de seus clientes, acionistas e empregados, com responsabilidade socioambiental.



Visão

Superar os principais competidores globais de excelência, com uma equipe engajada, maximizando os resultados financeiros, avaliados com base nos seguintes indicadores:

- Custos competitivos
- Gestão de pessoas
- Qualidade
- Produtividade
- Segurança e Sustentabilidade
- Vender bem



Valores

- Comprometimento
- Lealdade
- Integridade
- Qualidade
- Segurança



GRI 2-6

ECO
Produtos

Minasligas eco Microsílica

Eco Microsílica

A Eco Microsílica é obtida a partir do material particulado coletado pelos sistemas de filtragem dos fornos. O aproveitamento desse subproduto reduz a necessidade de descarte, agrega valor à cadeia produtiva e contribui para a economia circular. Por sua elevada reatividade, é utilizada como aditivo em:

- Concretos e cimentos de alta performance
- Cerâmicas técnicas
- Refratários industriais

Minasligas eco Ferro Silício

Eco Ferro Silício

Produzido com energia renovável e biorredutor vegetal, o Eco Ferro Silício é composto por ferro, silício e elementos minoritários e é utilizado na fabricação de:

- Aços carbono e especiais
- Aço inoxidável
- Peças fundidas para automóveis, motores e transformadores

Disponibilizamos duas versões:
- Standard (75% Si): com impurezas controladas
- Alta Pureza: com menores teores de Al, Ca, Ti e C

Minasligas eco Silício Metálico

Eco Silício Metálico

O Eco Silício Metálico é produzido a partir da redução carbotérmica do quartzo em fornos elétricos a arco submerso. O uso de energia renovável e biorredutores vegetais contribui para reduzir a intensidade de carbono de sua produção.
É essencial para setores estratégicos:

- Indústria química (silicones industriais e medicinais)
- Tecnologia (chips, semicondutores, painéis solares)
- Metalurgia do alumínio (ligas leves e especiais)



GRI 2-6

O que são os Ecoprodutos

Produzir com responsabilidade é tão importante quanto produzir com eficiência. Por isso, nossos produtos carregam o prefixo **ECO**, uma assinatura que representa um modelo produtivo baseado no uso de energia renovável, biorredutores vegetais, eficiência operacional e melhor aproveitamento dos recursos.

Os Ecoprodutos Minasligas são reconhecidos globalmente por sua alta qualidade técnica e por apresentarem uma das menores intensidades de carbono do mercado mundial. Isso é possível graças a um processo produtivo que utiliza:

Biorredutor vegetal:
carvão vegetal proveniente de florestas plantadas e manejadas pela Minasligas;

Energia renovável:
utilização majoritária de fontes hidrelétrica, eólica e solar;

Tecnologias ecoeficientes:
processos voltados à otimização dos recursos, ao aproveitamento de subprodutos e à redução das emissões.

Minasligas eco Produtos

Ao escolher os ecoprodutos Minasligas, os clientes podem reduzir as emissões associadas às matérias-primas utilizadas em suas cadeias produtivas e contribuir para suas metas de descarbonização.

O que significa "ECO"?

E – Environmentally responsible (ambientalmente responsável)

C – Carbon sustainable (baixo impacto em carbono)

O – Optimized production (produção otimizada com energia e matérias-primas renováveis)

Qualidade

A qualidade é um valor central para a Minasligas. Laboratório próprio e profissionais especializados realizam o acompanhamento contínuo das especificações dos produtos. As áreas de Compras e Industrial também monitoram fornecedores e matérias-primas, contribuindo para a consistência dos resultados e o tratamento de eventuais não conformidades.

Em 2025 foram realizadas duas pesquisas de satisfação com todos os clientes ativos da carteira para os produtos Eco Ferro Silício e Eco Silício Metálico, utilizando a metodologia NPS (Net Promoter Score).

O resultado foi:

NPS + 100

Esse índice reflete o alto nível de satisfação e confiança dos clientes em relação à qualidade dos produtos da Minasligas.



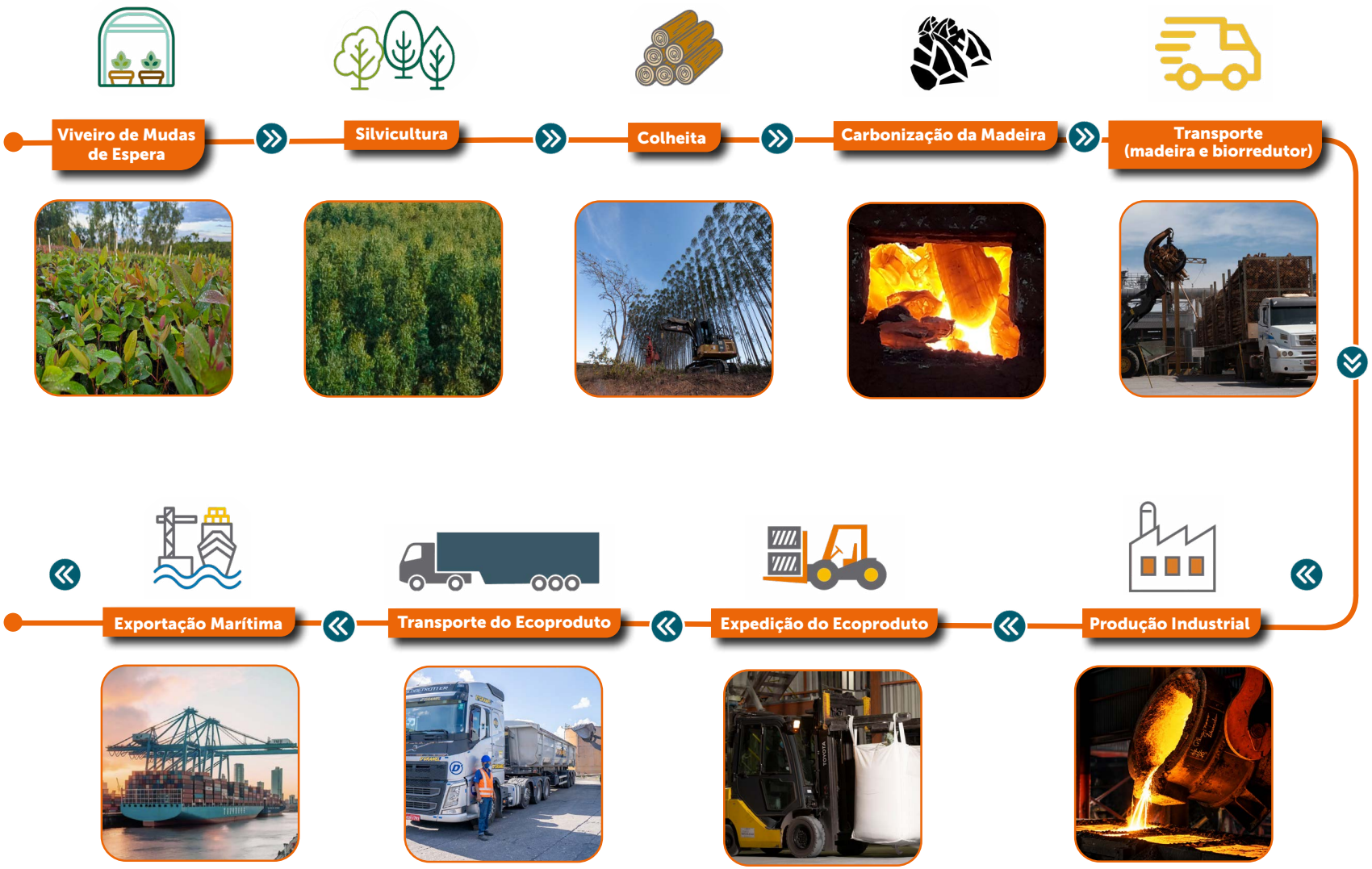
GRI 2-6

Cadeia de valor

Da pesquisa e do desenvolvimento de clones resistentes à seca à distribuição dos produtos nos mercados nacional e internacional, a Minasligas integra diferentes atividades em sua cadeia de valor.

Em diferentes etapas, contamos com fornecedores especializados em equipamentos, insumos, matérias-primas e serviços, avaliados segundo critérios de qualidade, conformidade legal e aspectos ambientais, sociais e de governança, além da aderência ao Código de Ética e Condutas da Minasligas.

Essas práticas contribuem para o cumprimento da legislação e das normas aplicáveis e para o fortalecimento de relações éticas e responsáveis ao longo da **cadeia de valor.**

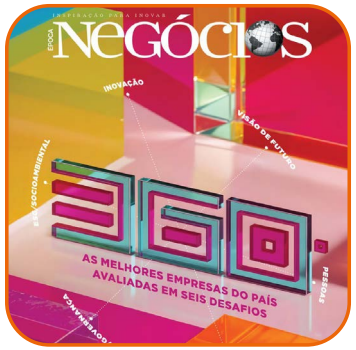


Prêmios e reconhecimentos

Prêmios, selos e reconhecimentos externos, recebidos em 2025, que refletem iniciativas da Minasligas em gestão, sustentabilidade, inclusão e desenvolvimento social.

Esse resultado evidencia que nossa estratégia de **Metalurgia Sustentável** segue no caminho certo: **crescimento sólido, gestão responsável e atenção permanente aos desafios de um mundo em transformação.**

360 Época Negócios



Na edição 2025 do Anuário Época NEGÓCIOS 360º, a Minasligas esteve entre os destaques do setor de Mineração e Siderurgia, alcançando as seguintes posições:

2º lugar em Pessoas
3º lugar em ESG – Governança
6º lugar em Desempenho Financeiro
6º lugar em ESG – Socioambiental

Empresa Amiga Mano Down



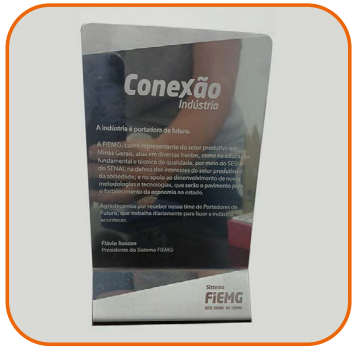
A Minasligas recebeu o Selo Empresa Amiga Mano Down, em reconhecimento ao apoio e à participação em projetos do Instituto voltados à inclusão de pessoas com síndrome de Down e outras deficiências intelectuais.

Certificado Parceiro Projeto Descubra



O Comitê Interinstitucional do Programa Descubra concedeu o certificado à Minasligas por sua contribuição à formação profissional e à inclusão de adolescentes e jovens da região de Pirapora no mercado de trabalho.

Conexão Indústria Fiemg



A Minasligas foi reconhecida pelo Sistema FIEMG por sua participação no Conexão Indústria, iniciativa que aproxima estudantes e jovens do ambiente industrial e promove a troca de conhecimentos sobre carreiras e processos produtivos.

MINASLIGAS

Sustentabilidade

Produzir com responsabilidade,
preservar recursos e
transformar o amanhã.



GRI 3-3

Nossa visão de Metalurgia Sustentável

Acreditamos que o sucesso de uma empresa vai além do desempenho financeiro. Ele também se mede pela sua capacidade de integrar geração de valor para a sociedade, preservação do meio ambiente e construção de relações éticas e duradouras com seus públicos de interesse.

Isso se traduz em ações concretas:

- **Uso** de **fontes de energia renovável** em, no mínimo, **92%** das operações
- **Produção** de **biorredutores** (carvão vegetal) a partir de **florestas plantadas e manejadas;**
- **Reaproveitamento de subprodutos** como insumo para a construção civil **(microsílica);**
- **Maior captura de CO2** da atmosfera **do que emissão;**
- **Reúso** de 97% da **água** em circuito industrial fechado;
- **Preservação** de **26,79 mil hectares** de **áreas nativas.**



GRI 2-6

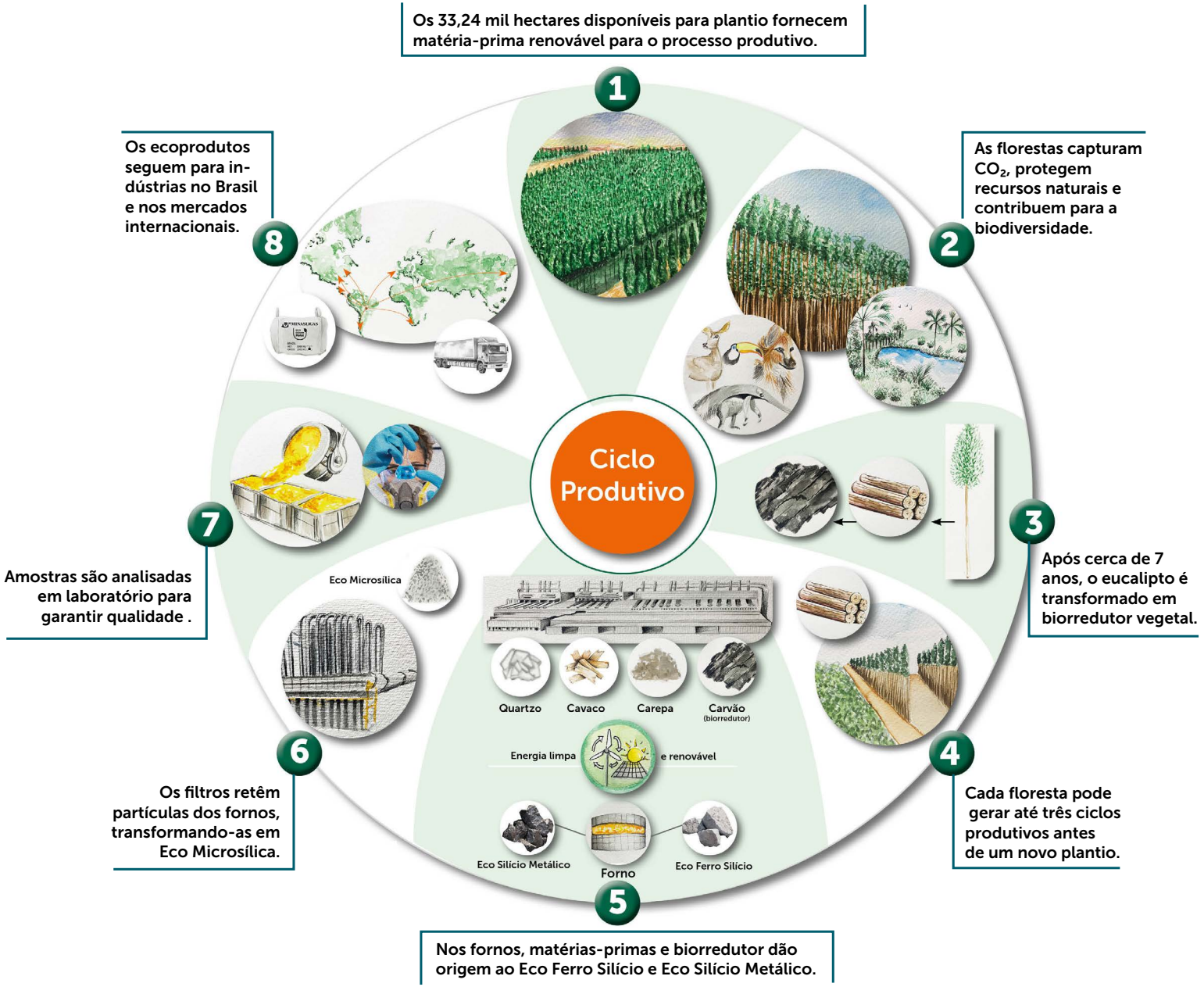
Ciclo da Metalurgia sustentável

O conceito de **metalurgia sustentável** se materializa em um ciclo produtivo que une tecnologia, responsabilidade ambiental e compromisso com as futuras gerações. Nosso modelo operacional é baseado na integração de práticas ecoeficientes, no uso consciente dos recursos naturais e na redução contínua da intensidade de carbono.

Esse ciclo começa com a escolha de insumos de origem renovável. Além da energia limpa, utilizada em 92% das operações, adotamos biorredutores de base vegetal, provenientes de florestas plantadas, que garantem emissões biogênicas. O CO_2 biogênico emitido no processo integra um ciclo de emissões e remoções associado ao crescimento e ao uso da biomassa, monitorado no inventário de GEE da empresa.

Nosso processo produtivo é pensado para gerar valor em todas as etapas:

- insumos sustentáveis;
- produção eficiente e segura;
- geração de ecoprodutos e coprodutos;
- logística otimizada;
- entrega de valor ao cliente com menor impacto ambiental.



GRI 2-13

Governança ESG

Desde 2021, a Minasligas conta com um Grupo de Trabalho ESG multidisciplinar. Com a criação do Departamento de Sustentabilidade, a área passou a coordenar a agenda ESG, com o apoio do grupo e das demais áreas da empresa. Esse grupo contribui para integrar aspectos ambientais, sociais e de governança às decisões estratégicas e operacionais.



Sustentabilidade para nós é:

- reduzir impactos
- integrar pessoas, processos e propósitos
- gerar valor compartilhado com ética e responsabilidade

Públicos prioritários

Nossa estratégia de sustentabilidade considera os públicos com os quais nos relacionamos e que são fundamentais para o nosso sucesso:

- acionistas e investidores
- clientes
- comunidades
- empregados
- fornecedores
- governo
- instituições financeiras

Indicadores que refletem nossa responsabilidade

Nosso desempenho é acompanhado por indicadores, certificações e referenciais reconhecidos internacionalmente.

ISO 14001 CERTIFICADA
ISO 9001 CERTIFICADA
ISO 45001 CERTIFICADA
ISO 14064

Balanço de Carbono

Realizado desde 2020 com resultado expressivo, evidenciando que capturamos mais carbono do que emitimos, gerando um **saldo negativo de emissões** e reforçando nosso papel ativo na agenda climática.

Sustentabilidade na governança

A gestão da agenda ESG é coordenada pelo Departamento de Sustentabilidade, criado a partir da evolução de um Grupo de Trabalho inicialmente dedicado ao tema. A formalização da área reforça o entendimento de que sustentabilidade é parte da estratégia do negócio, e não apenas um conjunto de projetos pontuais.

O departamento é formado por equipe multidisciplinar, responsável por:

- Dados ESG
- Indicadores
- Apoio às áreas
- Propor metas e melhorias

Composição do Grupo de Trabalho em Sustentabilidade

- **Marcus Vinícius Dourado**
  Gerente de Sustentabilidade
- **Boulanger Lopes de Souza Campos**
  Assessor de Comunicação
- **José dos Santos Abreu Júnior**
  Gerente de RH
- **Juliana Fonseca**
  Engenheira Florestal (Biodiversidade)
- **Rafael Magno**
  Coordenador de SGI
- **Rogério Acayaba**
  Gerente Geral Industrial

Conexão com os ODS

A Minasligas reconhece, na Agenda 2030 da ONU, uma referência global para enfrentar desafios sociais, ambientais e econômicos e promover um desenvolvimento mais sustentável. Mais do que um compromisso formal, os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) nos ajudam a direcionar esforços com foco, responsabilidade e propósito, conectando nossa atuação a impactos concretos para as pessoas, o meio ambiente e a sociedade.

Avaliamos os 17 ODS e priorizamos aqueles com maior afinidade com nossas operações e capacidade concreta de contribuição. Essa priorização nos permite atuar de forma mais estratégica, coerente e mensurável.

Nossa contribuição está organizada em três níveis:

- **Nível 1** - ODS com maior potencial de contribuição direta;
- **Nível 2 -** ODS com potencial relevante de contribuição direta;
- **Nível 3** - ODS com possibilidade de contribuição indireta.

Essa estrutura orienta nossas decisões, investimentos e metas de sustentabilidade, conectando a atuação da Minasligas aos desafios globais mais urgentes, como:

- **mudança climática;**
- **energia limpa e acessível;**
- **trabalho decente e crescimento econômico;**
- **inovação e infraestrutura sustentável;**
- **conservação da biodiversidade.**



4 Educação de Qualidade
- Capacitações internas (Treinamentos gerais e Academia Minasligas)
- Incentivo a projetos sociais

7 Energia limpa e acessível
- uso de energia renovável em mais de 92% das operações
- investimentos em eficiência energética e modernização de fornos

8 Trabalho decente e crescimento econômico
- geração de empregos diretos e indiretos nas regiões onde atuamos
- certificação ISO 45001 e programas de saúde e segurança no trabalho

9 Indústria, inovação e infraestrutura / **12 Consumo e produção responsáveis**
- reaproveitamento de resíduos na construção civil
- produção de Eco Microsílica como subproduto valorizado

13 Ação contra a mudança global do clima
- balanço líquido negativo de GEE anual com saldo negativo de emissões
- uso de biorredutores vegetais e florestas plantadas

15 Vida terrestre
- conservação de 26,79 mil hectares de vegetação nativa.
- monitoramento ambiental contínuo e manutenção de áreas de preservação

> ***Por meio de ações concretas, como a qualificação dos empregados, a preservação de áreas verdes e os investimentos sociais, fortalecemos uma jornada em que crescimento, pessoas e responsabilidade ambiental avançam juntos.***
>
> ***Felipe Simões Zica - Diretor Comercial***

Participação em iniciativas e plataformas globais

Reafirmando nosso compromisso com a transparência, ética e melhoria contínua, participamos de iniciativas e plataformas internacionais de sustentabilidade. Essa atuação contribui para **aprimorar nossa governança ESG, ampliar a transparência e fortalecer nossa posição em mercados** cada vez mais atentos ao desempenho socioambiental.

> ***Ao incorporar compromissos como o Pacto Global da ONU à nossa estratégia, fortalecemos o modelo de Metalurgia Sustentável da Minasligas e alinhamos nossa atuação a princípios de responsabilidade corporativa e sustentabilidade reconhecidos internacionalmente.***
>
> ***Henrique Simões Zica - Diretor-Presidente***



NÓS APOIAMOS O PACTO GLOBAL
UN GLOBAL COMPACT

Pacto Global da ONU

Desde 2024, a Minasligas é signatária do Pacto Global da ONU e compromete-se com seus dez princípios nas áreas de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção.

- Direitos humanos
- Trabalho
- Meio ambiente
- Anticorrupção

CDP
DISCLOSURE INSIGHT ACTION

CDP

Reportamos anualmente nossas ações de gestão climática, incluindo:

- Inventário de emissões de GEE
- Balanço de Carbono
- Estratégias de mitigação e adaptação
- Riscos e oportunidades climáticas
- Manejo florestal e uso do solo

ecovadis

EcoVadis

Participamos da avaliação anual da plataforma EcoVadis, que analisa nosso desempenho em quatro dimensões:

- Meio ambiente
- Práticas trabalhistas e direitos humanos
- Ética
- Compras sustentáveis

GRI 2-28

Participação em associações

A participação em associações de classe amplia nosso diálogo com o poder público, a sociedade e os diferentes elos das cadeias metalúrgica e florestal. Esses relacionamentos favorecem a troca de experiências, o acompanhamento das agendas setoriais e a construção de soluções para o desenvolvimento sustentável.



Evento na Associação Mineira da Indústria Florestal (AMIF):

Da esquerda para a direita, Juliana Fonseca - Engenheira Florestal da Minasligas, Adriana Maugeri - Presidente da AMIF e Henrique Simões Zica - Diretor-Presidente da Minasligas e Conselheiro da AMIF.

ABRAFE – Associação Brasileira dos Produtores de Ferroligas e de Silício Metálico

Na ABRAFE, participamos de debates sobre competitividade, inovação, regulação e sustentabilidade do setor brasileiro de ferroligas e de silício metálico, além de acompanhar agendas institucionais e compartilhar boas práticas.

FIEMG – Federação das Indústrias do Estado de Minas Gerais

Por meio do relacionamento institucional com a FIEMG, participamos de debates sobre competitividade, formação profissional, meio ambiente, segurança e desenvolvimento regional.

AMIF – Associação Mineira da Indústria Florestal

Nossa participação na AMIF está relacionada à gestão responsável das florestas plantadas, que fornecem matéria-prima renovável ao processo produtivo e integram nossa estratégia climática.

Amcham Brasil – Câmara Americana de Comércio para o Brasil

Na Amcham Brasil, participamos de comitês, eventos e grupos de trabalho relacionados a comércio, inovação, sustentabilidade, governança e ambiente regulatório, ampliando a troca de experiências com empresas nacionais e multinacionais.

Governança

Ética, transparência, conformidade e gestão responsável orientam nossas decisões e fortalecem a confiança de nossos públicos de interesse.



GRI 2-9

Governança

Atuamos com integridade, responsabilidade e transparência para gerar valor sustentável e fortalecer a confiança de nossos públicos de interesse.



Estrutura Organizacional

Somos uma sociedade anônima de capital fechado e controle familiar. Esse modelo nos permite manter a essência e os valores dos fundadores enquanto abraçamos a profissionalização da gestão e a incorporação de lideranças técnicas experientes.

Nossa estrutura de governança combina centralização estratégica com descentralização operacional.

As três instâncias de governança:

- **Conselho de Administração**
  Define a agenda estratégica e supervisiona a gestão;

- **Diretoria Executiva**
  Conduz a gestão operacional e a implementação da estratégia;

- **Comitês e áreas de apoio**
  Aprofundam a análise de temas críticos, como riscos, ética, saúde e segurança, sustentabilidade e compliance.

Conselho de Administração

É composto por seis membros: quatro representantes dos acionistas e dois conselheiros independentes. O Conselho define as diretrizes estratégicas de longo prazo, acompanha o desempenho econômico, ambiental e social, apoia a Diretoria Executiva na gestão de riscos e na agenda de sustentabilidade e zela pela perenidade do negócio e pela geração de valor para acionistas e demais stakeholders.

O Conselho acompanha mensalmente o desempenho da companhia por meio de indicadores econômicos, ambientais, sociais e de governança, comparando os resultados às metas estabelecidas.

Composição do Conselho de Administração

- **Cristiana Simões Zica Géo**
  Presidente do Conselho
- **Alessandra Costa Zica Mascarenhas**
  Conselheira
- **Gilberto Zica Fialho**
  Conselheiro
- **Haroldo Moura Vale Mota**
  Conselheiro Independente
- **Henrique Simões Zica**
  Conselheiro
- **Maurício Bicalho de Melo**
  Conselheiro Independente

GRI 2-9

Diretoria Executiva

A Diretoria Executiva é composta pela Presidência, ocupada por um membro que também integra o Conselho de Administração, e por outras quatro diretorias: Administrativa-Financeira, Comercial, Industrial e de Gente e Gestão.

As diretorias atuam de forma integrada, cada uma com responsabilidades específicas e com o compromisso compartilhado de promover eficiência operacional e prá ticas ESG à gestão cotidiana. Essa estrutura contribui para integrar a sustentabilidade aos processos de gestão e tomada de decisão.

Diretoria-Presidência

Responsável pela estratégia corporativa, governança, ativos e operações florestais e pela estratégia ESG da empresa.

Diretoria Industrial

Responsável pelo planejamento e controle da produção, pela manutenção, pela logística interna e pela gestão das equipes operacionais.

Diretoria Comercial

Responsável pela gestão comercial, pelo relacionamento com clientes, pelo desenvolvimento de produtos e pela inteligência de mercado.

Diretoria Administrativa-Financeira

Responsável pelas áreas financeira e contábil, pelo planejamento financeiro e pela gestão corporativa de riscos.

Diretoria de Gente e Gestão

Responsável pela gestão e pelo desenvolvimento de pessoas, pela remuneração, pela cultura organizacional e pela comunicação interna.



Felipe Simões Zica
Diretor Comercial

Gustavo Favato
Diretor de Gente e Gestão

Átila Benito
Diretor Industrial

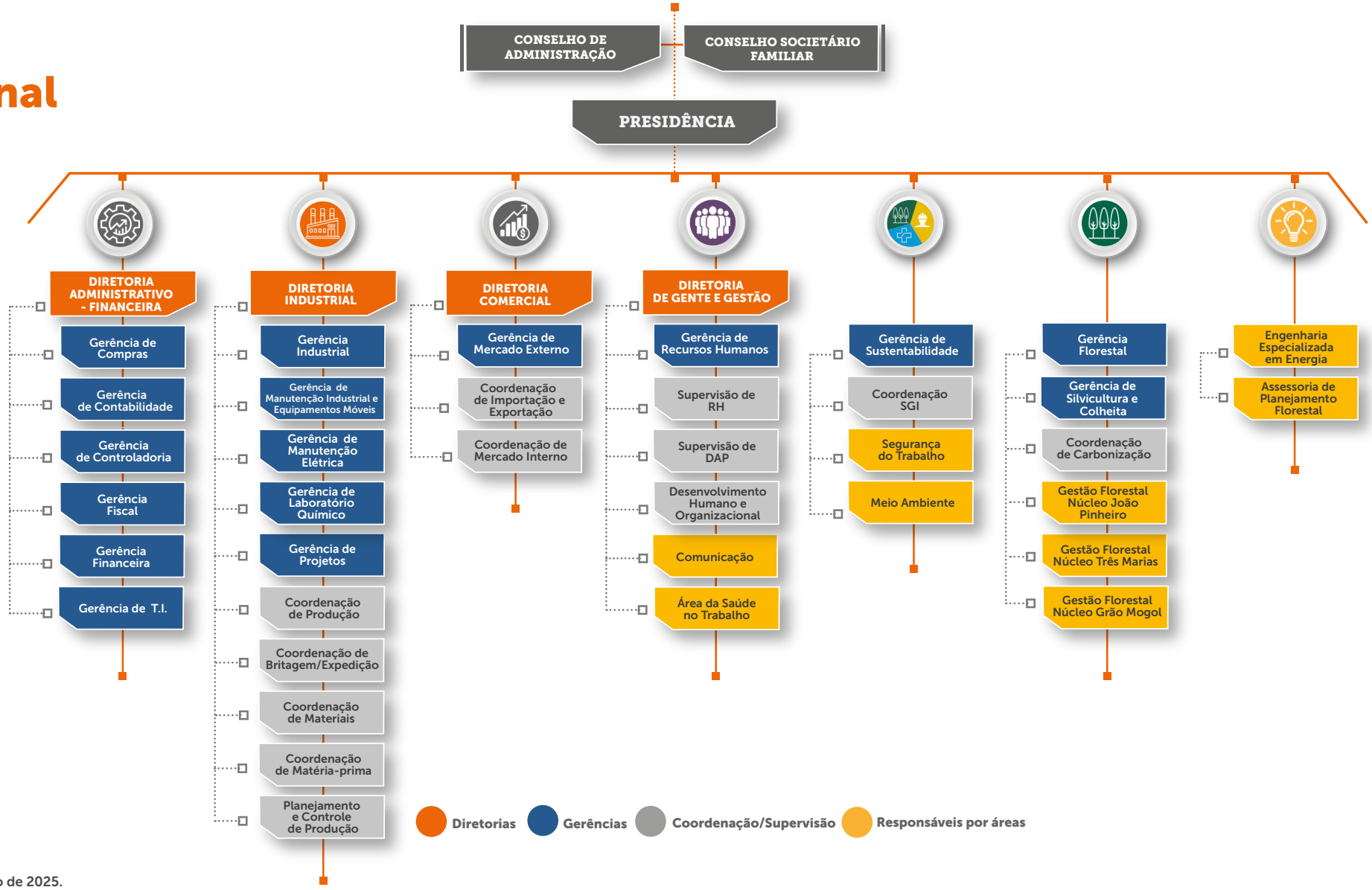
Henrique Simões Zica
Diretor-Presidente

Marcelo Farnezi
Diretor Administrativo Financeiro

* Composição da Diretoria Executiva em 31 de dezembro de 2025.

GRI 2-9

Estrutura organizacional



*Estrutura organizacional em 31 de dezembro de 2025.

GRI 3-3

Governança e compliance

A governança corporativa da Minasligas está fundamentada em uma cultura de integridade, responsabilidade e transparência. Em conjunto, governança e compliance orientam decisões estratégicas, promovem a conformidade com leis e políticas internas e fortalecem a conduta ética nas relações com nossos públicos de interesse.

Programa de Compliance

- avaliações estruturadas de conformidade com normas legais e regulamentares, políticas e diretrizes do negócio;
- prevenção, detecção e tratamento de possíveis desvios ou não conformidades;
- auditorias internas e externas avaliam o atendimento aos requisitos legais e aos sistemas de gestão certificados pelas normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001. O inventário de GEE é elaborado conforme a ISO 14064-1 e submetido à verificação independente, quando aplicável.

Mecanismos de apoio ao compliance:

- plataforma de gestão de requisitos legais;
- apoio técnico e jurídico para interpretação e atendimento aos requisitos regulatórios.
- área designada à gestão de empresas contratadas, com plataforma dedicada ao monitoramento de terceiros e prestadores de serviços;
- auditorias na cadeia de suprimentos para verificação de conformidade e integridade.

Esses elementos fazem da governança e do compliance temas materiais da agenda de sustentabilidade, em razão de sua relevância para a geração de valor e a construção de confiança com as partes interessadas.

Auditoria Interna

Atua de forma independente e objetiva, monitorando a gestão e acompanhando processos para identificar não conformidades, prevenir falhas, fraudes e erros. Por meio de avaliações periódicas, a área analisa processos, apoia o gerenciamento de riscos, contribui para o aprimoramento da governança e fortalece a cultura de integridade e transparência na Minasligas.

Comitês de apoio à gestão

A Minasligas conta com instâncias interdisciplinares de apoio à tomada de decisão em temas críticos, como gestão de riscos, saúde e segurança e conduta ética. Esses grupos reúnem representantes de diferentes áreas, proporcionando visão sistêmica dos temas, decisões mais bem fundamentadas e maior alinhamento à estratégia e à agenda ESG.

Embora nem todos tenham caráter permanente, são acionados sempre que necessário, contribuindo para decisões mais seguras, colaborativas e aderentes aos princípios de governança da empresa.

Principais comitês

Comitê de Gestão de Riscos

Composto pelo Diretor-Presidente, por um Conselheiro independente, pelo gerente de Controladoria, pelo gerente de Sustentabilidade e pelo gerente-geral Industrial. Analisa e acompanha os principais riscos do negócio, incluindo os de natureza econômica, operacional, ambiental e social.

Comitê de Saúde, Segurança e Qualidade de Vida

Formado por representantes da Diretoria, Sustentabilidade, Gente e Gestão, SESMT e Comunicação. Focado na prevenção de acidentes, na promoção da saúde ocupacional e no fortalecimento da cultura de segurança.

Comitê de Conduta Ética

Composto por membros permanentes e por um representante temporário, definido conforme o tema em análise. É responsável por avaliar situações relacionadas à conduta ética, zelar pela aplicação do Código de Ética e Condutas e apoiar decisões em casos sensíveis.

GRI 2-26 | 3-3

Integridade e transparência

Para ampliar o diálogo e oferecer mecanismos seguros para dúvidas, sugestões e relatos de possíveis irregularidades, a Minasligas mantém os canais Fale Conosco e Canal de Denúncias.

Fale Conosco

Recebe dúvidas, sugestões, elogios, solicitações e reclamações, contribuindo para o aprimoramento contínuo dos processos e relacionamentos da empresa.

Canal de Denúncias

O Canal de Denúncias é um instrumento confidencial para registro de possíveis violações ao Código de Ética e Condutas e demais políticas internas. Desde 2023, o canal está disponível para:

- empregados;
- clientes;
- fornecedores;
- comunidades e demais stakeholders.

As manifestações podem ser registradas de forma identificada ou anônima pelo site, no menu "Fale Conosco / Canal de Denúncias", ou por meio do QR Code disponível em placas instaladas nas unidades da empresa.

O Comitê de Conduta Ética é responsável por:

- realizar a análise de admissibilidade dos relatos;
- conduzir ou acompanhar as apurações; recomendar ou deliberar sobre as medidas cabíveis;
- monitorar a implementação das ações corretivas.

A gestão do canal é responsabilidade do Comitê de Conduta Ética, composto pelos cinco diretores, por um representante de Gente e Gestão, por um representante da Assessoria Jurídica e, quando necessário, por um membro temporário.

O canal passa por aperfeiçoamentos contínuos, incluindo o desenvolvimento de uma política interna específica para fortalecer sua credibilidade e maturidade.

100%

dos 22 casos relatados em 2025 foram investigados

Quando comprovadas infrações, a Minasligas adotou medidas disciplinares e corretivas compatíveis com a natureza e a gravidade de cada situação, reafirmando seu compromisso com a integridade e o respeito ao Código de Ética e Condutas.

Princípios do canal:

- possibilidade de relato anônimo
- proteção contra retaliação
- confidencialidade das informações



Fale com a Minasligas

Fale Conosco
www.minasligas.com.br

Telefone
(31) 3261-8666

Canal de Denúncias
Acesse pelo QR Code ao lado ou pelo site: **www.minasligas.com.br**

GRI 2-23 | 3-3

Políticas internas e códigos

O Código de Ética e Condutas é o principal referencial da cultura de integridade da Minasligas. Em conjunto com políticas e manuais internos, estabelece comportamentos esperados, responsabilidades e mecanismos para prevenir conflitos de interesse, irregularidades e não conformidades.

Principais políticas e diretrizes:

Política Integrada

Define compromissos para a melhoria contínua da qualidade dos produtos e processos, o controle dos riscos de saúde e segurança ocupacional, a proteção do meio ambiente e o cumprimento da legislação aplicável. A política integra qualidade, meio ambiente e segurança em uma visão sistêmica.

Direitos Humanos e Trabalhistas

Estabelece diretrizes alinhadas à legislação e às normas internacionais, abrangendo o respeito aos direitos humanos, o combate ao trabalho infantil e ao trabalho forçado ou em condições análogas à escravidão, o respeito aos povos indígenas e tribais, a prevenção do assédio moral e sexual e a promoção da igualdade de oportunidades.

Política Anticorrupção

Estabelece diretrizes para que empregados próprios, profissionais terceirizados e representantes da Minasligas cumpram a Lei Brasileira Anticorrupção (Lei nº 12.846/2013) e as demais normas correlatas. A política reforça que não há espaço para práticas corruptas, independentemente do contexto ou de pressões comerciais.

Política de Privacidade de Dados

Estabelece diretrizes para o tratamento dos dados pessoais dos titulares com quem a Minasligas se relaciona, incluindo sua coleta, utilização, compartilhamento, armazenamento e Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais — LGPD (Lei nº 13.709/2018).

Política de Sustentabilidade Ambiental

Estabelece métodos de controle ambiental e ações alinhadas ao conceito de Metalurgia Sustentável para prevenir e minimizar impactos ambientais.

Política de Compras Sustentáveis

Estabelece critérios socioambientais e de integridade aplicáveis à seleção, contratação e acompanhamento de fornecedores e prestadores de serviços.



Capacitação Anticorrupção

Em 2025, **100%** dos empregados próprios receberam capacitação sobre a Política Anticorrupção.

GRI 2-30

Relacionamento com fornecedores

O relacionamento com fornecedores é fundamental para promover padrões de integridade e sustentabilidade ao longo da cadeia de valor. A Minasligas realiza verificações documentais e presenciais para avaliar a conformidade legal, as condições de trabalho e o respeito aos direitos humanos.

Os contratos com fornecedores incluem cláusulas específicas sobre:

- proibição de trabalho infantil, forçado ou em condições análogas à escravidão;
- cumprimento da legislação trabalhista e ambiental;
- atendimento às normas de saúde e segurança.

Em 2025, **não foram identificadas não conformidades ou riscos relevantes** relacionados à liberdade sindical, à negociação coletiva, ao trabalho forçado ou em condições análogas à escravidão e ao trabalho infantil nas operações dos fornecedores avaliados.

Direitos humanos e relações trabalhistas

A Minasligas orienta sua atuação por princípios e referências nacionais e internacionais de direitos humanos, incluindo os Princípios Orientadores das Nações Unidas, as convenções da Organização Internacional do Trabalho (OIT) e a legislação brasileira.

A empresa reconhece sua responsabilidade de respeitar e promover esses direitos, com foco no combate ao trabalho infantil e ao trabalho forçado, na igualdade de oportunidades, na valorização da diversidade, na saúde e segurança do trabalho e na promoção de condutas não discriminatórias.

Política de Direitos Humanos e Trabalhistas

Orienta nossas práticas de respeito à dignidade humana, promoção da diversidade, relações de trabalho justas e prevenção de todas as formas de discriminação, assédio e trabalho irregular.

Destaques de 2025

- Em 2025, 100% dos empregados operacionais foram capacitados em direitos humanos e conduta ética;
- Nenhum registro de violação grave de direitos humanos em 2025;
- Realização de mais de 10 campanhas internas e palestras de conscientização e prevenção ao assédio.

Relacionamento com sindicatos

Em conformidade com as convenções da OIT, a Minasligas:

- respeita a liberdade de associação e de escolha sindical dos empregados;
- mantém diálogo transparente e construtivo com sindicatos locais e regionais;
- negocia acordos coletivos que abrangem 100% dos empregados próprios.



GRI 2-12 | 2-13 | 3-3

Gestão de riscos e sistema de gestão integrada

A Minasligas trata a gestão de riscos como um processo estratégico e transversal. Seu objetivo é identificar, avaliar, tratar e monitorar fatores que possam afetar os objetivos da empresa, apoiando a tomada de decisão e contribuindo para a perenidade do negócio.

A gestão de riscos está integrada ao planejamento estratégico e operacional e conta com o acompanhamento do Conselho de Administração, que analisa os principais fatores com a Diretoria e direciona as ações às gerências responsáveis. A Auditoria Interna também apoia esse processo, com foco nos riscos contábeis, financeiros, fiscais e operacionais.

Processo de Gestão de Riscos

A gestão de riscos na Minasligas segue um ciclo contínuo, baseado nas melhores práticas.



1. Identificação

Mapeamento de riscos internos e externos que podem impactar os objetivos da empresa.



2. Avaliação

Análise da probabilidade de ocorrência e do impacto dos riscos, considerando controles existentes.



3. Tratamento

Definição de ações para evitar, reduzir, transferir ou aceitar os riscos priorizando os de maior criticidade.



4. Monitoramento

Acompanhamento contínuo dos riscos e da eficácia dos controles e planos de ação.



5. Comunicação

Comunicação clara e transparente com as partes interessadas sobre riscos relevantes e respostas adotadas.

Governança da Gestão de Riscos

Conselho de Administração

Supervisiona a exposição e os riscos e avalia periodicamente os principais riscos estratégicos.

Diretoria Executiva

Implementa diretrizes, define planos de ação e acompanha os indicadores de riscos.

Áreas e Gerências

Identificam, avaliam e gerenciam riscos no dia a dia, reportando à Diretoria e ao Conselho.

Sistema de Gestão Integrada (SGI)

O Sistema de Gestão Integrada reúne processos, procedimentos, documentos, auditorias e indicadores relacionados à qualidade, ao meio ambiente e à saúde e segurança ocupacional.

Sua atuação favorece a conformidade com os requisitos legais e normas da certificação ISO, além de melhorar o fluxo de comunicação, melhora o fluxo de comunicação entre os departamentos e apoia a tomada de decisão com base em dados centralizados.

O SGI também é peça-chave nos processos de auditoria, pois concentra informações e permite a avaliação conjunta da conformidade, dos riscos e do desempenho, favorecendo a melhoria contínua.

Benefícios do SGI

- padronização dos processos;
- integração de documentos e indicadores;
- redução de retrabalhos;
- acompanhamento de riscos e não conformidades;
- apoio às auditorias e à melhoria contínua.

Matriz de riscos

A Minasligas monitora riscos estratégicos, financeiros, regulatórios, operacionais, climáticos, de mercado e de governança que podem afetar seus objetivos e operações. Esses riscos são avaliados considerando probabilidade, impacto e efetividade dos controles existentes.



Riscos Financeiros e Contábeis

- Elevação dos preços da energia elétrica, com impacto nos custos de produção.
- Exposição às variações cambiais e à tributação nos mercados externos, com impactos fiscais e sobre o custo de capital.

Riscos Regulatórios

- Tributação relacionada às emissões de carbono na Europa e no Brasil.
- Mudanças frequentes na legislação e nos requisitos regulatórios brasileiros.

Riscos de Governança

- Fragilidades ou obsolescência dos controles internos.
- Baixa maturidade, falhas de integração ou aplicação insuficiente dos processos de gestão de riscos.

Riscos de Modelo de Negócio

- Substituição de ferroligas por outros produtos.

Riscos Operacionais

- Indisponibilidade ou fornecimento insuficiente de energia elétrica para atender à produção.
- Falhas no abastecimento de matéria-prima;
- Falhas na gestão e na manutenção dos equipamentos de controle ambiental.

Riscos Climáticos

- Impactos das mudanças climáticas sobre os ciclos produtivos do eucalipto.
- Não conformidade com novas regulamentações climáticas.

Riscos de Mercado e Marketing

- Oscilações nos preços internacionais das commodities.
- Mudanças regulatórias e no perfil da demanda global.
- Aumento da concorrência;
- Guerras e conflitos internacionais, com impactos sobre mercados, logística e cadeias de suprimentos.
- Guerras comerciais, restrições e tarifas.

GRI 418-1

Segurança da informação

A segurança da informação é um tema relevante para a Minasligas. Nossa atuação busca proteger a confidencialidade, a integridade e a disponibilidade das informações corporativas e dos dados pessoais de empregados, clientes, fornecedores e demais públicos de interesse.

Ações para a conformidade com a LGPD

Para atender à Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD) e avançar na gestão de dados, a Minasligas adota práticas como:

- digitalização de documentos e melhoria dos fluxos de processos;
- implementação contínua de ferramentas e controles de segurança.

A empresa reconhece que a conformidade com a LGPD é um processo contínuo e mantém o compromisso de aperfeiçoar permanentemente seus controles e políticas.

Política de Privacidade de Dados

A Minasligas desenvolveu uma Política de Privacidade de Dados que informa aos titulares como seus dados podem ser utilizados, com quem podem ser compartilhados e quais medidas de proteção são adotadas.

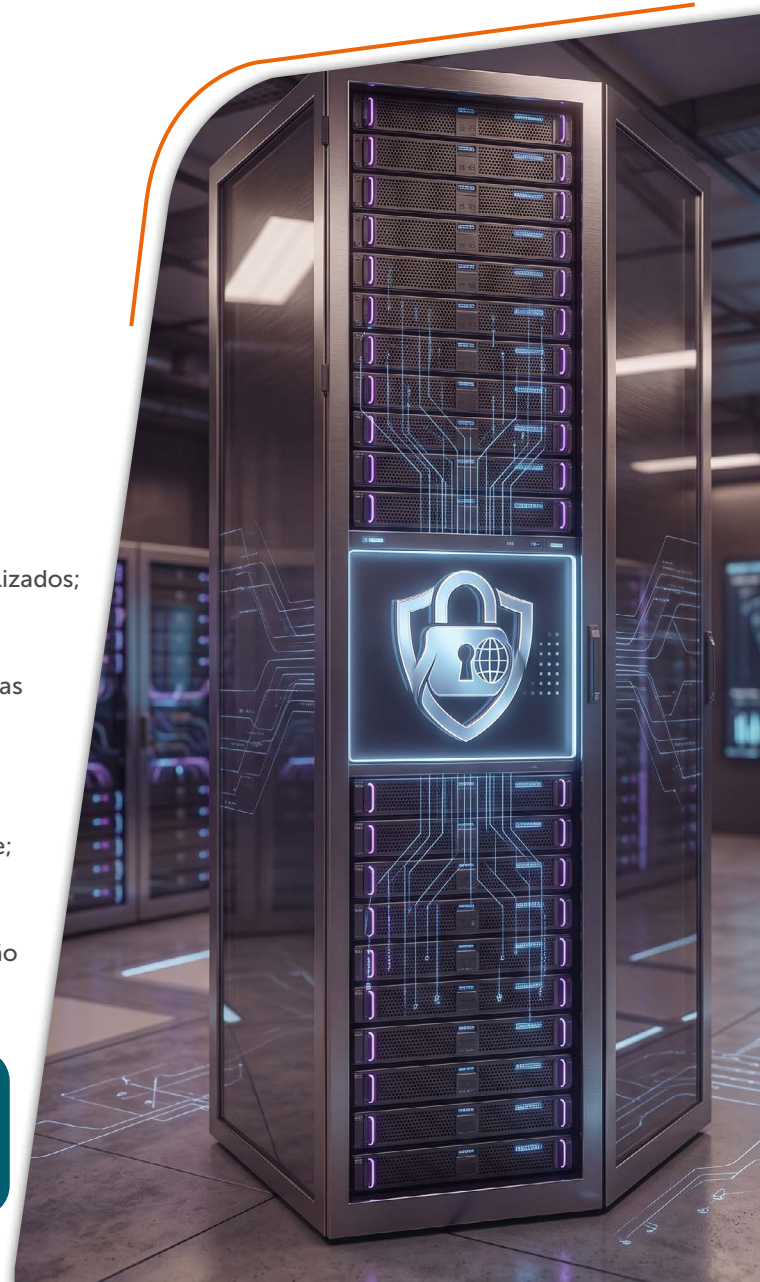
Essa política abrange temas sensíveis, como a gestão de acessos físicos e digitais, o inventário de dados, as políticas de backup, as diretrizes para o uso de inteligência artificial, a criptografia e outros controles de segurança da informação.

- Gestão de acessos físicos e digitais
- Inventário de dados
- Políticas de backup
- Política para uso de IA (inteligência artificial)
- Criptografia
- Outros controles de segurança da informação

Principais avanços na gestão da segurança da informação

- Treinamentos específicos para empregados;
- Sistemas de antivírus e firewall atualizados;
- Monitoramento contínuo de ameaças (24/7);
- Testes periódicos de vulnerabilidade;
- Plano de contingência e recuperação de desastres (DRP).

DPO
(Encarregado de Proteção de Dados):
Rafael de Oliveira Vilela
lgpd@minasligas.com.br



GRI 2-29

Relacionamento com stakeholders

A Minasligas mantém diálogo com diferentes públicos de interesse para compreender suas perspectivas, fortalecer relações de confiança e incorporar questões relevantes aos processos de gestão e tomada de decisão.

A empresa dialoga com uma ampla rede de stakeholders para construir relações de confiança, considerar diferentes perspectivas em suas decisões e responder às demandas da sociedade por diálogo, transparência e posicionamento claro.

A Minasligas mantém canais permanentes de comunicação para divulgar temas relevantes de forma ampla, clara e coerente com suas políticas corporativas.

Esse compromisso com a escuta e o diálogo contribui para gerar valor compartilhado e impulsionar o desenvolvimento das pessoas, das comunidades e do setor.

Stakeholders Prioritários

	Quem são	Como nos relacionamos	Principais temas de interesse	Canais de comunicação
Empregados 	Empregados próprios e profissionais terceirizados que atuam nas operações e nas áreas de apoio.	Realizamos pesquisas internas, diálogos de segurança, reuniões com lideranças e ações permanentes de comunicação. Também promovemos treinamentos e qualificações aos empregados.	• Saúde e segurança • Desenvolvimento profissional • Benefícios e bem-estar • Ética, respeito e integridade	• Canais Internos de Comunicação (Intranet, Quadros de Avisos, E-mail, Tv's Corporativas, WhatsApp). • Redes Sociais • Diálogo Diário de Segurança • Pesquisas Internas • Canal de Denúncias
Comunidades 	Moradores das comunidades do entorno das operações e demais integrantes da sociedade.	Investimos em programas sociais e ambientais, promovendo diálogo e geração de valor compartilhado. Essas ações acontecem periodicamente por meio do Programa de Educação Ambiental e projetos de incentivo fiscal.	• Educação ambiental • Geração de empregos • Impactos socioambientais • Desenvolvimento local	• Encontros comunitários • Programas socioambientais • Visitas e reuniões • Relatórios de sustentabilidade
Clientes 	Empresas nacionais e internacionais que utilizam os produtos da Minasligas.	Oferecemos produtos de qualidade e soluções customizadas, com foco em segurança, inovação e confiabilidade.	• Qualidade dos produtos • Entrega e prazos • Inovação • Sustentabilidade • Relacionamento	• Visitas técnicas • Reuniões comerciais • Atendimento direto • Participação em eventos • Fóruns e reuniões • Pesquisas NPS
Fornecedores 	Empresas que fornecem insumos, serviços e soluções para a Minasligas.	Buscamos parcerias éticas e sustentáveis, com avaliação de desempenho e desenvolvimento conjunto.	• Conduta ética e compliance • Saúde e segurança • Desempenho ambiental • Condições contratuais • Politica de Compras Sustentáveis • Solidez financeira	• Avaliação de fornecedores • Canais diretos de comunicação • Treinamentos e workshops • Reuniões institucionais
Órgãos Públicos e Reguladores 	Órgãos governamentais e reguladores das esferas municipal, estadual e federal.	Atuamos em conformidade com a legislação e mantemos diálogo transparente e colaborativo.	• Conformidade legal • Licenciamento ambiental • Emissões e resíduos • Impostos e tributos • Transparência	• Relatórios e documentos oficiais • Vistorias e auditorias • Participação em consultas públicas • Reuniões

Escutar é o primeiro passo para evoluir.

Em 2025, seguimos fortalecendo o relacionamento com nossos stakeholders com diálogo aberto, respeito e compromisso com o desenvolvimento sustentável.

+ de 15 *encontros e palestras realizadas.*

+ de 10 *programas e ações socioambientais*

100% *dos empregados próprios com acesso aos canais internos de comunicação*

DIVERSOS *canais internos para promover dialogo e a transparência*

MINASLIGAS

Pessoas e Sociedade

Valorizamos as pessoas e **fortalecemos** as comunidades para construir um futuro **mais humano,** inclusivo e transformador.



GRI 2-7 | 2-8

Perfil da força de trabalho

A atuação social da Minasligas abrange todos os nossos stakeholders, com atenção especial às pessoas que são o nosso maior patrimônio e a base dos resultados que alcançamos: o time de profissionais que conduz as operações com competência e compromisso com a melhoria contínua.

Para que essa equipe tenha as condições e ferramentas necessárias para exercer suas atividades com todo o potencial, estamos em constante evolução na Gestão de Pessoas, buscando o desenvolvimento pessoal e profissional dos empregados, com foco em saúde, segurança, bem-estar e qualidade de vida.

Nossa atuação social não se restringe apenas ao público interno. Historicamente mantemos um relacionamento com as comunidades onde estamos presentes, por meio de iniciativas de responsabilidade social, programas e projetos que geram resultados que vão além do desempenho operacional, impactando positivamente toda a sociedade.

As pessoas são fundamentais para o desempenho da Minasligas. Buscamos oferecer condições adequadas de trabalho e oportunidades de desenvolvimento, com atenção à saúde, à segurança, ao bem-estar e à qualidade de vida. Em 31 de dezembro de 2025, nossa força de trabalho apresentava o seguinte perfil:



1. NÚMERO TOTAL DE EMPREGADOS[1]

895
empregados próprios (contrato permanente regime CLT)[2]

826 homens
92,3%

69 mulheres
7,7%

2. DISTRIBUIÇÃO POR FAIXA ETÁRIA



- **143** abaixo de 30 anos
- **635** de 30 a 50 anos
- **117** acima de 50 anos

3. DISTRIBUIÇÃO GEOGRÁFICA

- **40** Escritório BH
- **582** Fábrica
- **256** Fazendas
- **17** Simões Filho

Total Geral: **895**

BH	Pirapora	Reflorestamento	SF
4,50%	65%	28,60%	1,90%

4. DISTRIBUIÇÃO POR TIPO DE FUNÇÃO

15,2% em cargos administrativos

84,8% em funções operacionais

136
Administração

759
Operação (Produção + Manutenção)

Total Geral: **895**

5. OUTROS VÍNCULOS DE TRABALHO

08 pessoas em regime estatutário

13 estagiários

47 jovens aprendizes[3]

398 empregado terceirizados

6. COMPOSIÇÃO POR RAÇA/COR

(autodeclaração)

01	Amarela
111	Branca
1	Indígena
09	Não declarada
679	Parda
94	Preta

Total Geral: **895**

1 – Dados calculados com base na folha mensal de empregados no mês de dezembro de 2025.
2 – CLT: Consolidação das Leis do Trabalho.
3 – Em termos específicos dos programas de bolsas aos quais estão vinculados, com jornadas reduzidas e/ou em meio período.
4 –Trabalhadores contratados por empresas prestadoras de serviços e que atuam diretamente nas unidades da Minasligas.

GRI 401-1

Rotatividade

Monitorar a rotatividade contribui para preservar conhecimentos, orientar ações de desenvolvimento e retenção e avaliar os impactos das movimentações de pessoal sobre as operações.

Em 2025, a Minasligas registrou 79 contratações e 173 desligamentos, principalmente em decorrência de readequações da produção e ajustes às demandas de mercado.



79
contratações em 2025

173
desligamentos em 2025

1,54%
média de rotatividade mensal em 2025

Contratações

Por gênero:
- 12 mulheres - **15%**
- 67 homens - **85%**

Por faixa etária:
- 30 pessoas abaixo de 30 anos - **38%**
- 47 pessoas entre 30 e 50 anos - **59%**
- 2 pessoas acima de 50 anos - **3%**

Por localidade:
- 12 pessoas em Simões Filho - **15%**
- 2 pessoas em BH - **3%**
- 31 pessoas em Pirapora - **39%**
- 34 pessoas no Reflorestamento - **43%**

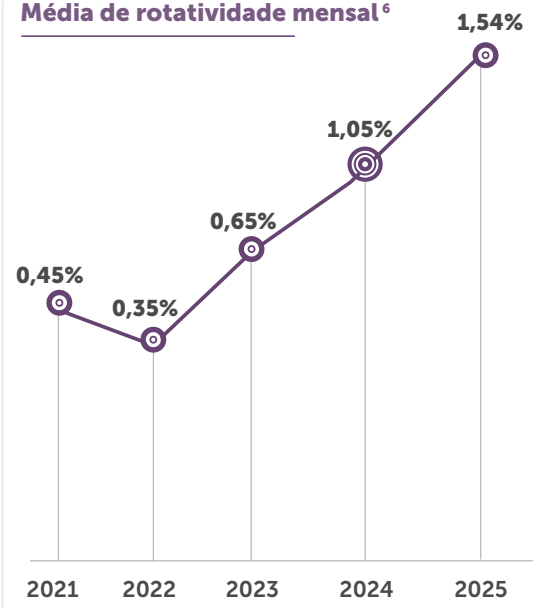
Desligamentos

Por gênero:
- 12 mulheres - **7%**
- 161 homens - **93%**

Por faixa etária:
- 46 pessoas abaixo de 30 anos - **26%**
- 117 pessoas entre 30 e 50 anos - **68%**
- 10 pessoas acima de 50 anos - **6%**

Por localidade:
- 4 pessoas em Simões Filho - **2%**
- 1 pessoas em BH - **1%**
- 120 pessoas em Pirapora - **69%**
- 48 pessoas no Reflorestamento - **28%**

Média de rotatividade mensal[6]



5- - Excluídos do cálculo os estagiários, jovens aprendizes e administradores estatutários

6 - O cálculo de turnover é feito somando as admissões e as demissões de um período, dividindo o resultado por dois, dividindo pelo total de colaboradores e multiplicando por 100.

GRI 3-3

Gestão de pessoas como diferencial estratégico

A gestão de pessoas na Minasligas está fundamentada na valorização dos empregados, na promoção de um ambiente saudável e no desenvolvimento de competências necessárias ao presente e ao futuro do negócio. A Diretoria de Gente e Gestão coordena políticas e iniciativas voltadas à atração, ao desenvolvimento, ao reconhecimento e à retenção de profissionais.

Trabalhamos para oferecer um ambiente que proporcione reconhecimento e crescimento profissional, com práticas de remuneração compatíveis com as responsabilidades e com o mercado, oportunidades de capacitação e um ambiente seguro e inclusivo, em que todos se sintam respeitados em suas diferenças, sem qualquer tipo de discriminação.

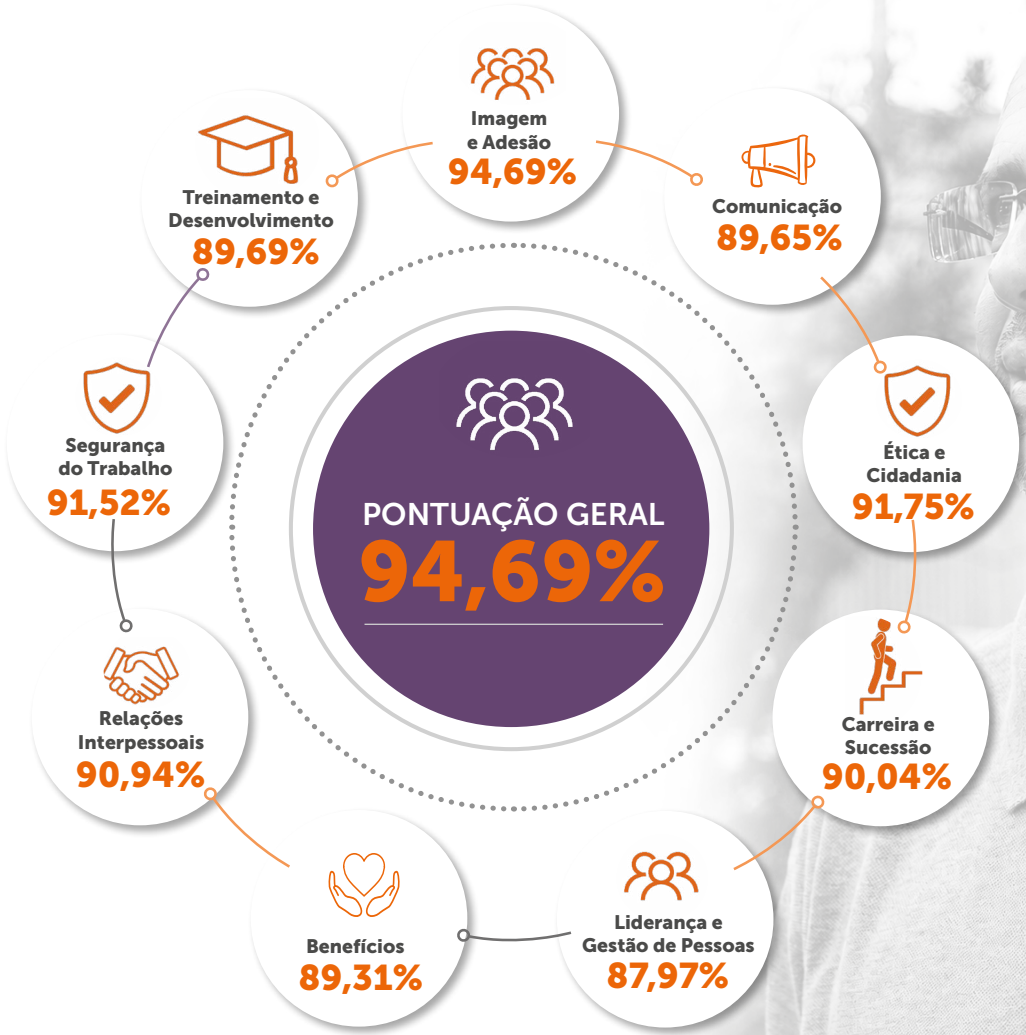
O avanço na construção de uma cultura corporativa forte pode ser observado na última pesquisa de clima organizacional. Realizada a cada dois anos, os empregados avaliaram os principais temas estratégicos da empresa. A última pesquisa mostrou resultado geral de 94,69%[7], resultado que reforça o engajamento das equipes e a confiança na gestão.

PESQUISA DE CLIMA ORGANIZACIONAL 2024

94,69%
de aprovação geral[7]

Índice calculado com base na metodologia NPS.

828
empregados participantes



7- Índice calculado com base na metodologia Net Promoter Score (NPS).

GRI 404-3

Desenvolvimento da gestão de pessoas

O fortalecimento da área de Gente e Gestão tem ampliado a integração dos processos relacionados ao desenvolvimento, ao desempenho e ao engajamento dos empregados. A adoção de ferramentas digitais, indicadores e instâncias de acompanhamento contribui para decisões mais fundamentadas e alinhadas às prioridades estratégicas da empresa.

O Comitê de Gestão de Pessoas atua de forma integrada com outras áreas da empresa, ampliando a visão sobre temas relacionados a pessoas, saúde e segurança, diversidade, desenvolvimento e bem-estar.

A gestão de pessoas tem evoluído para modelos cada vez mais integrados e automatizados, com processos alinhados a uma abordagem estratégica, baseada em dados, que apoia análises mais precisas e decisões mais fundamentadas.

Principais práticas e instrumentos de gestão de pessoas

- Gestão dos programas de capacitação e treinamento;
- Desenvolvimento e acompanhamento do BSC da área;
- Monitoramento de indicadores-chave de desempenho (KPIs);
- Comitê interno de apoio à Gente e Gestão;
- Gestão das iniciativas de responsabilidade social;
- Programas de Desenvolvimento Individual (PDI);
- Avaliação de desempenho e feedback contínuo;
- Política de remuneração e valorização;
- Pesquisas de clima organizacional;
- Programa de capacitação e incentivo aos estudos;
- Academia de Líderes e Academia de Equipes;
- Encontro anual de líderes.

Avaliação de Desempenho e PDI

A revisão das competências organizacionais alinhou os comportamentos esperados aos direcionamentos estratégicos da empresa. A avaliação de desempenho é aplicada a 100% dos empregados e é realizada em plataforma digital, permitindo o registro estruturado de todas as etapas: avaliação, feedback formal e elaboração do Plano de Desenvolvimento Individual (PDI).

Empregados em cargos a partir do nível de assistente
Autoavaliação, avaliação do gestor, feedback estruturado, calibragem, aplicação da matriz Nine Box e definição do PDI.

Empregados em cargos operacionais
Avaliação individual com base nas competências corporativas da Minasligas, seguida de feedback e definição de ações de desenvolvimento.

Em 2025,
100%
dos empregados foram avaliados.

GRI 404-2

Capacitação e desenvolvimento profissional

A Minasligas mantém um cronograma de treinamentos obrigatórios, técnicos e comportamentais, elaborado de acordo com as necessidades dos ambientes florestais, industriais, administrativos e comerciais. Os conteúdos são oferecidos ao longo do ano e revisados periodicamente para atender a requisitos legais e normativos e às prioridades estratégicas da empresa.

Empregados próprios e terceiros recebem treinamentos específicos em direitos humanos, além de capacitações técnicas e comportamentais. Auditorias internas multidisciplinares reforçam o compromisso com condições de trabalho seguras, adequadas e alinhadas às normas aplicáveis.

Academia Minasligas

A Academia Minasligas centraliza e digitaliza a gestão dos programas de capacitação, permitindo disponibilizar conteúdos, registrar participações e acompanhar trilhas de aprendizagem relacionadas ao desenvolvimento profissional, ao SGI e à saúde e segurança.

- Bolsas de estudo
- Treinamentos voltados ao desempenho de cargo
- Capacitações relacionadas ao Sistema de Gestão Integrado (SGI)
- Treinamentos em Saúde e Segurança
- Trilhas especificas para líderes.



Principais prioridades em desenvolvimento:

- Atração e retenção de talentos
- Fortalecimento de lideranças
- Planos de desenvolvimento
- Avaliação de desempenho
- Clima organizacional

Entre os temas oferecidos ao longo do ano destacam-se:

- Uso de ferramentas como Power BI e Microsoft Copilot
- Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD)
- Governança de dados e segurança da informação
- Política Anticorrupção
- Prevenção e enfrentamento do assédio no ambiente de trabalho;
- Código de Ética e Condutas
- Coleta, manuseio, armazenamento e destinação de resíduos

1754
conclusões de cursos e trilhas registradas na **Academia Minasligas em 2025**

64h
média anual de treinamento por empregado

GRI 401-2

Benefícios

A Minasligas oferece um conjunto de benefícios que vai além do exigido pela legislação trabalhista, reforçando a importância de saúde, segurança e bem-estar como pilares da relação com seus empregados. O objetivo é criar condições para que cada pessoa se sinta valorizada, protegida e motivada a crescer junto com a organização.

Remuneração e benefícios aos empregados em 2025
R$ 26,396 milhões



Principais benefícios oferecidos:

- Abono adicional de férias;
- Benefício alimentar (VA/VR/Refeitório);
- Clube corporativo;
- Descontos em parceiros conveniados;
- Kit escolar;
- Kit lanche;
- Kit Benefício de Natal;
- Participação nos Resultados (PR);
- Plano de saúde (empregados CLT);
- Plano odontológico;
- Previdência privada;
- Programa de incentivo à capacitação;
- Programa de qualidade de vida e bem-estar;
- Seguro de vida (empregados CLT);
- Vale-transporte ou transporte especial.

Participação nos Resultados

O Programa de Participação nos Resultados (PR) é negociado anualmente por meio de Acordo Coletivo de Trabalho e abrange os empregados elegíveis.

Suas metas estão alinhadas ao planejamento estratégico, e os indicadores são acompanhados mensalmente e divulgados nos canais internos, contribuindo para a transparência do processo.

Licença Parental

A Minasligas assegura aos empregados elegíveis o acesso às licenças relacionadas ao nascimento ou à adoção de filhos, reconhecendo a importância da corresponsabilidade no cuidado e do equilíbrio entre vida pessoal e profissional.

Dos empregados que usufruíram da licença:

7,2% mulheres

92,8% homens

Inovação e melhoria contínua

Em seu terceiro ano, o +Ideias, programa de sugestões de melhoria da Minasligas, registrou **140 propostas apresentadas por empregados de diferentes áreas, funções e unidades.** A iniciativa estimula a participação das equipes na identificação de oportunidades relacionadas à produtividade, à segurança, à redução de custos e à eficiência dos processos.

A participação ampliada foi um dos grandes destaques de 2025: as ideias envolveram diferentes áreas e funções e geraram resultados concretos em produtividade, segurança, redução de custos e otimização de processos. O programa reforça o entendimento de que quem vive o dia a dia das operações consegue identificar, com clareza, oportunidades de melhoria.

> ***O número de sugestões cresceu 55,6% em relação a 2024, passando de 90 para 140 propostas.***

+ideias Minasligas

Ideias que *geram resultados*

- **Mais produtividade**
- **Mais segurança**
- **Redução de custos**
- **Otimização de processos**



Para reconhecer esse protagonismo, a cerimônia de premiação contou com a participação de todos os membros da Diretoria Executiva e com a entrega de placas de homenagem aos autores das três melhores ideias de cada pilar.

Os empregados que conquistaram o 1° lugar em cada pilar receberam uma **Smart TV de 50 polegadas**, reforçando o compromisso da empresa em valorizar quem contribui com soluções que impactam positivamente o negócio.

Em 2025

- **140** sugestões enviadas
- Participação de **todas as unidades**
- Envolvimento de diferentes **áreas e cargos**

GRI 3-3

Diversidade e inclusão saúde, segurança e bem-estar

A pluralidade de histórias, origens e experiências fortalece a Minasligas. Buscamos promover um ambiente de trabalho baseado no respeito, na equidade de oportunidades e na não discriminação, no qual as pessoas possam desenvolver suas competências e contribuir para os objetivos da empresa.

Buscamos promover a equidade de oportunidades, espaços de crescimento e reconhecimento para todas as pessoas, porque acreditamos que ambientes inclusivos impulsionam o desempenho, fortalecem a inovação e tornam o trabalho mais humano e significativo.



Diversidade e inclusão

Entre as iniciativas em andamento destacam-se:

• Abertura de vagas direcionadas à pessoas com deficiência(PCDs). Atualmente, a Minasligas conta com **40 empregados com deficiência (PCDs),** número este superior à cota legal.[8]

• Para atender o público feminino, realizamos adequações em banheiros, salas e áreas de descanso, ampliando a acessibilidade, o conforto e autonomia das empregadas.

Em 2025 **não foram confirmados casos de discriminação.**

8 - A base de cálculo para a cota considera o total de empregados, com exceção de aprendizes, aposentados por saúde e do próprio número correspondente à cota.

Saúde, segurança e bem-estar

O bem-estar físico, mental e social dos empregados é tratado como prioridade. A Minasligas mantém programas consistentes de promoção da saúde e prevenção de doenças, além de um sistema estruturado de segurança para prevenir riscos e contribuir para um ambiente de trabalho saudável, no qual todos se sintam protegidos para desempenhar suas atividades.

- Comitê de Saúde, Segurança e Bem-estar
- Programas de promoção da saúde e prevenção de doenças
- Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (SESMT)
- Treinamentos contínuos e conscientização sobre segurança
- Identificação e gestão de riscos ocupacionais
- Ações de bem-estar físico, mental e social



Campanha de vacinação contra a gripe para empregados e dependentes.

Celebração 45 anos

Em 2025, a Minasligas celebrou 45 anos de uma trajetória marcada por dedicação, desafios, aprendizados e conquistas. Para comemorar esse marco ao lado de quem faz parte dessa história, foram realizadas ações em todas as unidades, promovendo momentos de integração, reconhecimento e fortalecimento do sentimento de pertencimento.

Em Pirapora, a celebração reuniu aproximadamente mil pessoas, entre empregados e seus dependentes da Fábrica de Pirapora e do Escritório de Belo Horizonte. Também participaram do evento integrantes da Diretoria e do Conselho de Administração, além de familiares dos fundadores da empresa.

A programação contou ainda com uma homenagem aos empregados com mais tempo de empresa. O reconhecimento valorizou profissionais que, ao longo dos anos, contribuíram com seu trabalho, conhecimento e compromisso para o crescimento da Minasligas. Mais do que celebrar o tempo de atuação, o momento evidenciou a importância de cada pessoa na construção dos resultados alcançados pela organização.

Nos núcleos de reflorestamento e na Fábrica de Simões Filho, na Bahia, a data também foi comemorada com almoços e cafés especiais. As iniciativas permitiram que empregados de diferentes localidades compartilhassem esse momento e se reconhecessem como parte de uma mesma trajetória.

> ***Celebrar 45 anos foi reconhecer as diferentes gerações e contribuições que mantêm vivo o legado da empresa e ajudam a construir os próximos capítulos dessa história.***

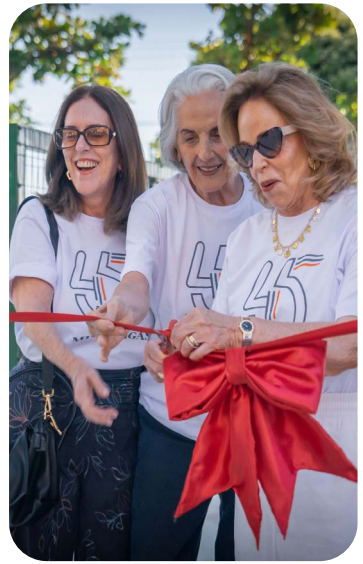
45
ANOS DE HISTÓRIA

~ 1.000
PARTICIPANTES EM PIRAPORA

TODAS
AS UNIDADES CONTARAM COM COMEMORAÇÕES









GRI 403-1 | 403-2

Governança e gestão de saúde e segurança ocupacional (SSO)

A gestão de Saúde e Segurança Ocupacional (SSO) é compartilhada e conduzida de forma integrada:

- A saúde ocupacional é conduzida pela gerência de RH, vinculada à Diretoria de Gente e Gestão;

- A segurança está sob responsabilidade do Departamento de Sustentabilidade.

A dispersão geográfica das operações, especialmente nas áreas de reflorestamento, e as especificidades de cada local representam desafios adicionais. O Departamento de Sustentabilidade atua coordenando esforços, realizando diagnósticos de maturidade em segurança e elaborando planos de certificação.

O objetivo é garantir padrões elevados de segurança e saúde em todas as operações, com **monitoramento constante por meio de indicadores de acidentes, indicadores agregados de saúde ocupacional e um software especializado de gestão.**

Gestão Compartilhada

Diretoria de Gente e Gestão

Saúde Ocupacional

Departamento de Sustentabilidade

Segurança Ocupacional

Gestão Compartilhada

ISO 45001
Conformidade com a norma internacional de gestão de SSO.

PGR
Programa de Gerenciamento de Riscos.

ACT
Análises Críticas de Tarefas.

LPD
Perigos e Danos.

O Sistema de Gestão de SSO foi estruturado considerando os requisitos legais aplicáveis, as diretrizes **da ISO 45001 e o Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR),** em alinhamento com a Política Integrada da Minasligas.

O fortalecimento da **cultura de segurança** ocorre de forma contínua e está associado à manutenção da certificação **ISO 45001.**

O Programa de Gerenciamento de Riscos consolida os processos de identificação de perigos, avaliação dos riscos ocupacionais e definição das medidas de prevenção. Os riscos são classificados de acordo com critérios de probabilidade e severidade, orientando a aplicação da hierarquia de controles e a elaboração dos **planos de ação.**

Nosso processo de gestão de riscos ocupacionais

1. **Identificação** de perigos
2. **Avaliação** dos riscos
3. **Classificação** dos riscos
4. **Medidas** preventivas
5. **Planos de Ação** (individual, setorial e organizacional)
6. **Monitoramento** contínuo e indicadores



GRI 403-2 | 403-9

Prevenção e monitoramento de riscos ocupacionais

O Gerenciamento de Riscos Ocupacionais, materializado no Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR), orienta a identificação de perigos, a avaliação dos riscos e a definição das medidas de prevenção. O processo é complementado por documentos técnicos, como o LTCAT, que registra exposições ocupacionais para fins previdenciários.

Com base nos riscos identificados no PGR, o PCMSO define exames clínicos e complementares adequados às atividades e exposições ocupacionais.

Atualmente, 100% dos empregados próprios e trabalhadores terceirizados estão cobertos pelo Sistema de Gestão de Saúde e Segurança da Minasligas.

OCR - Observação do Comportamento de Risco

O Programa de Observação de Comportamentos de Risco (OCR) permite que os empregados registrem situações e comportamentos com potencial de causar acidentes. As observações são encaminhadas às lideranças responsáveis para análise, definição das medidas necessárias e acompanhamento das providências.

O programa também permite registrar fatores psicossociais relacionados ao trabalho, que são encaminhados de forma confidencial às áreas e aos profissionais responsáveis.

O objetivo é garantir padrões elevados de Segurança e Saúde em todas as operações, com acompanhamento contínuo por indicadores de acidentes, relatórios analíticos de saúde e software especializado de gestão.

Ações de Saúde - 2025

- Exames periódicos:
- Campanhas de saúde (bucal, cardíaca, ocular, ISTs, diabetes, câncer de pele, mama, colo de útero e próstata.
- Prevenção ao suicídio;
- Campanhas de conscientização e combate à dengue;
- Campanhas de vacinação contra gripe para empregados e dependentes;
- Programas de acompanhamento nutricional;
- Ações de promoção da saúde mental;
- Programa de conscientização financeira;
- Acompanhamento psicossocial.

Ações de Segurança - 2025

- Campanhas de conscientização sobre riscos no trânsito;
- Capacitações e treinamentos em segurança;
- Realização de DDS (Diálogo Diário de Segurança) e DGS (Diálogo Gerencial de Segurança);
- Renovação e padronização da sinalização de segurança;
- Inspeções periódicas e manutenções preditivas;
- Brigada de incêndio;
- Troca periódica de EPIs;
- Limitação de velocidade da frota de veiculos;
- Intensificação dos programas de segurança (PAZ e OCR;
- Realização do Diagnóstico de Maturidade em Segurança, elaboração e execução do Plano de Ação para elevar a Maturidade em Segurança.

GRI 3-3 | 403-4 | 403-5

Programas e iniciativas de segurança

Os programas de segurança da Minasligas promovem prevenção, diálogo e participação dos trabalhadores, contribuindo para o fortalecimento de práticas seguras e para a melhoria contínua das condições de trabalho.

A segurança é construída diariamente, com liderança, diálogo, controles adequados e responsabilidade compartilhada.



Programa Acidente Zero

Monitorado mensalmente, o Programa Acidente Zero (PAZ) acompanha práticas e condições de segurança observadas nas operações. Os registros apoiam o reconhecimento de boas práticas, a identificação de oportunidades de melhoria e a definição de ações preventivas.

Brigada de Incêndio

As brigadas são formadas por empregados capacitados para atuar na prevenção e na resposta inicial a incêndios e outras emergências, incluindo primeiros socorros, abandono de área e utilização dos equipamentos de combate.

Diálogo Gerencial de Segurança

Realizado trimestralmente com gestores, o Diálogo Gerencial de Segurança (DGS) promove a análise dos desafios das operações, o alinhamento das responsabilidades das lideranças e o compartilhamento de aprendizados relacionados à prevenção.

Parada Geral de Segurança

Realizada anualmente nas unidades florestais, a Parada Geral de Segurança reúne empregados e trabalhadores terceirizados para refletir sobre riscos, compartilhar experiências e fortalecer o cuidado individual e coletivo. A iniciativa também reconhece práticas seguras observadas nas operações.

Diálogo Diário de Segurança

O Diálogo Diário de Segurança (DDS) é realizado antes do início das atividades ou dos turnos. Com duração aproximada de cinco a dez minutos, aborda riscos das tarefas, procedimentos, uso de EPIs, ergonomia, ferramentas, saúde e bem-estar.

Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho / Rural

Realizadas anualmente, a SIPAT e a SIPATR promovem palestras, treinamentos, dinâmicas e ações preventivas sobre temas como uso de EPIs, ergonomia, saúde mental, infecções sexualmente transmissíveis (ISTs) e qualidade de vida.

GRI 403-6 | 203-1

Programa Bem-estar

O Programa Bem-Estar promove ações voltadas à qualidade de vida dos empregados, considerando aspectos físicos, psicológicos, sociais e relacionados ao ambiente de trabalho. As iniciativas são planejadas a partir de informações agregadas de saúde ocupacional, resultados da pesquisa de clima e necessidades identificadas nas diferentes unidades.

O programa possui caráter multidisciplinar, envolve as áreas de Gente e Gestão, saúde ocupacional e segurança e é coordenado pelo Departamento de Gente e Gestão.

As ações buscam contribuir para:

- Maior motivação e satisfação dos empregados com suas rotinas
- Melhor equilíbrio entre vida pessoal e profissional
- Redução de absenteísmo e de ocorrências de doenças, sinistros e passivos trabalhistas
- Maior identificação de atividades que podem causar cansaço excessivo e estresse, prevenindo doenças ocupacionais
- Redução da taxa de rotatividade por não adaptação e aumento na retenção de talentos
- Adoção de hábitos de vida mais saudáveis



Balanço Social

Ao longo de sua trajetória, a Minasligas tem apoiado iniciativas voltadas ao desenvolvimento social das regiões onde atua.

A Minasligas apoia iniciativas voltadas à educação, à saúde, à cultura, ao esporte, à proteção da infância e ao envelhecimento digno.

Em 2025, foram destinados R$ 1,07 milhão a 12 projetos, realizados em oito municípios de Minas Gerais e da Bahia.

De acordo com informações das instituições responsáveis, as iniciativas **beneficiaram diretamente mais de 10 mil pessoas.**

Em 2025 a Minasligas apoiou **12** projetos que, juntos impactaram a vida de mais de **10** mil pessoas.

VALOR TOTAL DESTINADO POR MEIO DE MECANISMOS DE INCENTIVO FISCAL.

R$ 1.067.052,06

VIA LEI ROUANET	VIA LEI FEDERAL DE INCENTIVO AO ESPORTE	VIA FUNDO DA INFÂNCIA E ADOLESCÊNCIA	VIA FUNDO MUNICIPAL DO IDOSO
50%	25%	12,5%	12,5%

MUNICÍPIOS BENEFICIADOS

Belo Horizonte MG	Buritizeiro MG	Contagem MG	Grão Mogol MG	João Pinheiro MG	Pirapora MG	Salvador BA	Simões Filho BA

GRI 3-3 | 413-1

Relacionamento com as comunidades

O programa de responsabilidade social da Minasligas apoia iniciativas relacionadas à cultura, à saúde, à educação e ao desenvolvimento local, buscando contribuir para a qualidade de vida nas regiões contempladas.

A empresa também mantém processos específicos para identificar, prevenir, mitigar e monitorar os impactos socioambientais associados às suas operações.

O relacionamento é orientado por diagnósticos socioambientais, escuta das comunidades e acompanhamento de riscos e oportunidades. Os temas identificados são analisados pelas áreas responsáveis e, quando necessário, encaminhados à Diretoria para definição de medidas e planos de ação.



Nossa forma de atuar com as comunidades

Mapeamento de cenários e riscos socioambientais
Identificamos riscos e oportunidades para orientar nossas decisões.

Comunicação transparente
Mantemos diálogo aberto e contínuo com as comunidades.

Capacitação
Promovemos conhecimento e fortalecemos competências locais.

Engajamento comunitário
Incentivamos a participação ativa e o desenvolvimento conjunto.

O que ouvimos das comunidades

- Odores
- Poeira
- Recursos hídricos
- Meio ambiente

Escuta ativa que orienta nossas ações e fortalece a confiança e o vínculo com as comunidades.

PEA - Programa de Educação Ambiental

O Programa de Educação Ambiental (PEA) foi estruturado a partir de um diagnóstico socioambiental participativo, que ouviu empregados e comunidades inseridas na área de influência direta do empreendimento. O processo permitiu identificar temas prioritários e orientar ações educativas relacionadas à conservação dos recursos naturais e à qualidade ambiental.

Escuta ativa
Compreendemos as necessidades e preocupações.

Diagnóstico participativo
Mapeamos temas relevantes para a comunidade.

Definição das prioridades
Focamos nas questões mais importantes identificadas.

Educação ambiental
Desenvolvemos ações educativas práticas e acessíveis.

Proteção dos recursos naturais
Engajamos a comunidade na preservação do meio ambiente.

Melhoria da qualidade de vida
Buscamos contribuir para a qualidade ambiental e o bem-estar das comunidades.

PEA
Programa de Educação Ambiental

GRI 3-3 | 413-1

Projetos de Relacionamento e Desenvolvimento Social



Programa Portas Abertas

O Programa Portas Abertas promove visitas guiadas às unidades da Minasligas, permitindo que os familiares dos empregados conheçam o ambiente em que eles trabalham, os processos produtivos e as práticas de saúde, segurança e sustentabilidade.

A iniciativa busca ampliar o conhecimento sobre as operações e fortalecer a relação entre os empregados, suas famílias e a empresa.

- Aproxima a comunidade do ambiente industrial
- Fortalece o vínculo entre empregados, famílias e a Minasligas
- Transparência que gera confiança e pertencimento



Programa Descubra

O Programa de Incentivo à Aprendizagem de Minas Gerais — Descubra! é uma iniciativa de cooperação interinstitucional voltada à inclusão de adolescentes e jovens em situação de vulnerabilidade em programas de aprendizagem e qualificação profissional.

A Minasligas é parceira do programa na região de Pirapora e reconhece sua importância no fortalecimento do relacionamento com instituições locais e no incentivo a ações que impactam positivamente a vida de jovens e adolescentes.

- Fortalecimento da cidadania e do futuro dos jovens.
- Parceria que gera impacto social na região.
- Desenvolvimento de habilidade e novas oportunidades.



Geloteca

A Geloteca é um projeto em parceria com a Biblioteca do Clube Tamboril que disponibiliza livros para leitura gratuita no Gremil e nas fazendas da empresa.

A iniciativa estimula o acesso à leitura, promove a cultura e contribui para o desenvolvimento social e educacional das comunidades do entorno e dos próprios empregados.

- Estimula o acesso à leitura
- Promove cultura e conhecimento
- Contribui no desenvolvimento social e educacional das comunidades e empregados

Descobrir novos talentos — **Conhecer** nossa realidade — **Compartilhar** valores — **Transformar** vidas e comunidades

GRI 413

Projetos via lei de incentivo

FIA
Fundo para infância e adolescência

A Minasligas destina recursos a projetos voltados à saúde, à inclusão e ao desenvolvimento de crianças e adolescentes, por meio dos fundos controlados pelos Conselhos dos Direitos da Criança e do Adolescente.

Investir em crianças e adolescentes é construir um **futuro mais justo e sustentável** para todos.



Projeto Crescer Saúde e Autonomia

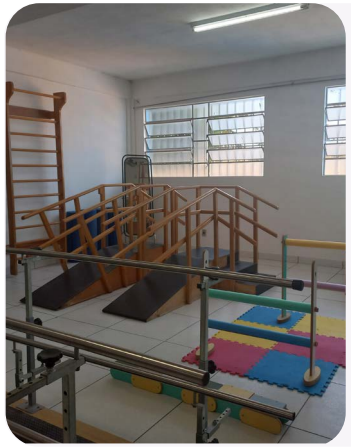
Instituição: Mano Down
Local: Belo Horizonte / MG

O projeto busca promover o desenvolvimento, a saúde e a autonomia de bebês e crianças com síndrome de Down e outras deficiências intelectuais, por meio de acompanhamento multiprofissional e atividades voltadas à participação na vida cotidiana.

100 pessoas beneficiadas

ODS 3 • 4 • 10

Público-alvo: Crianças com deficiência intelectual



Saúde, Bem-estar e reabilitação 2ºEtapa - Ampliação do CER II

Instituição: APAE
Local: Pirapora / MG

O projeto apoia a ampliação do Centro Especializado em Reabilitação II (CER II) da APAE de Pirapora, que oferece atendimento multiprofissional a pessoas com deficiência física e intelectual. Os serviços incluem acompanhamento médico, fisioterapia, fonoaudiologia, psicologia, terapia ocupacional, enfermagem, serviço social e orientação relacionada a órteses e próteses.

320 pessoas beneficiadas

ODS 3 • 4

Público-alvo: Crianças com deficiência intelectual

• Projetos realizados com recursos do Fundo para Infância e Adolescência, via dedução do Imposto de Renda.

GRI 413

Projetos via lei de incentivo

Fundo Municipal do Idoso

Apoiamos iniciativas que promovem qualidade de vida, saúde, autonomia e bem-estar da população idosa, fortalecendo instituições que fazem a diferença nas comunidades.



Dança de salão para idosos A alegria em movimento

Instituição: Associação da Terceira Idade
Local: Pirapora / MG

O projeto oferece aulas de dança de salão para pessoas idosas, utilizando ritmos como valsa, samba, tango e forró.
As atividades estimulam a mobilidade, o equilíbrio, a socialização e a expressão corporal.

80 pessoas beneficiadas | **ODS** 3 • 10 | Público-alvo: Idosos



Um olhar diferente pelo lar

Instituição: Lar dos Idosos São Vicente de Paulo
Local: Pirapora / MG

O projeto prevê melhorias na entrada e nos espaços administrativos da instituição, incluindo a substituição das estruturas existentes, a adequação da porta de acesso e a transferência do escritório para fora da área de convivência. As intervenções buscam ampliar o conforto, a privacidade, a segurança e a qualidade dos espaços utilizados pelos residentes.

70 pessoas beneficiadas | **ODS** 3 | Público-alvo: Idosos



Terapia Renal de ponta aos Pacientes Idosos

Instituição: Santa Casa de Misericórdia
Local: Belo Horizonte / MG

A Santa Casa BH é uma instituição filantrópica de referência no atendimento de alta complexidade pelo Sistema Único de Saúde. O projeto amplia o acesso ao tratamento de pessoas com doença renal crônica, beneficiando cerca de 500 pacientes por ano com sessões de hemodiálise. A instituição estima que os equipamentos tenham vida útil aproximada de dez anos e ampliem a capacidade de atendimento ao longo desse período.

500 pessoas beneficiadas | **ODS** 3 | Público-alvo: Idosos

• Projetos realizados com recursos do Fundo Municipal do Idoso, via dedução do Imposto de Renda.

GRI 413

Projetos via lei de incentivo

Lei Federal de Incentivo ao Esporte

Por meio da Lei Federal de Incentivo ao Esporte, a Minasligas apoia projetos que ampliam o acesso à prática esportiva, promovem inclusão e contribuem para o desenvolvimento de crianças e adolescentes.



Formação de atletas por meio da integração das ciências do esporte

Instituição: Minas Tênis Clube
Local: Belo Horizonte / MG

O projeto promove o desenvolvimento técnico e humano de atletas do Minas Tênis Clube, utilizando metodologia baseada nas ciências do esporte em diferentes modalidades.

846 pessoas beneficiadas | **ODS** 3 • 4 • 5 • 10 | Público-alvo: Crianças e adolescentes



Circuito inclusão Ano II

Instituição: Circuito Inclusão
Local: Pirapora / MG

O projeto oferece gratuitamente atividades esportivas e educacionais para 350 pessoas com e sem deficiência, nas modalidades futebol, corrida e skate adaptado, em Pirapora/MG.

350 pessoas beneficiadas | **ODS** 1 • 4 • 5 • 10 | Público-alvo: Crianças e adolescentes



Talent Gym

Instituição: Associação Talent Gym
Local: Salvador/BA

O projeto promove a prática de ginástica artística, rítmica e aeróbica como instrumento de inclusão e desenvolvimento de crianças e adolescentes, com atenção especial a meninas em situação de vulnerabilidade social.

240 pessoas beneficiadas | **ODS** 1 • 3 • 10 | Público-alvo: Crianças e adolescentes

• Projetos realizados com recursos da Lei Federal de Incentivo ao Esporte, via dedução do Imposto de Renda.

GRI 413

Projetos via lei de incentivo

Lei de Incentivo à Cultura

Incentivamos a cultura, a arte e a educação para todos, fortalecendo a identidade, a criatividade e o acesso ao conhecimento nas comunidades onde atuamos.

Cultura amplia repertórios, fortalece identidades e **aproxima comunidades.**



Festa Literária de Buritizeiro

Instituição: Maria Sóter Vargas
Local: Buritizeiro / MG

A Festa Literária de Buritizeiro promove o acesso à leitura por meio de atividades educativas e culturais gratuitas destinadas ao público do município. A programação prevê encontros literários, apresentações e outras ações de incentivo à leitura.

3.000 pessoas beneficiadas | **ODS** 4 | Público-alvo: Todas as idades



Ponto de cultura biblioteca comunitária

Instituição: Clube Literário Tamboril
Local: Pirapora / MG

O projeto prevê 24 meses de oficinas artísticas, literárias e culturais, ações de incentivo à leitura e à produção literária, eventos, atividades de convivência comunitária, empréstimo de livros e mediação de leitura.

3.500 pessoas beneficiadas | **ODS** 4 | Público-alvo: Todas as idades



Circulação em Minas Gerais

Instituição: Teatro da Pedra
Local: João Pinheiro / MG

O projeto promove a circulação de dois espetáculos teatrais por até oito municípios mineiros. Em cada localidade, a programação pode incluir apresentações, oficinas e vivências reunidas em um Mutirão Cultural.

1.120 pessoas beneficiadas | **ODS** 1 • 3 • 5 | Público-alvo: Crianças e jovens



Plano anual e atividades

Instituição: Associação Casinha de Cultura
Local: Grão Mogol / MG

O Plano Anual de Atividades da Casinha de Cultura de Grão Mogol oferece 12 meses de programação gratuita, com apresentações artísticas, oficinas, educação patrimonial e visitas guiadas ao acervo dedicado à memória do povo grão-mogolense.

500 pessoas beneficiadas | **ODS** 4 • 5 • 10 • 11 | Público-alvo: crianças, jovens e comunidade em geral

• Projetos realizados com recursos da Lei de Incentivo à Cultura, via dedução do Imposto de Renda.

MINASLIGAS

Desempenho Ambiental

Produzimos com **responsabilidade**, preservamos com **propósito** e promovemos o **futuro**.



Relatório de Sustentabilidade 2025

GRI 3-3

Nossa visão e abordagem ambiental

A sustentabilidade ambiental é parte central da forma como operamos. Da origem das matérias-primas à entrega dos produtos, buscamos prevenir e reduzir impactos, utilizar os recursos naturais com eficiência e aprimorar continuamente nosso desempenho. Nossa gestão abrange temas como energia, emissões, recursos hídricos, resíduos e conservação da biodiversidade. Essa atuação é apoiada pelo Sistema de Gestão Integrado e, no campo ambiental e climático, pelas certificações ISO 14001 e ISO 14064.

O que nos diferencia no mercado é a integração desses princípios à estratégia do negócio. Mais do que atender à legislação, buscamos transformar a sustentabilidade em oportunidade de gerar valor para a empresa, a sociedade e o meio ambiente. Essa abordagem se reflete nos ecoprodutos da Minasligas: **Eco Ferro Silício, Eco Silício Metálico e Eco Microsílica,** produzidos com biorredutores provenientes de florestas plantadas e energia predominantemente renovável. Ao longo do ciclo produtivo, essas florestas contribuem para a remoção de carbono da atmosfera, enquanto buscamos reduzir continuamente as emissões e a intensidade de carbono das nossas operações.

Compromisso com a Descarbonização

Reconhecemos que as mudanças climáticas estão entre os principais desafios globais.

Por isso, monitoramos nossas emissões, adotamos iniciativas para reduzir a intensidade de carbono das operações e ampliamos o uso de soluções de menor impacto, contribuindo para a transição para uma economia de baixo carbono.



Área de preservação Minasligas em Três Marias / MG

GRI 3-3

Gestão de emissões e qualidade do ar

Gestão de emissões na fábrica

Não se pode gerenciar aquilo que não mede. Por isso, implementamos um sistema rigoroso de monitoramento contínuo das emissões atmosféricas. Todos os resultados ficam abaixo dos limites legais, não porque a lei exige, mas porque estabelecemos padrões desafiadores para nós mesmos.

Na prática, isso significa que todos os fornos, britagens e sistemas de descarga contam com equipamentos de despoeiramento. Temos uma "varredeira" que reintegra, em média, 40 toneladas por mês de material particulado ao processo, reduzindo desperdício. Monitoramos continuamente a qualidade do ar por meio de duas estações em Pirapora. Recentemente, substituímos o diesel por GLP no aquecimento de panelas refratárias, uma mudança simples que reduz significativamente as emissões de gases de efeito estufa.

Gestão de emissões nas fazendas

Nas áreas florestais, estabelecemos metas anuais de plantio para garantir o suprimento de biorredutor e ampliar a remoção de CO_2 da atmosfera. Utilizamos sistemas específicos para controlar a temperatura dos fornos de carbonização, aumentando a eficiência do processo.

A lenha carbonizada passa por um processo de secagem natural, ficando cerda de 180 dias no campo; os fornos de produção do biorredutor são limpos e reparos são feitos a cada ciclo de produção. As plantas de carbonização ficam centralizadas nas áreas florestais, sendo mantida cortina arbórea, com floresta de eucalipto (que não é colhido), ao redor para evitar a dispersão das emissões. Também adotamos clones florestais adaptados às condições locais, favorecendo a produtividade e o desenvolvimento das florestas.

Para controlar a dispersão de particulados, realizamos a umidificação das vias internas. Também promovemos campanhas anuais de prevenção a incêndios junto às comunidades vizinhas, mantemos brigadas treinadas e realizamos a manutenção periódica dos aceiros. A emissão de fumaça preta dos veículos a diesel é monitorada tanto na fábrica quanto nas fazendas, reforçando nosso compromisso com a qualidade do ar.



Filtro de despoeiramento da Fábrica de Pirapora / MG



Fazenda Bebedouro em Três Marias / MG

GRI 3-3

Diferenciação pela produção verde

A Minasligas diferencia-se por integrar princípios de sustentabilidade ao processo produtivo. O uso de biorredutores provenientes de florestas plantadas, a utilização de energia predominantemente renovável e a gestão das emissões contribuem para uma produção de menor intensidade de carbono. Essa diferenciação é resultado de decisões estratégicas construídas ao longo dos anos.

Ao escolher um produto **ECO da Minasligas**, o cliente adquire mais do que uma commodity: recebe o resultado de uma abordagem integrada de **Metalurgia Sustentável.** Nela, a produção industrial está conectada ao manejo responsável das florestas plantadas, à eficiência energética e ao monitoramento das emissões de gases de efeito estufa.

Clientes e investidores buscam cada vez mais informações sobre a origem, o processo produtivo e os impactos dos produtos. Para responder a essa demanda, a **Minasligas apresenta dados de emissões verificados por terceira parte independente e certificações que reforçam a transparência e a confiabilidade de sua gestão ambiental.**

Produção Verde

MENOR INTENSIDADE DE CARBONO



Benefícios da nossa Produção Verde

- **Baixa intensidade de carbono**
- **Diferenciação competitiva para clientes**
- **Contribuição para o enfrentamento das mudanças climáticas**
- **Geração de valor para a empresa, sociedade e o meio ambiente.**
- **Transparência comprovada por certificações e auditorias.**

Estratégia de Marketing

O conceito de Metalurgia Sustentável integra nossa estratégia comercial. Os produtos ECO Ferro Silício 75%, ECO Silício Metálico e ECO Microsílica são identificados pelo prefixo ECO, que comunica ao mercado seus diferenciais ambientais.

Para tornar essa abordagem mais próxima de clientes e parceiros, criamos kits institucionais com amostras dos produtos e sementes de ipê-amarelo, espécie nativa do Cerrado brasileiro. Também realizamos eventos presenciais em Pirapora para apresentar nossa estratégia de sustentabilidade e o processo produtivo a clientes, autoridades, fornecedores e representantes da comunidade.



GRI 3-3 I 301-1

Produção eficiente e segura

A eficiência acompanha a trajetória da Minasligas. Ao longo dos anos, porém, ampliamos esse entendimento: produzir de forma eficiente não se resume a reduzir custos, mas envolve otimizar recursos, **aprimorar processos e reduzir impactos.**

Para isso, monitoramos o consumo de energia, matérias-primas e água, identificamos variações nos processos e adotamos ações corretivas. **A participação dos empregados é essencial, pois quem vivencia diariamente as operações contribui para identificar oportunidades de melhoria.**

Também mantemos programas de capacitação e procedimentos operacionais documentados, que **apoiam a excelência dos processos e a execução segura das atividades.**

O Programa de **Participação nos Resultados** conecta o desempenho dos empregados ao alcance das metas da empresa, incluindo metas de eficiência operacional. Os resultados são divulgados mensalmente nos canais internos de comunicação, mantendo as equipes informadas e alinhadas.

O diálogo com os empregados e o incentivo à apresentação de sugestões também contribuem para a melhoria contínua. A experiência de quem acompanha os processos diariamente ajuda a identificar oportunidades que nem sempre são percebidas por meio dos indicadores e relatórios.

Matérias-Primas e Insumos

A seleção das matérias-primas e dos insumos considera critérios técnicos, operacionais e ambientais. Sempre que tecnicamente viável, priorizamos materiais de origem renovável e o aproveitamento de coprodutos, reduzindo o consumo de recursos virgens e promovendo a circularidade.

Materiais utilizados em 2025

Matérias primas e insumos	
Pasta eletródica	2.478,88 t
Eletrodo pré cozido	2.458,85 t
Quartzo	165.306,20 t
Coprodutos	15.660,28 t
Minério de ferro bruto (hematita, limonita, etc.)	717,95 t
Calcário beneficiado, não associado à extração	1.189,46 t
Insumos de origem florestal	
Biorredutor (próprio e de terceiros)	113.449,80 t
Lenha (próprio e de terceiros)	21.644,61 t



Biorredutor
O Carvão que Vem das Árvores

O biorredutor é produzido a partir da madeira proveniente de florestas plantadas. Nos fornos industriais, seu carbono atua como agente redutor, removendo o oxigênio presente na sílica e permitindo a obtenção do silício na forma metálica.

Ao substituir o carvão mineral por um insumo de origem renovável, o biorredutor contribui para reduzir o uso de carbono fóssil no processo produtivo. O CO_2 biogênico emitido é contabilizado separadamente no Inventário de Gases de Efeito Estufa, enquanto as florestas plantadas contribuem para a remoção de carbono da atmosfera durante seu crescimento. Esse balanço é mensurado e verificado anualmente de acordo com metodologia específica.



Coprodutos
Transformando Resíduo em Recurso

Os coprodutos são aproveitados pela Minasligas como fonte de ferro e podem, em alguns casos, substituir o minério de ferro.

Seu aproveitamento promove a reinserção de um resíduo na cadeia produtiva e reduz a demanda por minério de ferro virgem.
É um exemplo prático de economia circular, em que o resíduo de uma indústria se transforma em matéria-prima para outra.

GRI 303-3 | 303-4 | 303-5

Gestão da Água

A água é um recurso essencial para nossas operações e para as comunidades e ecossistemas presentes nos territórios onde atuamos.

Por isso, monitoramos a captação e o consumo, adotamos sistemas de recirculação e mantemos controles para assegurar o tratamento adequado dos efluentes.



Circuito Fechado
A água utilizada no processo de refrigeração retorna aos tanques para reutilização, reduzindo significativamente o consumo.

Na fábrica Pirapora

Na Fábrica de Pirapora, o uso da água é monitorado diariamente por meio de hidrômetros e da conferência das faturas de abastecimento. A unidade possui três pontos de entrada: dois destinados ao processo industrial e um ao consumo humano.

A principal demanda industrial está relacionada à reposição das perdas por evaporação no resfriamento dos equipamentos dos fornos. O sistema opera em circuito fechado: após ser utilizada na refrigeração, a água retorna aos tanques e é recirculada, reduzindo a necessidade de novas entradas de água no processo.

Em 2025, foram gerados e encaminhados à rede coletora municipal aproximadamente 6.870 m³ de efluentes sanitários, volume equivalente a 50% da água potável destinada ao consumo humano na unidade. O tratamento é realizado pelo Serviço Autônomo de Água e Esgoto de Pirapora.

Os efluentes provenientes das caixas separadoras de água e óleo das oficinas de manutenção são tratados e destinados em conformidade com a legislação aplicável.

Na fábrica Simões Filho

Na Fábrica de Simões Filho, o uso da água também é acompanhado diariamente por meio de hidrômetros e da conferência das faturas de abastecimento. Durante o período reportado, a unidade encontrava-se em fase de implantação, com fluxo reduzido de pessoas, limitado à equipe administrativa e a prestadores de serviços. Por esse motivo, o volume utilizado foi inferior ao das demais operações.

Nas fazendas

As fazendas possuem dez outorgas para captação de água subterrânea e uma outorga para captação superficial. As captações respeitam as vazões autorizadas e são acompanhadas para avaliar seus possíveis efeitos sobre a disponibilidade hídrica.

Durante o plantio florestal, utilizamos pequenas bacias de armazenamento revestidas com lonas para captar água da chuva destinada à irrigação das mudas. A água captada também é armazenada em caixas australianas, permitindo melhor planejamento do abastecimento e da operação dos poços.

O acompanhamento é realizado por meio da leitura diária dos hidrômetros e horímetros. Também medimos semestralmente o nível estático dos poços, com avaliações nos períodos seco e chuvoso, para acompanhar o comportamento dos aquíferos.

Os efluentes sanitários são tratados em sistemas compostos por fossa, filtro e sumidouro.

As estruturas são inspecionadas semestralmente, e as limpezas são programadas de acordo com as necessidades de cada sistema. Também são utilizados produtos biodegradáveis de limpeza e soluções biológicas para manutenção da microbiota dos filtros.

Água e Efluentes em 2025
números de consumo anual

Fábrica Pirapora
Volume total: **273.840,00 m³**

Fábrica Simões Filho
Consumo Humano: **282,08 m³**

Efluentes Sanitários Gerados e Descartados*: **6.916,75 m³**

Fazendas - Consumo de água em Megalitros (ML)

Captação Subterrânea	122,51
Captação Superficial	287, 45
TOTAL:	409,96

* Considerando Fábrica Pirapora e Fábrica Simões Filho.

GRI 306-3 | 306-4 | 306-5

Gestão de resíduos

As operações industriais geram resíduos, e nossa prioridade é prevenir e reduzir essa geração na origem. Para os materiais que não podem ser evitados, buscamos alternativas de reutilização, reciclagem e recuperação, destinando-os para disposição final somente quando não há outra alternativa técnica viável.

Materiais e subprodutos como a ECO Microsílica e os finos de carvão são aproveitados e comercializados como matérias-primas para outros processos industriais. Essa prática reduz perdas, agrega valor aos materiais e contribui para a economia circular.

Nossa gestão busca reduzir o envio de resíduos para aterros e assegurar que todas as etapas, segregação, armazenamento, transporte, reaproveitamento e destinação, sejam realizadas de forma ambientalmente adequada. Para isso, contamos com o Programa 3Rs, a coleta seletiva, o 5S e o Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos.



Entre as principais ações, destacam-se:

- Plataforma digital que conecta geradores e compradores de resíduos
- Campanhas internas de conscientização
- Levantamento de Aspectos e Impactos Ambientais (LAIA)
- Treinamento em coleta seletiva
- Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS)
- Controle e classificação
- Doação de materiais passíveis de reaproveitamento
- Programa 3R's

Benefícios da gestão eficiente

Redução de impactos ambientais
Menor demanda por recursos naturais e redução dos riscos de contaminação.

Ganho de eficiência operacional
Melhor aproveitamento de materiais e redução de perdas.

Fortalecimento da economia circular
Reinserção de materiais e subprodutos em outras cadeias produtivas.

Engajamento de pessoas e parceiros
Fortalecimento da responsabilidade compartilhada e da melhoria contínua

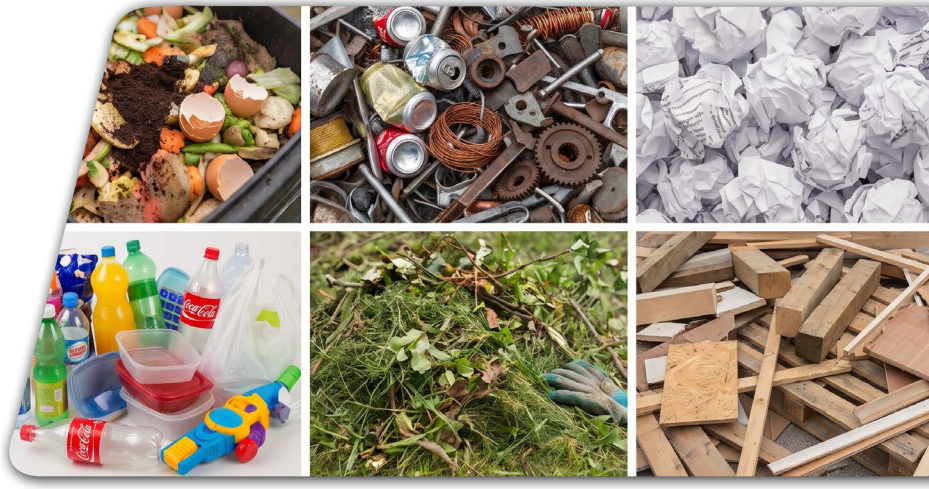
Apuração do ano de 2025:

- Foram geradas **24.057 toneladas de resíduos** na Minasligas. Desses, **44,58%** foram destinados para **reciclagem e 54,84%** para **coprocessamento e 0,32%** para **outros fins.**
- A destinação de resíduos superou a geração do período devido à destinação de um volume de resíduos que estava armazenado na Fábrica de Pirapora desde ciclos anteriores.
- Nenhum incidente significativo associado a materiais perigosos e gestão de resíduos ocorreu.

GRI 306-3 | 306-4 | 306-5

Gestão de resíduos 2025

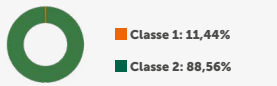
A Minasligas monitora, classifica e destina os resíduos gerados em suas operações, priorizando a prevenção, o reaproveitamento, a reciclagem e outras formas de recuperação. A disposição final é adotada quando não há alternativa técnica viável, em conformidade com a legislação ambiental e os procedimentos internos da empresa.



REFLORESTAMENTO FAZENDAS

RESÍDUOS GERADOS **85,02 t**

CLASSIFICAÇÃO DO RESÍDUOS



DESTINAÇÃO DO RESÍDUOS



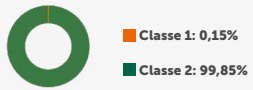
CLASSE / RESÍDUOS	DESTINAÇÃO DOS RESÍDUOS			
	ATERRO	COPROCESSAMENTO	RECICLAGEM	TOTAL GERAL
Classe I (Perigosos)				
Produtos de petróleo, solventes e plásticos	-	7,99	1,74	9,73
CLASSE II (não perigosos)	-	-	-	-
Borracha e couro	-	-	0,04	0,04
Metal	-	-	41,48	41,48
Papéis / Papelão	-	-	8,58	8,58
Plástico	-	-	24,59	24,59
Vidro	-	-	0,07	0,07
Não reciclável	0,53	-	-	0,53
Subtotal Classe II	0,53	-	74,76	
Total Geral	0,53	7,99	76,50	85,02

FÁBRICA PIRAPORA

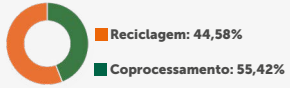
TOTAL GERADO **26.644,55 t**

TOTAL DESTINADO* **32.612,04 t**

Classificação do Resíduos



Destinação do Resíduos



Quantidade Gerada/destinada (toneladas)

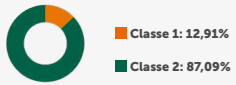
CLASSE / RESÍDUOS	RESÍDUOS GERADOS	DESTINAÇÃO DOS RESÍDUOS	
		COPROCESSAMENTO	RECICLAGEM
Classe I (Perigosos)			
Produtos de petróleo	32,06	31,95	-
Óleo	2,58	-	27,04
Tambor	2,86	-	2,86
Baterias	2,54	-	2,54
Subtotal Classe 1	40,04	64,39	
Classe II (não Perigosos)		COPROCESSAMENTO	RECICLAGEM
Papel	16,58	-	13,2
Plástico	41,36	-	144,71
Madeira	58,51	-	67,89
Refratário	292,97	-	2.891,39
Borracha	17,26	-	19,06
Outros inertes	25.752,82	18.042,80	11.078,28
Resíduo de jardim e parque	18,95	-	-
Sucata metálica	270,94	-	270,94
Resíduos de construção civil	103	-	-
Plug poroso	19,38	-	19,38
Não Reciclável	2,94	-	-
EPI's usados	9,8	-	-
Subtotal Classe II	**26.604,51**	**32.547,65**	
Total	**26.644,55**	**32.612,04**	

FÁBRICA SIMÕES FILHO

TOTAL GERADO **327,51 t**

TOTAL DESTINADO **280,76 t**

CLASSIFICAÇÃO DO RESÍDUOS



DESTINAÇÃO DO RESÍDUOS



CLASSE / RESÍDUOS	RESÍDUOS GERADOS	DESTINAÇÃO DOS RESÍDUOS				
		COMPOSTAGEM	RECICLAGEM	ATERRO	OUTROS	COPROCESSAMENTO
Classe I (perigosos)						
Resíduos Perigosos	2,03			-	-	2,03
Subtotal Classe I	2,03		-	-	-	2,03
Classe II (não perigosos)						
Capinagem	51,42	51,42	-	-	-	-
Entulho	2,44	-	2,44	-	-	-
Lodos de Fossa Sépticas	46,75	-	-	-	46,75	-
Papel	0,51	-	0,51	-		-
Plástico	0,17	-	0,17	-	-	-
Resíduos Orgânicos	12,89	12,89	-	-	-	-
Sucata Metálica	169,03	-	169,03	-	-	-
Resíduos Classe II	42,27	-	-	42,27	-	-
Subtotal Classe II	285,24	64,31	172,15	42,27	46,75	-
Total	327,51			327,51		

*A geração foi menor que a destinação em função de resíduos que estavam estocados.

GRI 3-3 I 201-2

Clima, carbono emissões

Desde 2020, a Minasligas elabora anualmente seu Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE), com base na metodologia do GHG Protocol. O processo permite identificar e acompanhar as principais fontes de emissão, orientar iniciativas de mitigação e incorporar a variável climática às decisões e aos investimentos da empresa.

Entre as fontes consideradas estão os processos industriais de produção de silício e ligas, a produção de biorredutor, o consumo de energia elétrica adquirida, o transporte e outras atividades da cadeia de valor. As emissões diretas são contabilizadas no Escopo 1; as associadas à energia adquirida, no Escopo 2; e as demais emissões indiretas, no Escopo 3.

As emissões associadas aos incêndios florestais também são contabilizadas no inventário. Para preveni-las e reduzir seus impactos, mantemos brigadas treinadas, aceiros, monitoramento e outras ações preventivas. Paralelamente, iniciativas como o uso de biorredutores, a contratação de energia renovável e a autoprodução de energia contribuem para reduzir a intensidade de carbono das operações. As emissões biogênicas de CO_2 são contabilizadas e apresentadas separadamente, conforme a metodologia adotada.



Escopo 1
Emissões diretas

Fontes controladas ou pertencentes à empresa

Escopo 2
Emissões indiretas de energia

Geração da eletricidade, vapor, calor ou refrigeração adquiridos.

Escopo 3
Outras emissões indiretas

Atividades da cadeia de valor não incluídas nos Escopos 1 e 2.

Principais fontes de emissão

- Produção de silício e ligas
- Produção do biorredutor
- Consumo de energia elétrica (Escopo 2)
- Incêndios florestais
- Transporte e logística
- Outras fontes na cadeia de valor

Balanço de Carbono

O balanço de carbono compara as emissões de GEE e as remoções de CO_2 dentro dos limites organizacionais e operacionais definidos pela Minasligas. O inventário é elaborado com base no GHG Protocol e nos critérios aplicáveis da ISO 14064-1, sendo submetido à verificação independente.

O Inventário GEE, ano base 2025, terá sua verificação por terceira parte em 2027. Em 2025, o balanço de carbono se manteve negativo **atestando remoção líquida de -747,12 tCO2e, considerando Escopo 1 + Escopo 2 (Market based).**



Para este cálculo são consideradas as emissões antropogênicas no **processo produtivo da fábrica, fazendas de silvicultura e produção baseada na escolha de compra, de biorredutor, escritório corporativo, compra de energia**, além da venda de ligas de **Eco Ferro Silício, Eco Silício Metálico e Eco Microsílica.**

GRI 3-3 | 302-1

Inventário de emissões

Emissões e remoções

Destaques do inventário 2025

Inventário anual de GEE realizado desde
2020

Metodologia
GHG Protocol

Base de cálculo
ISO 14064-1

Emissões de GEE em 2025

(em toneladas métricas CO2 equivalente)

Escopo 1	89.565,91 tCo2e
Emissões biogênicas Escopo 1*	45.883,11 tCo2e
Escopo 2 Market Based	24.925,46 tCo2e
Escopo 3	45.006,57 tCo2e
Emissões biogênicas Escopo 3	807,05 tCo2e

Tabela de GEE (em toneladas métricas por GEE)

		Toneladas métricas por GEE			Toneladas de CO2 equivalente		
		E1	E2	E3	E1	E2	E3
CO2		29.867,57	24.925,46	21.416,65	29.867,57	24.925,46	21.416,65
CH4		2003,03	0,00	60,38	56.084,87	0,00	1.690,51
N20		11,74	0,00	82,64	3.110,88	0,00	21.899,41
HFC	HFC-134a	0,37	0,00	0,00	484,12	0,00	0,00
HCFC	HCFC - 22	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Compostos	R-410A	0,01	0,00	0,00	18,47	0,00	0,00
Outro	CO2						
				Total	89.565,912	24.925,461	45.006,572

Emissões consolidadas

(em toneladas de CO2 equivalente)

Ítem	2021	2022	2023	2024	2025
Escopo 1	53.780,18	58.914,16	60.050,00	40.513,79	89.565,91
Escopo 2 (Market Based)	4.937,33	5.603,38	4.988,00	50.127,33	24.925,46
Remoção CO2eq	-256.533,47	-155.708,02	-266.173,00	-115.304,61	-115.238,49
Balanço de Carbono	-197.815,96	-91.190,49	-201.125,00	-24.663,50	- 747,12

Outras emissões atmosféricas

(em toneladas)

NOX	0
SOx	0
Poluentes orgânicos persistentes (POP)	0
Compostos orgânicos voláteis (COV)	
Poluentes atmosféricos perigosos (HAP na sigla em inglês)	0
Material particulado (MP) (Volume máximo permitido: 551t	19,41 toneladas
Outras categorias-padrão de emissões atmosféricas identificadas em leis e regulamentos relevantes	0

* O número cresceu em relação ao período anterior em razão da otimização da carbonização para retenção de carbono fixo, diminuindo o rendimento de gases, e consequentemente, aumentando a emissão de CH4 (28x CO2). Também houver aumento de incêndios florestais nas fazendas.



Entre 2021 e 2025, as áreas de florestas plantadas, e vegetação nativa do cerrado, mantidas pela Minasligas removeram - 908.957,59 tCO_2eq da atmosfera. O resultado foi calculado conforme GHG Protocol. As remoções são apresentadas separadamente das emissões brutas do inventário, garantindo maior transparência sobre o desempenho climático da empresa.

Fazenda Minasligas em Grão Mogol / MG

GRI 3-3 | 302-1

Eficiência energética 2025

Por ser uma indústria eletrointensiva, a Minasligas considera a energia um insumo estratégico para a continuidade das operações e a competitividade do negócio. Por isso, a gestão energética integra segurança de abastecimento, diversificação de fontes, ampliação da participação de fontes renováveis e melhoria contínua da eficiência dos processos.

Investimos em fontes renováveis, como a solar, a hidráulica e a eólica, e monitoramos indicadores que orientam decisões e iniciativas destinadas à redução do consumo específico de energia.

Diversificação do Fornecimento de Energia

A diversificação de fontes, fornecedores e modalidades contratuais contribui para reduzir riscos de abastecimento e ampliar a previsibilidade dos custos.

As contratações são definidas conforme a estratégia aprovada pela Diretoria Executiva, considerando segurança energética, competitividade e participação de fontes renováveis.

Autoprodução de Energia Renovável

Por meio de um acordo de Autoprodução por Equiparação (APE), a Minasligas participa de ativos de geração de energia renovável da Auren e recebe energia proveniente do parque solar Sol de Jaíba, no Norte de Minas.

Monitoramento e Indicadores

Monitoramos o consumo específico de energia e o fator de utilização dos equipamentos, indicadores que apoiam a identificação de oportunidades de eficiência, a definição de metas e a tomada de decisões operacionais.

Redução do Consumo

A iluminação da Fábrica de Pirapora foi modernizada com lâmpadas LED, contribuindo para maior eficiência e menor consumo de eletricidade. Também substituímos o diesel pelo GLP no aquecimento de panelas refratárias, iniciativa voltada à melhoria operacional e à redução das emissões associadas ao processo.

Empregados Conectados à Energia Renovável

Oferecemos aos empregados e seus familiares a oportunidade de adquirir energia limpa e renovável com valor mais acessível.

Conectando-se ao sistema de energia renovável da Cemig Sim ou da Clube do Sol, via parcerias, o empregado utiliza na sua casa esse recurso de forma mais sustentável, com desconto na conta de luz.

Consumo de Energia elétrica - Fábricas de Pirapora e Simões Filho

Consumo (MWh)	741.547,76
Autoprodução (MWh)	160.935,72
Consumo do SIN (MWh)	579.275,03
Renovabilidade Autoprodução	100% *
Consumo do SIN	78%
% Renováveis SIN	89,90% **
% Participação renovável estimada no consumo elétrico total	92,1%

* A Minasligas possui autodeclaração de energia renovável da energia fornecida pelos contratos de Autoprodução em 2025. Portanto considera-se que a energia consumida proveniente do Sistema Interligado Nacional, foi a diferença entre o consumo total e a energia contratada em autoprodução.

**Considerando-se apenas o Sistema Interligado Nacional, o que exclui os Sistemas Isolados, a Importação de Eletricidade, a Autoprodução não-injetada na rede e a MMGD. De acordo com Balanço Energético Nacional 2026 (ano base 2025), elaborado pela Empresa de Pesquisa Energética 89,9% da energia elétrica gerada no Brasil foi de fontes renováveis.

Uso de energia no Gremil, Fazendas e Escritório BH

Ítem	MWh
Consumo Total	323,61
Geração Distribuída	265,76
Consumo da rede	57,85

*Geração solar = **82%** do consumo em baixa tensão.

Uso de energia - Fábrica Pirapora

Consumo de GLP (Todas as unidades):

219.847,15kg

Consumo de Diesel (Fábrica Pirapora e Fazendas):

1.774.921,16 L

GRI 3-3 | 101-2 | 101-4 | 101-5 | 101-6 | 101-8

Biodiversidade e ecossistemas

Com 21 fazendas distribuídas pelas regiões Norte, Noroeste e Central de Minas Gerais, a Minasligas desenvolve atividades de silvicultura de eucalipto destinadas à produção de biorredutor e de cavaco, utilizados na Fábrica de Pirapora.

As operações florestais interagem com áreas de vegetação nativa e ambientes sensíveis. Por isso, a gestão considera os impactos e as dependências relacionadas ao uso do solo, à conectividade dos habitats, aos recursos hídricos, à prevenção de incêndios e à conservação da fauna e da flora.

Parte das fazendas está localizada próxima a áreas ambientalmente sensíveis, o que demanda planejamento e controle específicos para prevenir e mitigar impactos sobre a biodiversidade.



Nossas fazendas formam um mosaico sustentável que integra produção florestal, conservação e restauração.

Gestão de Áreas Florestais

Além dos plantios florestais produtivos, a Minasligas mantém áreas destinadas à conservação da vegetação nativa, incluindo Reservas Legais, Áreas de Preservação Permanente e remanescente de vegetação nativa.

Em 2025, essas áreas totalizaram 26.787,08 hectares, contribuindo para a conservação dos ecossistemas e para a proteção dos recursos naturais nas regiões onde a empresa atua.

O planejamento das áreas integra plantios de eucalipto e fragmentos de vegetação nativa, formando mosaicos florestais. Essa configuração, associada às ações de conservação, restauração e monitoramento, busca favorecer a conectividade entre habitats, a movimentação da fauna e a dispersão de espécies da flora.

A coexistência das florestas plantadas e áreas de vegetação nativa, contribuem para proteger a estrutura do solo e os cursos d'água, reduzindo riscos de erosão e assoreamento.

Os plantios florestais, por sua vez, participam da remoção de carbono da atmosfera, cujos resultados são apresentados na seção dedicada ao inventário de emissões.

Áreas florestais em 2025 [8] — hectares (ha)

	2025
Área total fazenda	60.028,01
Área operacional	33.240,93
Área de proteção ambiental	26.787,08
Reserva Legal	12.826,67
APP	4.734,83
Vegetação nativa	9.225,57

8 - Fonte: Ativo Biológico ano base 2025

Volume de madeira em m³ [9]

	2025
Volume total de madeira em pé (em diversas idades)	1.403.501,60
Volume de madeira extraída para produção de biorredutor	404.647,59
Destinado para produção de biorredutor	416.325,74
Destinado para produção de cavaco	40.015,71

9 - Fonte SAP - Entrada de Materiais na Balança - Premissa: Se trata do volume de madeira consumida em área própria e/ou gerida pela organização (carvão e cavaco). Ou seja, volume de carvão e cavaco próprio consumido na fábrica, utilizando como base a entrada de material na balança.

GRI 3-3 | 101-2

Impactos e medidas de mitigação

Desde o início das operações florestais, na década de 1980, a Minasligas considera a conservação dos remanescentes de vegetação nativa no planejamento do uso e da ocupação do solo. A gestão ambiental é apoiada por estudos, procedimentos operacionais e instrumentos do licenciamento, com o objetivo de identificar, evitar e minimizar impactos, além de recuperar áreas afetadas quando necessário.


PLC Três Marias / MG

Atividades florestais, impactos potenciais e medidas de gestão

Atividade ou Estrutura	Impacto potencial	Medidas de prevenção e mitigação
Plantas de Carbonização (PLC)/ Unidades de Produção de Carvão (UPC)	Emissão de partículas na atmosfera.	(1) As plantas de carbonização foram construídas em áreas centrais das fazendas, rodeadas por florestas de eucalipto, o que reduz o impacto das emissões atmosféricas em comunidades do entorno e estradas. (2) Os fornos a cada fornada passam por processo de limpeza e manutenção. (3) O material lenhoso passa por um processo de secagem natural para redução da umidade.(4) Todos os fornos têm sua temperatura controlada gerando maior controle na carbonização consequentemente maior eficiência e menor quantidade de emissões atmosférica.
Construção de estradas e aceiros que apoiam as atividades operacionais nas áreas florestais e a locomoção nas fazendas.	Extração vegetal para abertura das estradas e extração de cascalho para manutenção das estruturas; dispersão de poeira nos períodos de seca.	As estradas são importantes mecanismos contra a propagação do fogo em caso de incêndios florestais, além de gerar benefícios em relação à preservação do solo e da água, uma vez que são implantadas bacias de contenção e camalhões ao longo das estradas, evitando o carreamento das partículas do solo para locais mais baixos, reduzindo o risco de processos erosivos.Na época da seca, as estradas rurais com maior trânsito de carga são molhadas para diminuir a dispersão da poeira.
Aplicação de defensivos agrícolas para combate às pragas e mato de competição. Aplicação de corretivo do solo e fertilizantes para as plantas.	Os defensivos agrícolas podem afetar insetos e outros organismos que participam de processos essenciais, como a polinização de flores, bem como pássaros, peixes e afins. O uso intensivo de corretivos e fertilizantes pode enfraquecer ou salinizar o solo.	A aplicação é realizada somente quando necessário, utilizando produtos registrados no Brasil e de acordo com os receituários agronômicos. A aplicação de fertilizante é realizada somente quando necessário, de acordo com análises do solo, indicando déficits nutricionais. Também realizamos um projeto-piloto de controle biológico de pragas do eucalipto. A iniciativa utiliza inimigos naturais como parte do Manejo Integrado de Pragas e busca reduzir a dependência de defensivos químicos.
Efluentes sanitários e oleosos.	Quando os efluentes não são corretamente dispostos, podem contaminar os corpos d'água e causar perda de biodiversidade e impactos na saúde humana e animal.	Os efluentes são dispostos corretamente, sem atingir os cursos d'água ou lençol freático. Os efluentes sanitários são dispostos em fossas sépticas (Fossa, filtro e sumidouro). Os efluentes oleosos são direcionados para caixas separadoras de água e óleo.

GRI 3-3 | 101-7

Monitoramento da fauna nas fazendas

O monitoramento da fauna é realizado semestralmente, com campanhas nas estações seca e chuvosa. Os levantamentos acompanham a riqueza, a frequência de registros e o estado de conservação das espécies, apoiando a identificação de alterações ao longo do tempo e o aperfeiçoamento das medidas preventivas e corretivas.

Os resultados são analisados considerando o período e o esforço amostral aplicado em cada núcleo operacional, uma vez que as áreas apresentam tempos distintos de monitoramento.

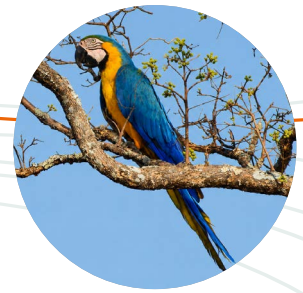
O monitoramento contempla seis grupos da fauna e campanhas realizadas nas estações seca e chuvosa.

Espécies encontradas e monitoradas nas áreas de operação da Minasligas [10] - 2025 - 2026

Núcleo Operacional	Grupo	Número de registros	Riqueza	CR	EN	VU	NT	LC	DD
João Pinheiro *6 anos de monitoramento	Entomofauna	5.272	110					110	
	Ictiofauna	1.036	39					39	
	Herpetofauna	5.272	82					85	
	Avifauna	11.710	307		1	2	8	294	2
	Mastofauna Médios e Grandes	1.767	35			4	5	25	1
	Mastofauna Pequenos	423	30					30	
Buritizeiro *4 anos de monitoramento Sfex, Fartura e Itacolomy	Entomofauna	5.162	99					93	
	Ictiofauna	1.458	43					41	2
	Herpetofauna	2.346	91					90	1
	Avifauna	8.718	315		1	1	5	307	1
	Mastofauna Médios e Grandes	1.231	30			2	3	25	
	Mastofauna Pequenos	384	24			1	1	22	
Grão Mogol *4 anos de monitoramento	Entomofauna	587	41					41	
	Ictiofauna	221	14					14	
	Herpetofauna	844	43				1	42	
	Avifauna	2.149	184				1	183	
	Mastofauna Médios e Grandes	133	11				1	10	
	Mastofauna Pequenos	34	8					8	
Rubelita *2 anos de monitoramento	Entomofauna	649	19					19	
	Ictiofauna	-	-						
	Herpetofauna	407	37					37	
	Avifauna	1.231	199		1		1	196	1
	Mastofauna Médios e Grandes	33	3					3	
	Mastofauna Pequenos	37	7					7	

10 - Status de ameaça baseado em IUCN 2025: CR: criticamente ameaçado; EN: ameaçado; VU: vulnerável; NT: quase ameaçado; LC: pouco preocupante; DD: deficiente em dados







GRI 3-3 | 101-2

Parcerias e Estudos

A gestão florestal da Minasligas conta com a participação de empregados, comunidades vizinhas, instituições de pesquisa, entidades setoriais e órgãos públicos. Essa atuação conjunta integra conhecimento técnico, experiência local e inovação para prevenir incêndios, fortalecer a educação ambiental, aprimorar o manejo e ampliar a capacidade de adaptação das florestas às mudanças climáticas.

Em 2025, as principais iniciativas envolveram pesquisas com materiais genéticos, controle biológico de pragas, prevenção de incêndios e ações de educação ambiental.

Projeto Clones

Em 2025, o projeto de pesquisa selecionou 14 materiais genéticos com maior tolerância ao déficit hídrico. Desses, três receberam indicação preliminar para testes nas áreas da Minasligas.

Os materiais estão sendo plantados em parcelas experimentais e serão acompanhados quanto à sobrevivência, ao crescimento, à produtividade e à adaptação às condições locais. Os resultados subsidiarão futuras decisões de manejo e eventual utilização em maior escala.



Projeto-Piloto Controle Biológico

Em 2025, a Minasligas iniciou, em Buritizeiro, um projeto-piloto de controle biológico de pragas do eucalipto. A iniciativa utiliza inimigos naturais como parte do Manejo Integrado de Pragas e busca reduzir a dependência de defensivos químicos.

Como próximo passo, está prevista para 2026 a avaliação de outros agentes biológicos, incluindo um fungo e duas bactérias, condicionada aos resultados técnicos e aos requisitos aplicáveis.



Projeto Guardiões das Florestas

Realizado anualmente durante o período de estiagem, o projeto mobiliza empregados, vizinhos e comunidades locais para prevenir e comunicar ocorrências de incêndios florestais. A iniciativa reforça a percepção de que o fogo ultrapassa os limites das propriedades e pode causar danos à saúde, ao meio ambiente e ao patrimônio.

Um canal de contato permite que moradores comuniquem focos de incêndio identificados na região. Após a avaliação da ocorrência, a brigada é mobilizada conforme os procedimentos de resposta, contribuindo para reduzir o risco de propagação do fogo.

O projeto também promove treinamentos periódicos de atualização para os brigadistas das fazendas, com apoio do SESMT, além de capacitações específicas para profissionais designados, realizadas em parceria com o Corpo de Bombeiros.





Programa de Educação Ambiental - PEA

O Programa de Educação Ambiental desenvolve ações com empregados e comunidades das áreas de influência da Minasligas. As atividades abordam questões ambientais locais e regionais, como conservação da vegetação nativa, uso responsável da água, prevenção de incêndios e gestão de resíduos.

O objetivo é ampliar o conhecimento, estimular a reflexão crítica e incentivar a participação dos públicos na conservação ambiental. As atividades realizadas em 2025 são apresentadas nas páginas seguintes.



GRI 3-3

Atividades PEA

O Programa de Educação Ambiental (PEA) promove ações de sensibilização, aprendizagem e participação com empregados e comunidades das áreas de influência da Minasligas. As atividades abordam questões ambientais locais e estimulam a adoção de práticas mais responsáveis no cotidiano.

Atividades PEA - João Pinheiro - Fazendas Conglomerado Campo Grande & Centenário

Público Interno
Empregados da Fazenda CCG e Centenário

Local das Atividades:
Refeitório da Unidade João Pinheiro

Atividade:
Oficina de reciclagem de óleo de cozinha para fabricação de sabão caseiro.

Responsável:
Thiago Abreu / Vilize.



Local das Atividades:
Refeitório da Unidade João Pinheiro

Atividade:
O Desafio 3R's

Responsável:
Ana Carolina / MM Social



Público Externo
Comunidade Canabrava

Local das Atividades:
Escola Municipal Jovino Silveira

Atividade:
Jogo da memória sobre o Bioma Cerrado

Responsável:
Ana Carolina / MM Social



Local das Atividades:
Escola Estadual Sebastião Simão de Melo

Atividade:
Oficina "Música em Movimento"

Responsável:
Grupo Cantaqui Cantaculá



Local das Atividades:
Estadual Sebastião Simão de Melo

Atividade:
Quiz sobre meio ambiente

Responsável:
Ana Carolina / MM Social



Local das Atividades:
Escola Municipal Jovino Silveira

Atividade:
Apresentação de Teatro
"A árvore e o rio generoso"

Responsável:
Grupo Cantaqui Contaculá



GRI 3-3

Atividades PEA



Atividades PEA - Buritizeiro - Fazenda Fartura

Público Externo
Comunidade Cachoeira do Manteiga

Local das Atividades:
Associação de Moradores da Comunidade

Atividade:
Apresentação qualidade do ar e oficina plantio de mudas

Responsável:
Ana Carolina / MM Social



Público Externo
Comunidade São Bento

Local das Atividades:
Associação de Moradores da Comunidade

Atividade:
Plantio de Mudas no entorno da Praça da Igreja

Responsável:
Ana Carolina / MM Social



Atividades PEA - Buritizeiro - PEA Fazenda São Francisco da Extrema

Público Externo
Comunidade Cachoeira do Manteiga

Local das Atividades:
Associação de Moradores da Comunidade

Atividade:
Importância dos Recursos Hídricos e apresentação de "Teatro "A Saga do Rio São Francisco

Responsável:
Grupo Trupe Art'Manha



Local das Atividades:
Associação de Moradores da Comunidade

Atividade:
Importância das nascentes e como recuperar

Responsável:
Ana Carolina / MM Social



GRI 3-3

Atividades PEA

Atividades PEA - Grão Mogol - Fazenda São Francisco

Público Interno
Empregados próprios e terceiros Fazenda São Francisco

Local das Atividades:
Refeitório da unidade Grão Mogol

Atividade:
Apresentação sobre "Florestas Nativas" com foco típica vegetação da região e realização do "Jogo dos Biomas"

Responsável:
Lauro Henrique / Ângulo Social



Local das Atividades:
Refeitório da unidade Grão Mogol

Atividade:
Apresentação sobre "Código Florestal e as Áreas de Preservação Permanente" e dinâmica "Quebra-cabeça Ambiental

Responsável:
Marília Siqueira / Ângulo Social



Público Externo
Comunidade Morro Grande

Local das Atividades:
Escola Municipal Domingos Alcântara II e Propriedade de Morador

Atividade:
Visita à nascente em propriedade de morador da Comunidade, Apresentação Cartilha sobre a "Importância da Conservação de Nascentes" e Distribuição de mudas de espécies nativas aos participantes.

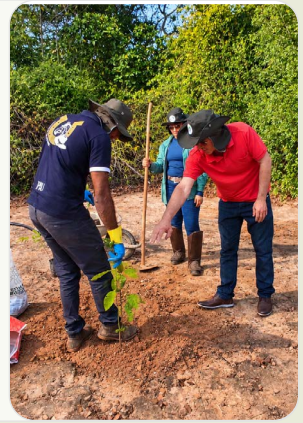
Responsável:
Equipe Minasligas



Local das Atividades:
Propriedade de morador da comunidade Morro Grande

Atividade:
"Plantio de Mudas de Espécies Nativas" e Plantio de Mudas em área para recuperação, em propriedade de morador da Comunidade de Morro Grande

Responsável:
Equipe Minasligas





GRI 3-3

Atividades PEA

Atividades PEA - Rubelita - Fazenda Reunidas dos Gerais

Público Externo
Comunidade Aparecida

Local das Atividades:
Associação Moradores Comunidade

Atividade:
Apresentação sobre "Vegetação e os recursos hídricos"

Responsável:
Clara Mucida / Ângulo Social



Local das Atividades:
Associação Moradores Comunidade

Atividade:
Apresentação "Recursos Hídricos em Aparecida"

Responsável:
Rômulo Damasceno / Ângulo Social



Público Externo
Comunidade Rodeadouro

Local das Atividades:
Associação Moradores Comunidade

Atividade:
Apresentação dos "Dispositivos do Código Florestal e a Legislação Florestal Estadual"

Responsável:
Clara Mucida / Ângulo Social



Local das Atividades:
Associação Moradores Comunidade

Atividade:
Apresentação "Recursos Hídricos em Rodeadouro"

Responsável:
Rômulo Damasceno / Ângulo Social



GRI 3-3

Atividades PEA



Atividades PEA - Fábrica Pirapora

Público Interno
Empregados próprios e terceirizados

Local das Atividades:
Auditório 1 – Fábrica Pirapora

Atividade:
Resíduos Sólidos, Geração e Responsabilidades

Responsável:
Focar Ambiental



Local das Atividades:
Auditório 1 – Fábrica Pirapora

Atividade:
A bacia hidrográfica em que estamos inseridos

Responsável:
Focar Ambiental



Público Externo
Comunidade Prenambuco

Local das Atividades:
Associação da Comunidade Pernambuco

Atividade:
Estrutura da comunidade rural e a estrutura necessária à saúde

Responsável:
Clara Mucida / Ângulo Social



Local das Atividades:
Associação da Comunidade Pernambuco

Atividade:
Introdução aos Resíduos Sólidos

Responsável:
Rômulo Damasceno / Ângulo Social



Público Externo
Comunidade Escolar Geny Hatem

Local das Atividades:
Escola Municipal Geny Hatem

Atividade:
Importância da preservação e recuperação das matas e florestas

Responsável:
Focar Ambiental



Local das Atividades:
Escola Municipal Geny Hatem

Atividade:
A bacia hidrográfica e os recursos hídricos em Pirapora

Responsável:
Focar Ambiental



MINASLIGAS

Desempenho Econômico

Sustentamos resultados consistentes, geramos valor e impulsionamos o crescimento responsável.



GRI 201-1 | 201-4

Desempenho Econômico

A consolidação do conceito de **metalurgia sustentável** na Minasligas é resultado de 45 anos de atuação, apoiada em eficiência operacional, solidez financeira e visão de longo prazo. Ao longo dessa trajetória, a empresa atravessou diferentes ciclos econômicos no Brasil e no exterior, enfrentando desafios e instabilidades com **planejamento e gestão responsável de riscos.**

Em 2025, a Minasligas manteve sua **capacidade de gerar e distribuir valor aos diferentes públicos** com os quais se relaciona. Esse valor se traduz na remuneração dos empregados, no relacionamento com fornecedores, no retorno aos acionistas, nos pagamentos ao governo e nos investimentos destinados às comunidades.

A crescente demanda por produtos de menor impacto ambiental também fortalece as perspectivas da empresa. Nesse contexto, a metalurgia sustentável amplia sua relevância como diferencial competitivo e contribui para a continuidade dos negócios.



Valor Econômico Gerado e Distribuído 2025

Valor gerado e distribuído (em R$ milhões)	
Valor Econômico Direto Gerado / Receita Líquida	**799.246**
Valor Econômico Distribuído / Despesas	**701.378**
Lucro Líquido (Valor gerado / Valor retido)	**97.868**

Valor econômico distribuído à sociedade, parceiros e empregados	
Remuneração e benefícios para empregados	**26.396**
Participação nos resultados para empregados	**7.928**
Investimento social / Repasses Leis de Incentivo	**1.067**
TOTAL:	**35.391**

Apoio financeiro governamental	
Benefícios e créditos fiscais	**10.556**
Subvenção para investimentos e P&D	**0.634**
TOTAL:	**11.190**

GRI 207-1 | 207-2

Estratégia Fiscal e Governança Tributária

Estratégia fiscal

A Minasligas adota uma estratégia fiscal orientada à conformidade, à transparência e à gestão responsável de riscos.

A empresa mantém relacionamento técnico e colaborativo com as administrações tributárias e busca cumprir as obrigações aplicáveis nas esferas federal, estadual e municipal, incluindo a apuração e o recolhimento de tributos nos prazos estabelecidos pela legislação.

Governança, controle e gestão de riscos fiscais

Estrutura de governança

As áreas Fiscal e Contábil estão vinculadas à Diretoria Administrativa-Financeira e são responsáveis pela centralização dos processos de apuração tributária da Minasligas. Temas de maior complexidade ou controvérsia são avaliados com o apoio da Diretoria e da assessoria jurídica. A gestão da conformidade tributária envolve ainda a Controladoria, o Departamento Fiscal e os processos de auditoria interna e externa.

Gestão de Riscos

Os riscos fiscais e tributários são identificados, avaliados e monitorados continuamente pela equipe responsável e por suas lideranças. A Minasligas adota baixo apetite a riscos tributários e considera pareceres técnicos e jurídicos nas decisões de maior relevância.

Controle e confiabilidade

Além das verificações realizadas pelos Programas Validadores e Assinadores da Receita Federal do Brasil, a Minasligas utiliza ferramenta especializada de auditoria fiscal. Esses controles complementares contribuem para identificar inconsistências, reforçar a segurança dos processos e aumentar a confiabilidade das informações fiscais.

Preparação para a Reforma Tributária

CBS I IBS I IS

Em 2025, a Minasligas avançou na preparação para a Reforma Tributária sobre o Consumo, considerando a criação da Contribuição Social sobre Bens e Serviços (CBS), do Imposto sobre Bens e Serviços (IBS) e do Imposto Seletivo (IS).

As iniciativas envolveram a avaliação dos impactos regulatórios, a revisão de processos e controles internos e o planejamento das adequações necessárias nos sistemas corporativos. Esse trabalho busca assegurar uma transição planejada, preservar a conformidade tributária e preparar a empresa para a implantação gradual do novo modelo.



MINASLIGAS

Caminhos para o Futuro

Planejamos hoje para gerar valor sustentável, fortalecer nossas relações e construir, juntos, o futuro que queremos.



Relatório de Sustentabilidade 2025

GRI 201-1 | 201-4

Jornada sustentável

A Minasligas segue avançando em sua jornada de sustentabilidade, com foco em inovação, eficiência, valorização das pessoas e geração de impactos positivos. Seu horizonte estratégico está apoiado em cinco direcionadores:

- **Crescimento com responsabilidade**
- **Eficiência e inovação contínua**
- **Valorização das pessoas**
- **Engajamento comunitário**
- **Transparência e governança robusta**



Inovação e responsabilidade

Acreditamos que o futuro da metalurgia depende de tecnologia, responsabilidade socioambiental e colaboração. A Minasligas busca contribuir para essa transformação por meio de processos mais eficientes, produtos de menor impacto e soluções capazes de gerar valor de forma sustentável. Essa trajetória está associada à valorização das pessoas, à proteção do meio ambiente e à construção de um legado para as próximas gerações.

Governança e gestão de riscos

A alta gestão reconhece a governança como um dos principais direcionadores estratégicos da Minasligas. A sustentabilidade e a gestão de riscos fazem parte das discussões da Diretoria e do Conselho de Administração, orientando a tomada de decisões e a busca contínua por melhores práticas. Essa abordagem contribui para integrar a agenda ESG às dimensões social, ambiental, comercial e operacional.

Sustentabilidade integrada à estratégia

A sustentabilidade deve estar integrada à cultura e à estratégia da empresa. Para isso, a Minasligas busca ampliar a comunicação de suas práticas e resultados, interna e externamente, fortalecendo a transparência e o diálogo com seus públicos de relacionamento. A evolução das políticas climáticas e dos mecanismos de precificação de carbono no comércio internacional reforça a necessidade de monitoramento regulatório, inovação e gestão proativa de riscos.

> A Minasligas reconhece que a **metalurgia sustentável** é uma jornada contínua, que combina desempenho, responsabilidade e compromisso permanente com as próximas gerações.

MINASLIGAS

Sumário GRI

Indice de Conteúdos da Norma GRI 2021



Sumário GRI

Referências que conectam temas materiais, indicadores e transparência.



Declaração de uso: A Minasligas S.A. reportou as informações citadas neste Sumário de Conteúdo GRI para o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2025, com referência às Normas GRI.
GRI 1 utilizada: GRI 1 - Fundamentos 2021.

Norma GRI	GRI	Conteúdo	Localização
Conteúdos Gerais 2021	2-1	Detalhes da organização	11
Conteúdos Gerais 2021	2-3	Período de relato, frequência e ponto de contato	4
Conteúdos Gerais 2021	2-6	Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	11-17,21
Temas Materiais 2021	3-1	Processo de definição de temas materiais	5
Temas Materiais 2021	3-2	Lista de temas materiais	6

Referências completas nas páginas seguintes.

Sumário **GRI**

Referências dos temas materiais, e indicadores específicos.

Norma GRI	GRI	Conteúdo	Localização
Energia 2016	302-1	Consumo de energia dentro da organização	68
Emissões 2016	305-1	Emissões diretas de GEE (Escopo 1)	66 - 67
Emissões 2016	305-2	Emissões indiretas de GEE (Escopo 2)	67
Água e Efluentes 2018	303-3	Captação de água	62
Resíduos 2020	306-3	Resíduos gerados	63 - 64
Emprego 2016	401-1	Novas contratações e rotatividade	40
Saúde e Segurança Ocupacional 2018	403- 1	Lesões relacionadas ao trabalho	47
Comunidades Locais 2016	413-1	Operações com engajamento da comunidade local	51 - 56

Continua na página seguinte.

Sumário GRI

Referências complementares e indicadores adicionais.

Norma GRI	GRI	Conteúdo	Localização
Biodiversidade	GRI 304-3	Habitats protegidos ou restaurados	68-71
Treinamento e educação	GRI 404-2	Programas de aprimoramento de competências	44-45
Diversidade e Igualdade de Oportunidades	GRI 405-1	Diversidade em órgãos de governança e empregados	39
Não discriminação	GRI 406-1	Casos de discriminação e medidas corretivas adotadas	43
Trabalho infantil	GRI 408-1	Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo 2016	80
Trabalho forçado ou análogo ao escravo	GRI 409-1	Operações e fornecedores com risco significativo	80
Avaliação social de fornecedores	GRI 414-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	79
Política pública/ Conformidade Socioeconômica	GRI 415-1 GRI 419-1	Contribuições políticas / Não conformidade em leis socioeconômicas	77-82

Continua na página seguinte.

Sumário GRI

Índice de conteúdos da Norma GRI 2021

Tema ambiental

Norma GRI	GRI	Conteúdo	Localização
GRI 301 Materiais 2016	301-1	Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume	62
GRI 303 Águas e efluentes 2018	303-3	Captação de água	63
	303-4	Descarte de água	63
	303-5	Consumo de água	63
GRI 306 Resíduos 2020	306-3	Resíduos gerados	64-65
	306-4	Resíduos não destinados à disposição final	64-65
	306- 5	Resíduos destinados à disposição final	64-65
GRI 302 Energia 2016	302-1	Consumo de energia dentro da organização	68
GRI 305 Emissões 2016	305-1	Emissões diretas de GEE (Escopo 1)	67
	305-2	Emissões indiretas de energia (Escopo 2)	67
	305-3	Outras emissões indiretas (Escopo 3)	67

Biodiversidade e ecosistemas

Norma GRI	GRI	Conteúdo	Localização
GRI 101 Biodiversidade 2024	101-2	Gestão dos impactos na biodiversidade	69-70,72
	101-4	Identificação dos impactos na biodiversidade	69
	101-5	Localizações com impactos na biodiversidade	69
	101-6	Fatores diretos da perda de biodiversidade	69
	101-7	Mudanças no estado da biodiversidade	71
	101-8	Serviços ecossistêmicos	69



Continua na página seguinte.

Sumário GRI

Desempenho econômico e tributário

Desempenho econômico e tributário

Norma GRI	GRI	Conteúdo	Localização
GRI 201 Desempenho Econômico 2016	201-1	Valor econômico direto gerado e distribuído	79
	201-2	Implicações financeiras, riscos e oportunidades decorrentes das mudanças climáticas	36,66
	201-4	Apoio financeiro recebido do governo	79
GRI 207 Tributos 2019	207-1	Abordagem tributária	80
	207-2	Governança, controle e gestão de riscos tributários	80

Privacidade e segurança da informação

Norma GRI	GRI	Conteúdo	Localização
GRI 418 Privacidade do Cliente 2016	418-1	Queixas comprovadas relativas à violação da privacidade e perda de dados dos clientes.	36



Transparência que **fortalece nosso compromisso** com um futuro mais sustentável.

Créditos e informações técnicas

Produção interna, colaboração multidisciplinar e compromisso com a transparência.

Coordenação do relatório, redação e direção visual
Boulanger Campos

Projeto gráfico e diagramação
Cañadel Design

Revisão e validação das informações
Grupo de Trabalho de Sustentabilidade da Minasligas

Contribuição de conteúdo e dados
Áreas técnicas e administrativas da Minasligas S.A.

Período de referência
1ª de janeiro a 31 de dezembro de 2025

Diretrizes de relato
Normas GRI 2021

Realização
Minasligas S.A.

Publicação
2026



GT de Sustentabilidade: da esquerda para a direita, Rogério Acayaba, Boulanger Campos, Juliana Fonseca, Rafael Magno, José Júnior e Marcus Ferreira.

MINASLIGAS
Comprometimento | Eficiência | Qualidade